



## NewsFlash

Tax&Legal KPMG Costa Rica



[Read in English](#)

### **Aprobación en segundo debate del proyecto de ley “Autorización de Reducción de Jornadas de Trabajo ante la Declaratoria de Emergencia Nacional”**

El 21 de marzo se aprobó en segundo debate el proyecto de ley “Autorización de Reducción de Jornadas de Trabajo ante la Declaratoria de Emergencia Nacional”, el cual regula la reducción temporal de las jornadas de trabajo pactadas entre las partes, cuando los ingresos brutos de las empresas se vean afectados a causa de una declaratoria de emergencia nacional, en razón del impacto que está generando el COVID-19 en la economía del país.

Los empleadores podrán modificar unilateralmente los contratos de trabajo para reducir hasta en un 50% el número de horas de la jornada ordinaria de trabajo pactada entre las partes, cuando sus ingresos brutos se vean reducidos, como consecuencia inequívoca del suceso provocador de la declaratoria de emergencia nacional, en al menos un 20% en relación con el mismo mes del año anterior.

El empleador deberá iniciar el respectivo procedimiento de autorización ante la Inspección de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, dentro de los tres días hábiles posteriores al inicio de la reducción de la jornada. Las jornadas de trabajo se podrán reducir hasta en un 75% cuando la afectación supere el 60% de los ingresos brutos.

El empleador deberá comprobar la disminución de sus ingresos brutos y que dicha afectación es atribuible al suceso provocador que originó la declaratoria de emergencia, mediante declaración jurada suscrita por el representante legal de la empresa y autenticada por un abogado o por una certificación de contador público autorizado, que podrán ser remitidas digitalmente. Esta información podrá ser sometida a verificación por parte de la Inspección de Trabajo.

Para el cálculo de cesantía y preaviso se considerarán los salarios percibidos antes de la autorización de la reducción de la jornada.

Para cualquier otro cálculo de derechos laborales se tomará en cuenta el salario efectivamente percibido por el trabajador.

---

Dicha ley empezará a regir a partir de su publicación en el diario oficial La Gaceta.

---

## **Aprobación del proyecto “Comisiones Máximas del Sistema De Tarjetas”**

El proyecto de ley “Comisiones Máximas del Sistema de Tarjetas”, tramitado en el expediente 21.117, fue aprobado el 21 de marzo. El mismo regula las comisiones máximas cobradas por los proveedores de servicio sobre el procesamiento de transacciones que utilicen dispositivos de pago y el funcionamiento del sistema de tarjetas de pago, con el fin de promover su eficiencia y seguridad, y garantizar el menor costo posible para los afiliados.

Esta ley es de acatamiento obligatorio para todos los proveedores de servicios del sistema de tarjetas, se encuentren o no sujetos a la supervisión financiera de alguna de las superintendencias de Conassif, así como a las entidades que les presten soporte tecnológico para sus fines comerciales, las marcas de tarjetas, los afiliados y clientes que acepten y utilicen dispositivos de pago.

El Banco Central de Costa Rica (BCCR) determinará las comisiones máximas de intercambio que podrán cobrar los emisores, así como las comisiones máximas de adquisición y límites máximos a otras comisiones y cargos que establezcan los proveedores de servicio por el uso de los dispositivos de pago, independientemente de su denominación.

El proveedor de servicios que incumpla los topes máximos de comisiones, establecidos por el BCCR para el sistema de tarjetas, será sancionado con el pago de una multa equivalente al cobro en exceso que haya realizado y nunca menor a 200 salarios base.

Adicionalmente, el infractor deberá devolver a los afiliados todas las sumas cobradas que excedan las comisiones máximas autorizadas por el BCCR.

El BCCR deberá reglamentar y realizar la primera fijación de comisiones y cargos máximos, así como su correspondiente publicación, de conformidad con lo establecido en la presente ley, dentro de un período máximo de seis meses, contado a partir de su entrada en vigencia.

Dicha ley empezará a regir a partir de su publicación en el diario oficial La Gaceta.

**Hemos compartido contenido actualizado y especializado en nuestro sitio web para ayudarle a comprender su exposición al COVID-19 y, lo que es más importante, posicionar a su organización para enfrentar esta amenaza global.**

Visite el sitio haciendo [clic aquí](#)

Para mayor información, por favor contactar a:

