



Працюючі ЖІНКИ в Україні

Результати опитування KPMG в Україні
у травні-жовтні 2017 року (235 респондентів)

—

2017



Гендерний підхід: світові тенденції

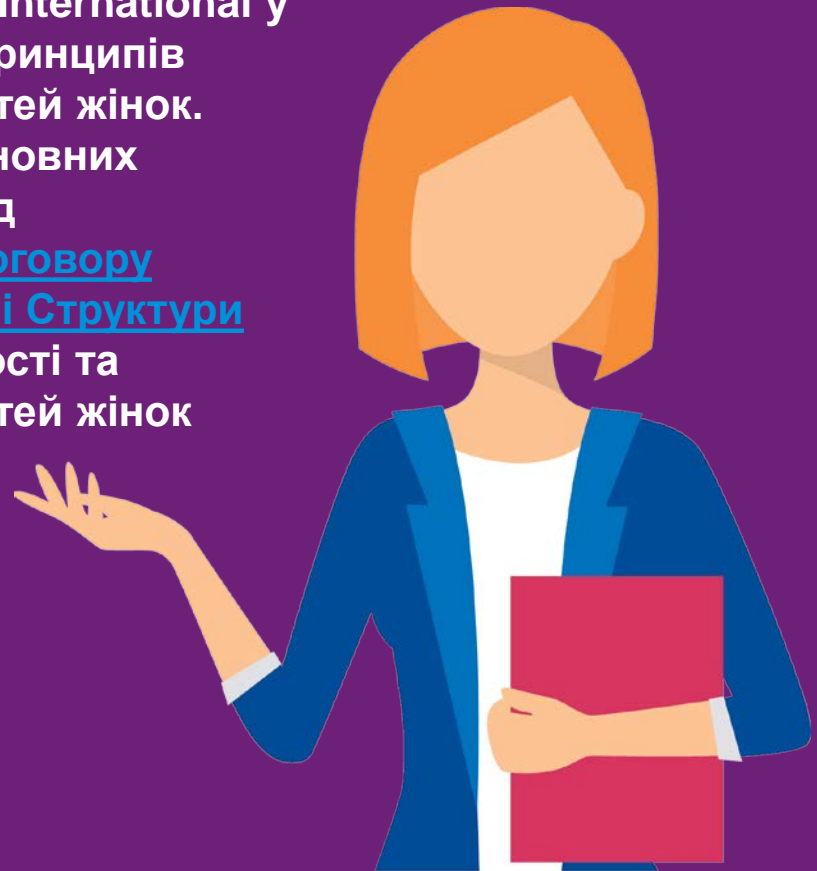


У 2017 році Україна зайняла 61-е місце у Глобальному рейтингу гендерної рівності (The Global Gender Gap Report 2017), проведеного під егідою Всесвітнього економічного форуму.

Даний рейтинг оцінює гендерний підхід в 144 країнах з точки зору залучення жінок в економіку, політику, освіту та охорону здоров'я. Першу п'ятірку у дослідженні зайняли Ісландія, Фінляндія, Норвегія, Швеція, і Руанда.

Про дослідження

KPMG в Україні ініціювала опитування "Працюючі жінки в Україні, оскільки компанії-члени мережі KPMG International у своїй роботі дотримуються принципів розширення прав і можливостей жінок. Дані принципи є одними з основних інструментів, розроблених під керівництвом [Глобального договору Організації Об'єднаних Націй і Структури ООН](#) з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок ([ООН-жінки](#)).



Партнери

Опитування відбулося завдяки інформаційній підтримці:

- [The American Chamber of Commerce Women's Executive Leadership Development Initiative in Ukraine](#)
- [«Український жіночий фонд»](#)
- [ГО "Жіноча Професійна Ліга"](#)
- [Мережа Глобального Договору в Україні](#)
- [Womo.ua](#)



Галузі, які представляють респонденти



Фінансовий сектор – страхування та ін.

