



Stora Skattedagen

Work from anywhere

24 november 2022



Speakers



**Maria
Andersson**

Partner, Transfer Pricing
maria.andersson@kpmg.se



**Johan
Rova**

Director, Global Mobility Services
johan.rova@kpmg.se





Agenda

- 01** Introduktion
- 02** Vad driver utvecklingen? Hur ser framtiden ut?
- 03** Case studies
- 04** Q&A



Vad menar vi med distansarbete?



Vad driver utvecklingen?



Vad tror vi om framtiden?



Olika typer av distansarbete

Arbete hemifrån

Arbete från bostaden i samma land som personen är anställd.

Anställa arbetskraft utomlands

En person anställs för att permanent arbeta i annat land än där arbetsgivaren är belägen.

Virtuell arbetsplats

En anställd utför arbete åt enhet / funktion belägen i annat land än där personen är anställd.

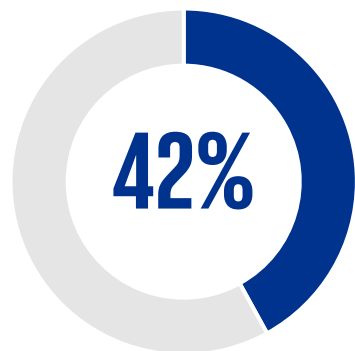
Gränsöverskridande distansarbete (< 90 dagar)

En anställd arbetar tillfälligt utomlands, t ex i samband med semester eller liknande.

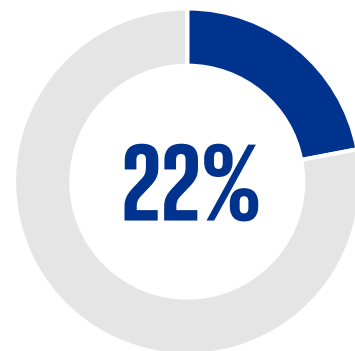
Gränsöverskridande distansarbete (> 90 dagar)

En anställd arbetar under en längre period utomlands.

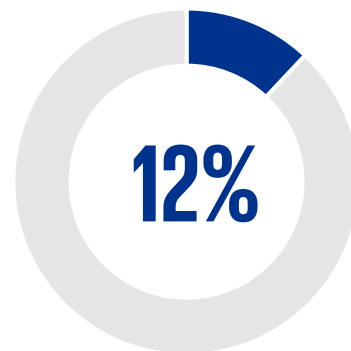
Olika typer av distansarbete



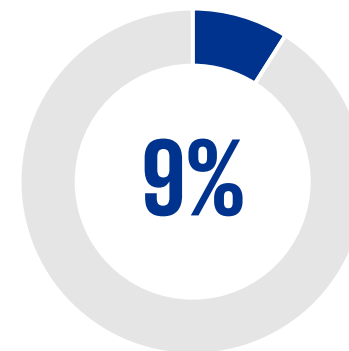
Arbete hemifrån i samma land



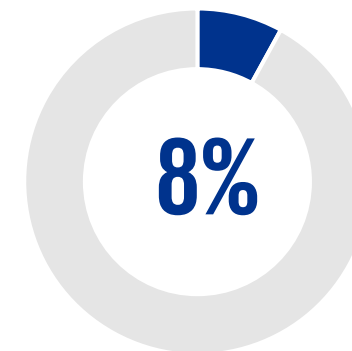
Anställa arbetskraft utomlands



Virtuell arbetsplats

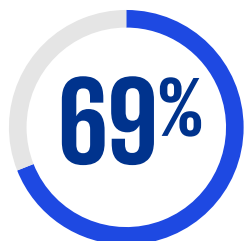


Gränsöverskridande distansarbete (< 90 dagar)

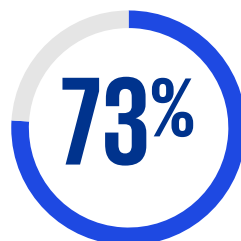


Gränsöverskridande distansarbete (> 90 dagar)

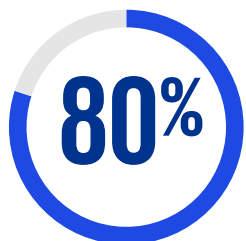
Vad driver utvecklingen?



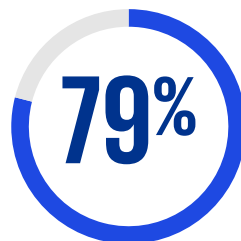
Av undersökta företag överväger att minska kontorsytan



Av företagsledarna anser att distansarbete har förenklat sökandet efter talanger



Av arbetstagarna hävdar att de endast vill ha en anställning som möjliggör ett flexibelt arbetssätt



Av de anställda i undersökningen anser att de presterar bättre på jobbet genom att delvis arbeta på distans

Majoriteten av företagen förväntar sig **fördelar** på grund av nya arbetssätt.