**Sergio García**  
Socio  
[sgarcia1@kpmg.com](mailto:sgarcia1@kpmg.com)

**Álvaro Castro**  
Socio  
[aacastro@kpmg.com](mailto:aacastro@kpmg.com)

**Guillermo Méndez**  
Director  
[gmendez@kpmg.com](mailto:gmendez@kpmg.com)

**Vanessa Vega**  
Directora  
[vvega@kpmg.com](mailto:vvega@kpmg.com)

**Paulo Doninelli**  
Director  
[pdoninelli@kpmg.com](mailto:pdoninelli@kpmg.com)

---

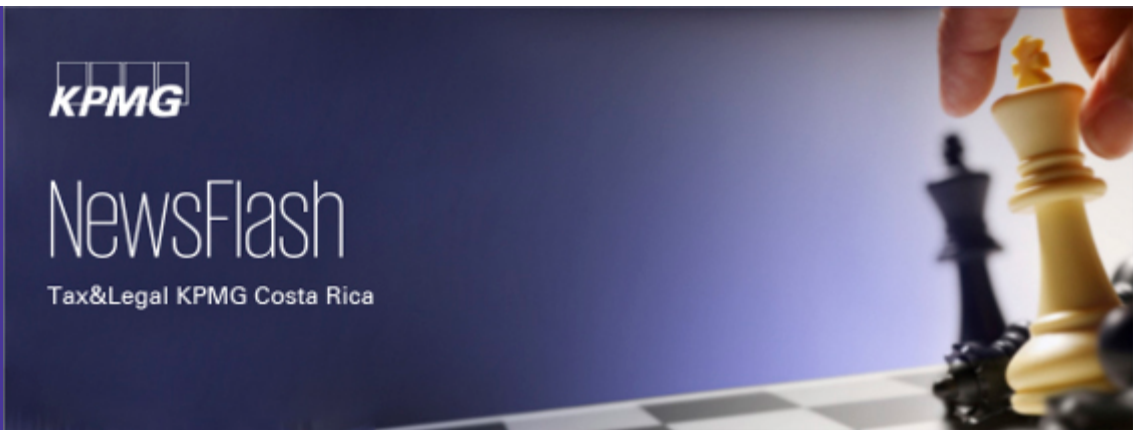
[Privacidad](#) | [Aviso legal](#)

Si tiene cualquier duda o comentario de este boletín, favor enviar un mensaje a Javier Sánchez [javiersanchez3@kpmg.com](mailto:javiersanchez3@kpmg.com).

KPMG en Costa Rica, Edificio KPMG, San Rafael de Escazú.

© 2020 KPMG Asesoría Fiscal S.A. sociedad anónima costarricense y firma miembro de la red de firmas miembro independientes de KPMG afiliadas a KPMG International Cooperative ("KPMG International") una entidad Suiza. Derechos reservados.

El nombre y logotipo de KPMG son marcas registradas por KPMG Internacional.



[Leer en español](#)

## **Approval in the Second Debate of the project "Authorization to Reduce Workdays due to the National Emergency Declaration"**

On Saturday 21st, the bill "Authorization to Reduce Work Hours before the National Emergency Declaration", processed in file 21.854, was approved in second debate.

This law regulates the temporary reduction of the work hours agreed between the parties, when the gross income of companies is affected by reason of a national emergency declaration, due to the impact that COVID-19 is having on the country's economy.

Employers may unilaterally modify employment contracts to reduce by up to 50% the number of hours of the ordinary working day agreed between the parties, when their gross income is reduced, as an unequivocal consequence of

---

the provocative event of the national emergency declaration, by at least 20%, in relation to the same month of the previous year.

The employer must initiate the respective authorization procedure before the Labor Inspectorate of the Ministry of Labor and Social Security, within three business days after the start of the reduction of the workday. The working hours may be reduced by up to 75% when the impact exceeds 60% of gross income.

The employer must verify the decrease in his gross income and that said affectation is attributable to the provocative event that gave rise to the emergency declaration, by means of a sworn statement signed by the legal representative of the company and authenticated by a lawyer, or by a certified public accountant authorized, which may be sent digitally. This information may be subject to verification by the Labor Inspection.

For the calculation of unemployment and advance notice, the wages received before the authorization of the reduction of the working day will be considered.

For any other calculation of labor rights, the salary actually received by the worker will be taken into account.

This law will enter into effect on its publication in the Official Gazette.

---

## **Approval in the Second Debate of the project "Maximum Commissions of the Card System"**

The bill "Maximum Commissions of the Card System", processed in the file 21.117, was approved this past Saturday. This law regulates the maximum commissions charged by service providers on the processing of transactions that use payment devices and the operation of the payment card system, in order to promote its efficiency and security, and guarantee the lowest possible cost for the affiliates.

This law is mandatory for all card system service providers, whether or not they are subject to the financial supervision of any of the CONASSIF super-intendencies, as well as the entities that provide them with technological support for their commercial purposes, the card brands, affiliates and customers who accept and use payment devices.

The Central Bank of Costa Rica (BCCR for its initials in Spanish) will determine the maximum exchange fees that issuers may charge, as well as the maximum acquisition fees and maximum limits to other fees and charges established by service providers for the use of payment devices, regardless of its denomination.

The service provider that does not meet the maximum limits of commissions, established by the BCCR for the card system, will be sanctioned with the payment of a fine equivalent to the excess collection that has been made and never less than 200 base salaries. Additionally, the offender must return to affiliates all amounts collected that exceed the maximum commissions authorized by the BCCR.

The BCCR must regulate and carry out the first setting of commissions and maximum charges, as well as their corresponding publication, in accordance with the provisions of this law, within a maximum period of six months, counted from their entry in force.

This law will enter into effect on its publication in the Official Gazette.

**We have shared updated and specialized content on our website to help you understand your exposure to COVID-19, and more importantly, position your business to be resilient in the face of this global threat.**

[Click here to visit our site](#)

For further information, please contact:

**Sergio García**

Partner

[sgarcia1@kpmg.com](mailto:sgarcia1@kpmg.com)

**Álvaro Castro**

Partner

[aacastro@kpmg.com](mailto:aacastro@kpmg.com)

**Guillermo Méndez**

Director

[gmendez@kpmg.com](mailto:gmendez@kpmg.com)

**Vanessa Vega**

Director

[vvega@kpmg.com](mailto:vvega@kpmg.com)

**Paulo Doninelli**

Director

[pdoninelli@kpmg.com](mailto:pdoninelli@kpmg.com)

---

[Privacy](#) | [Legal](#)

If you have any questions, please send an email to Javier Sánchez [javiersanchez3@kpmg.com](mailto:javiersanchez3@kpmg.com).

KPMG in Costa Rica, KPMG Building, San Rafael de Escazú.

© 2020 KPMG Asesoría Fiscal S.A. is a Costa Rican corporation and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.