Енергетика та природні ресурси

Державні органи

Нерухомість та будівництво

Фармацевтична галузь

Транспорт та логістика

Фінансовий сектор – банки

Неурядові організації

Технології, ЗМІ та телекомунікації

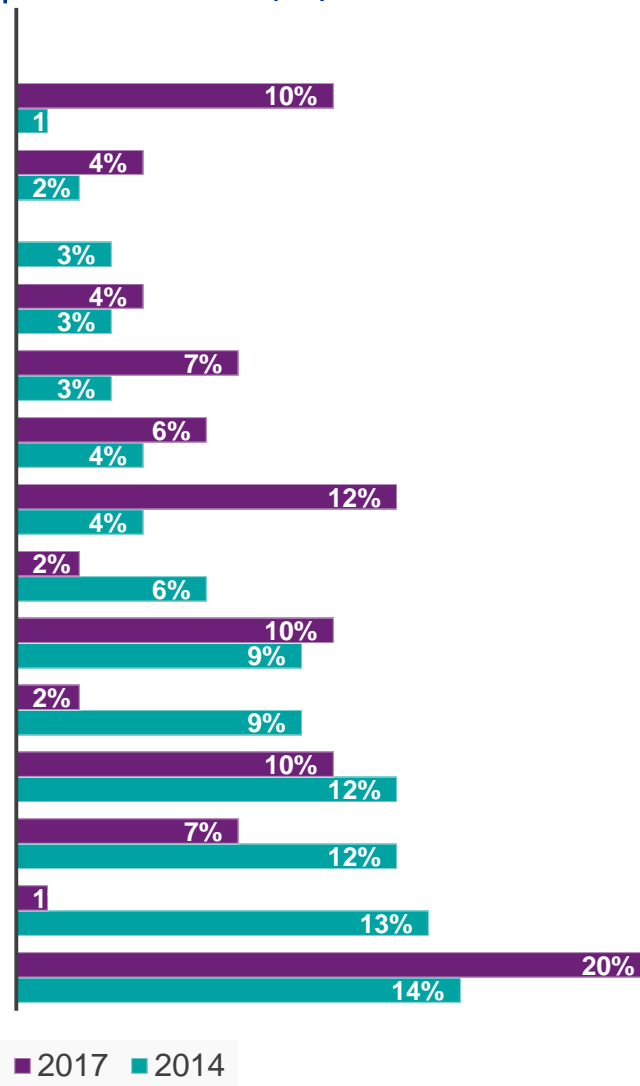
Вищі навчальні заклади

Інше

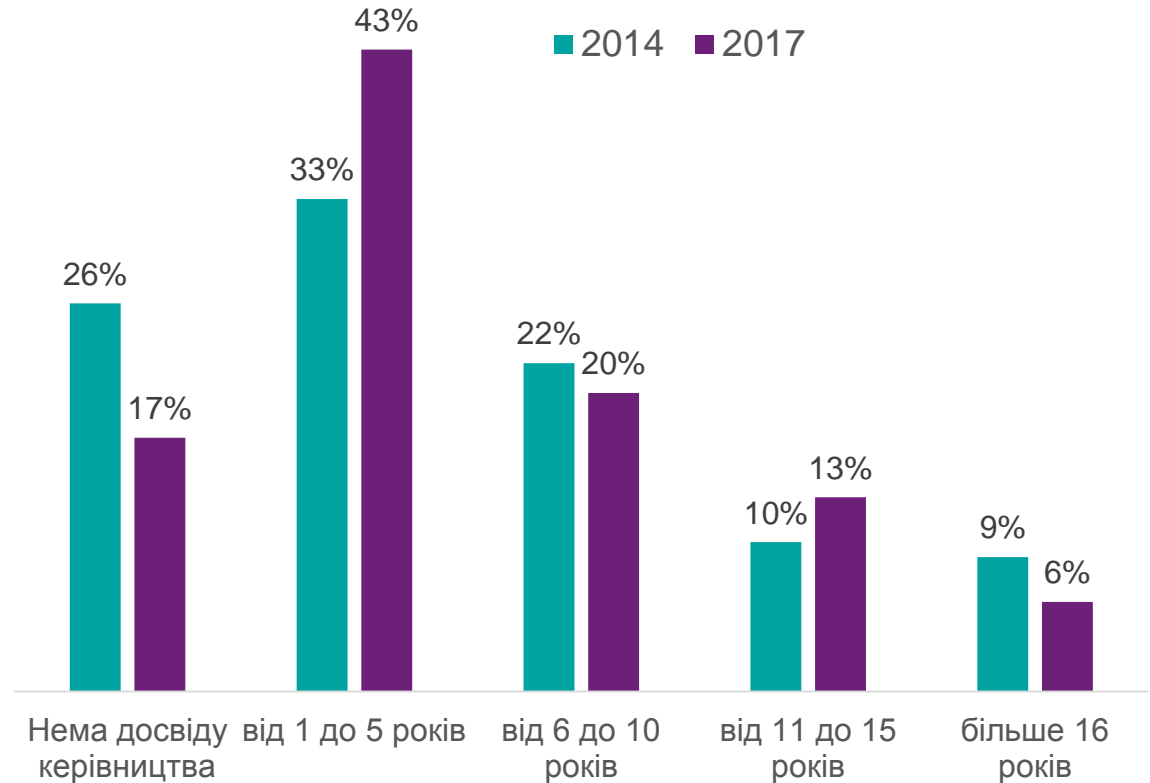
Консультаційні послуги

Туризм та готельний бізнес

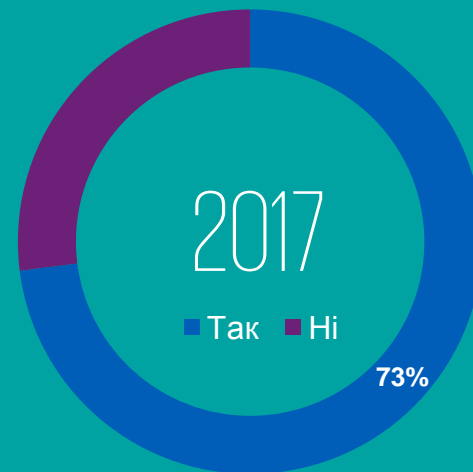
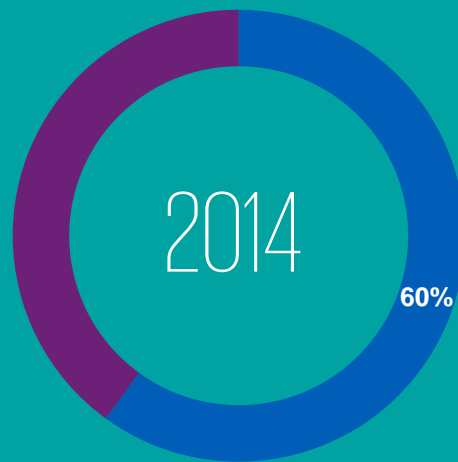
Ринок споживчих товарів