Case studies

01

Anställd av svenskt bolag men bosatt i och arbetar från annat land

02

Anställs lokalt i annat land men utför enbart arbete för ett bolag i Sverige

03

Bosatt och anställd i Sverige men arbetar under en period från ett annat land

Anställd av svenskt bolag men bosatt i och arbetar från annat land

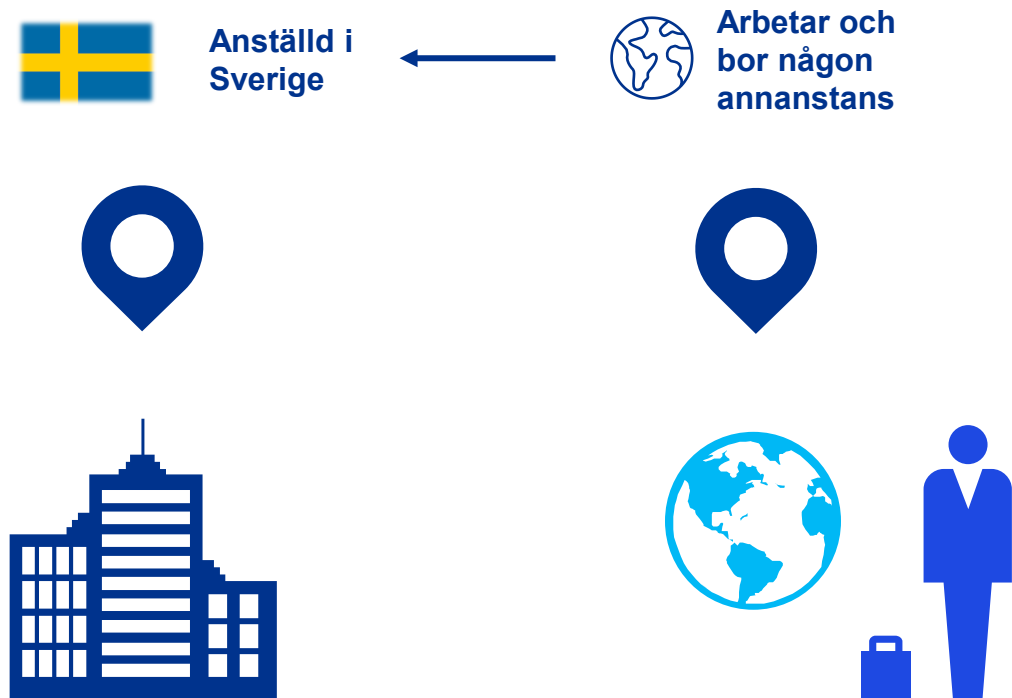
Används i större utsträckning för att hitta ”rätt” person (anställa arbetskraft i annat land). En person är bosatt och arbetar från ett annat land än det land där hen har sin legala arbetsgivare till vilken hen tillhandahåller sina tjänster.

Vilka frågor kan uppstå?

- Fast driftställe
- Substans
- Transfer pricing
- Skatt / Socialförsäkring
- Immigration & Arbetsrätt

Hur resonerar andra?

Vad händer med lagstiftningen?



Anställs lokalt i annat land men utför *enbart* arbete för ett bolag i Sverige

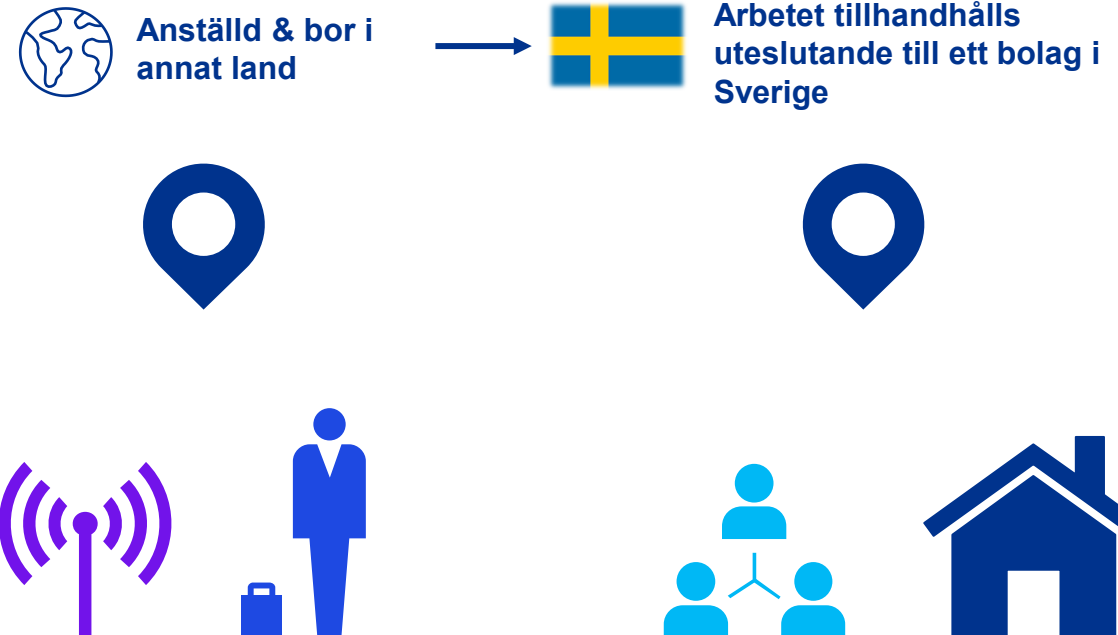
En person anställs lokalt i ett land där personen också bor och har sin skatterättsliga hemvist men utför enligt kontraktet enbart arbete åt en annan part i organisationen (virtuell utsändning).