Досвід роботи на керівній посаді



Результати: можливості кар'єрного росту



73%

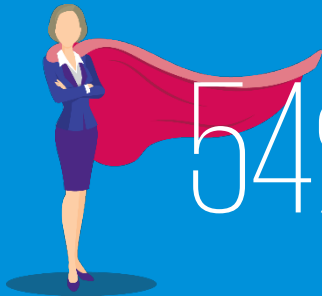
підтвердили, що компанії пропонують рівні умови чоловікам та жінкам для просування кар'єрними сходами.

Результати



54%

впевнені, що отримують меншу заробітну платню через фактор статі



54%

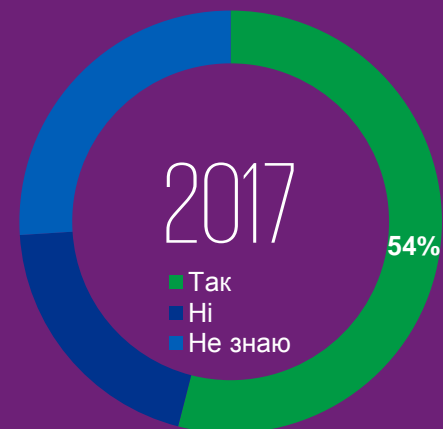
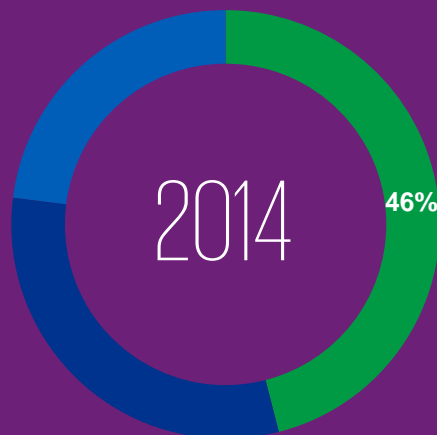
підтвердили створення та існування менторських програм для жінок