Vilka frågor kan uppstå?

- Fast driftställe
- Substans
- Transfer pricing
- F-skatt

Hur resonerar andra?

Vad händer med lagstiftningen?



Bosatt och anställd i Sverige men arbetar under en period från annat land

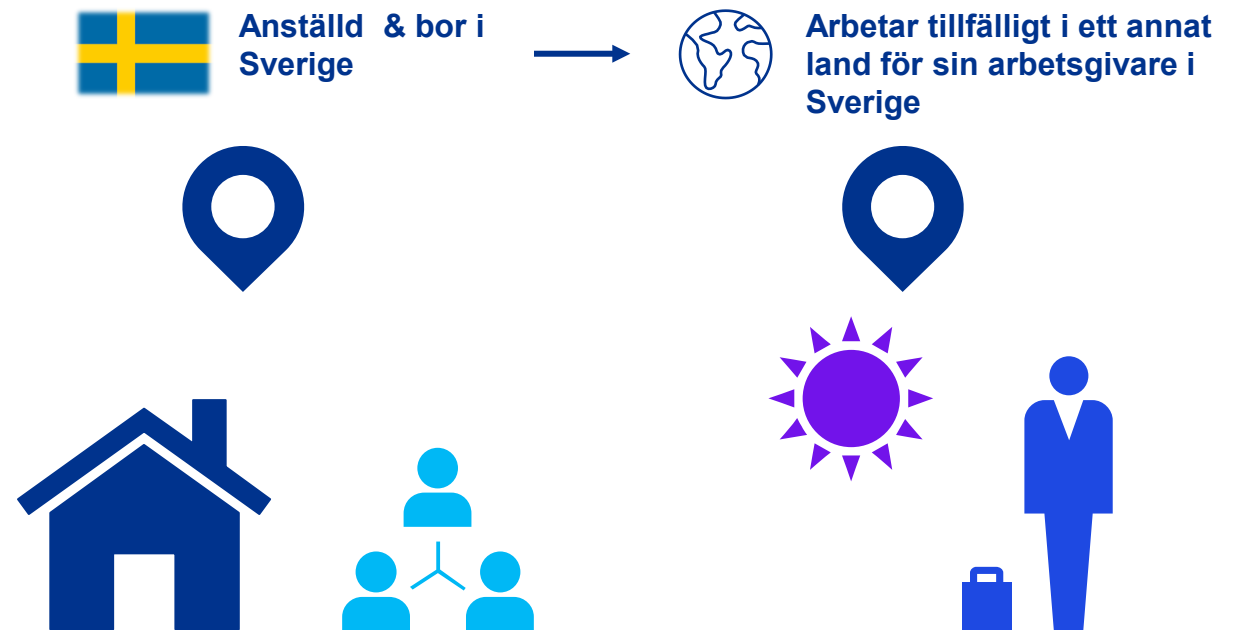
En person är anställd och bor i Sverige men vill arbeta del av året från sin semesterbostad på Mallorca.

Vilka frågor kan uppstå?

- Skatt
- Socialförsäkring / övriga försäkringar
- Immigration / arbetsrätt
- Säkerhet

Hur resonerar svenska företag?

Vad händer med lagstiftningen?



Key takeaways

01

Viktigt att öka medvetenheten i organisationer - riktlinjer

02

Säkerställa en tydlig Governance-struktur

03

Varje case är unikt

Q&A

Stora Skattedagen 2022

KPMG





Some or all of the services described herein may not be permissible for KPMG audit clients and their affiliates or related entities.



kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2022 KPMG AB, a Swedish entity and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.

Document Classification: KPMG Confidential