63%

вважають, що жінки можуть приймати управлінські рішення в організації.

Результати: оплата праці



54%

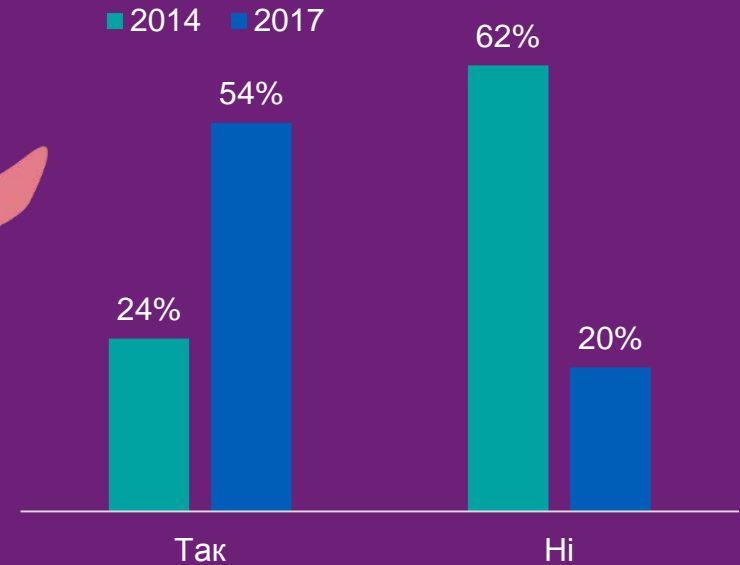
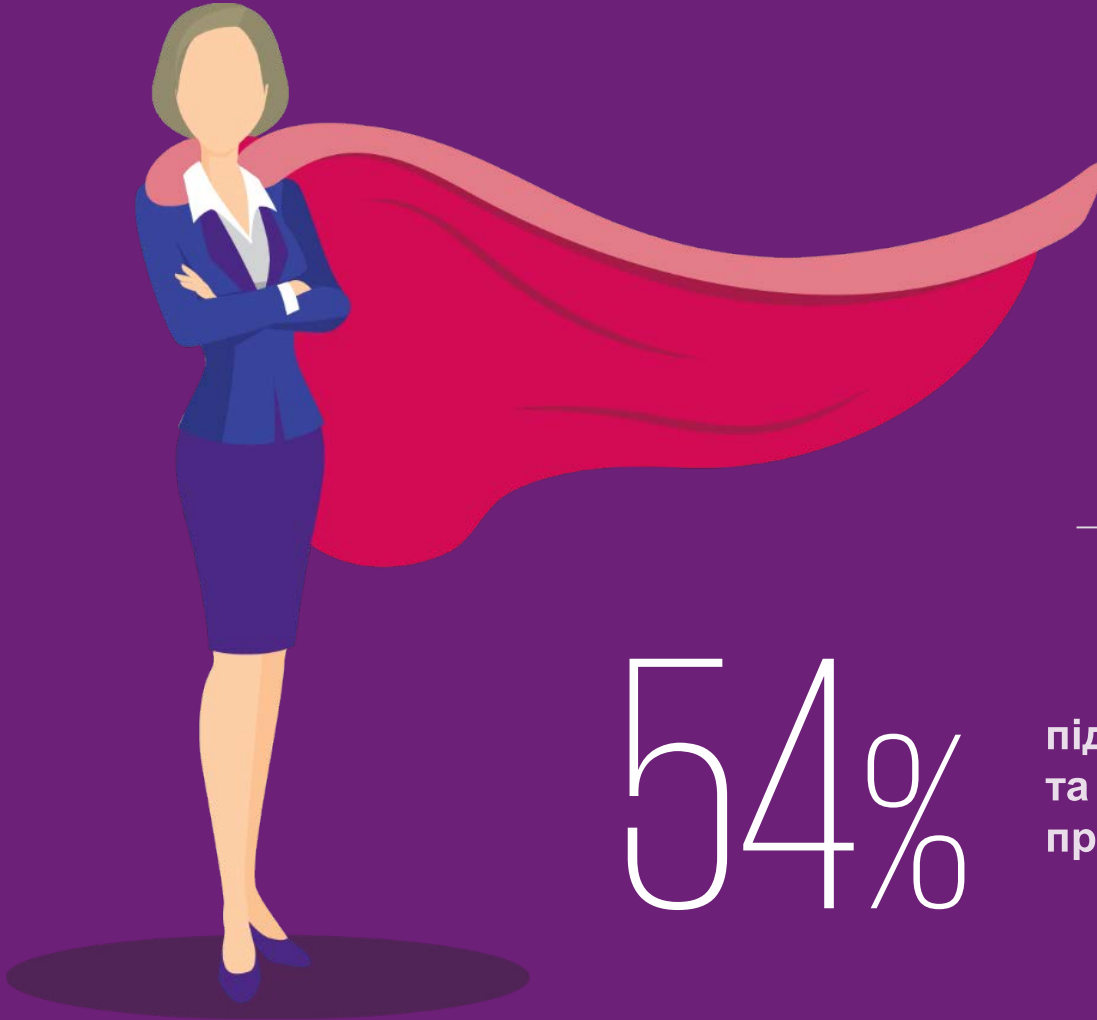
впевнені, що отримують меншу заробітну платню через фактор статі

2014 vs 2017

Поряд з цим 54% жінок впевнені, що отримують меншу заробітну платню через фактор статі й цей показник значно виріс у порівнянні з даними 2014 року (46%).



Результати: програми менторства



54%

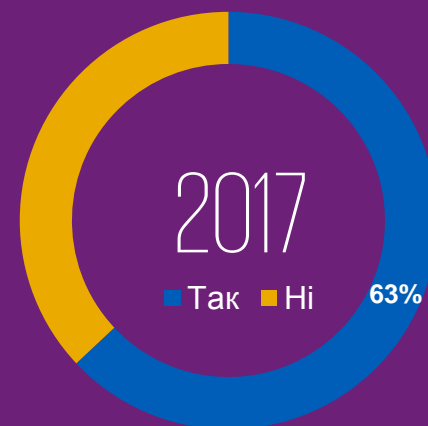
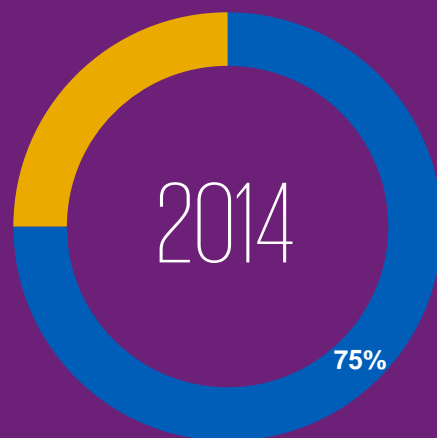
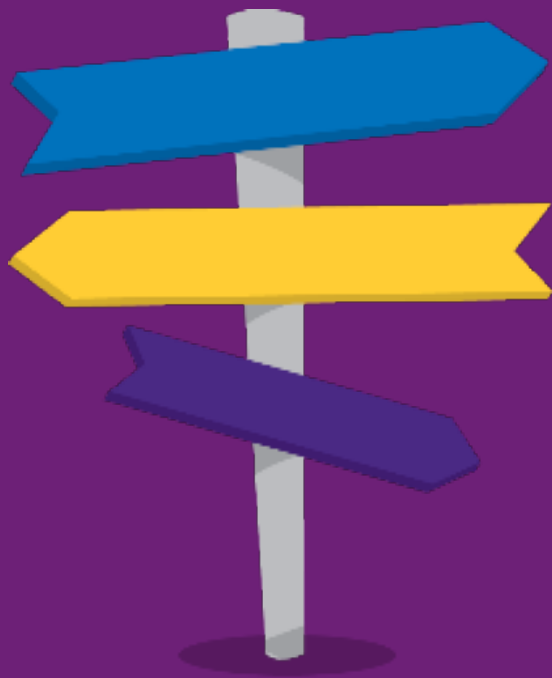
підтвердили створення та існування менторських програм для жінок

2014 vs 2017

Позитивне зрушенням стало впровадження менторських програм для жінок у багатьох компаніях – 54% працюючих жінок підтвердили факт існування таких проектів у своїх компаніях (у 2014 року лише 24% жінок позитивно відповіли на питання).



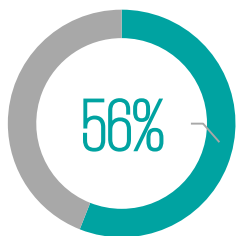
Результати: однакові можливості приймати управлінські рішення



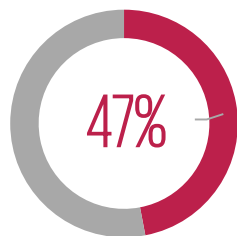
63%

вважають, що жінки можуть приймати управлінські рішення в організації.

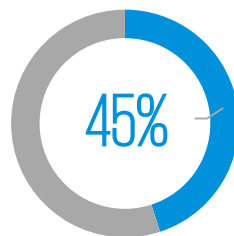
6 ГОЛОВНИХ НАВИЧОК, ЯКІ ДОПОМАГАЮТЬ ЖІНКАМ ПРАЦЮВАТИ ЕФЕКТИВНІШЕ



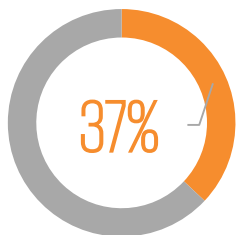
Впевненість у собі



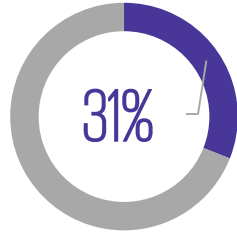
Критичне мислення



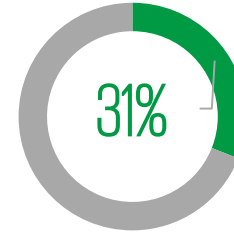
Лідерство



Прийняття рішень з використанням нових технологій на основі даних та аналітики



Ведення переговорів



Розуміння власних та чужих емоцій та відповідна поведінка

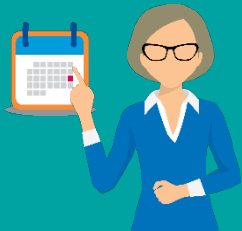


Методологія (2017)



235 респондентів з різних галузей економіки, працюючих в Україні жінок (громадянок України та іноземок).

Більше половини опитаних (**77%**) – керівники середньої і вищої ланки.



Період проведення опитування:
травень-жовтень **2017** року.

Спосіб проведення: **електронне анкетне опитування.**





kpmg.ua



kpmg.com/app

Інформація, що подана у цій публікації, носить загальний характер і не висвітлює стан справ будь-якого окремого підприємства або фізичної особи. Незважаючи на те, що ми намагаємося подавати точну і своєчасну інформацію, ми не гарантуємо, що ця інформація є правильною на дату її отримання або буде достовірною у майбутньому. Ніхто не повинен діяти і покладатися на таку інформацію без відповідної професійної консультації, наданою після детального вивчення стану справ.

© 2017 ТОВ "КПМГ-Україна", компанія, яка зареєстрована згідно із законодавством України, член мережі незалежних фірм KPMG, що входять до асоціації KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зареєстрованої згідно із законодавством Швейцарії. Усі права застережені.

KPMG та логотип KPMG є зареєстрованими торговими марками або товарними марками асоціації KPMG International.