



# Årsredovisning

1 OKTOBER 2020 – 30 SEPTEMBER 2021

KPMG AB

2020/2021

[kpmg.se](http://kpmg.se)



2020/

2021

# Innehåll

---

**04**

Vi är på väg mot en modernare version av oss själva

**20**

Förvaltningsberättelse

**06**

Inkludering och delaktighet kännetecknar vår kultur

**24**

Finansiell information

**10**

Revision och rådgivning i en digital kontext

**30**

Noter

**12**

Tillit är grundbulten för vår verksamhet

**45**

Revisionsberättelse

**14**

Hållbarhetsrapport 2020-2021: Vi tar ett kliv framåt i vårt hållbarhetsåtagande

# Vi är på väg mot en modernare version av oss själva

Det är ett år av stor förändring vi lämnar bakom oss. Som företag är vi inne i en spännande resa att forma om vår roll i den nya verklighet som växer fram för oss och våra kunder. Historiskt har vi varit en drivkraft i näringslivets och samhällets utveckling. Det initiativet ska vi behålla.

Vi lever i en turbulent tid. Det står klart när vi tittar tillbaka på ett år där pandemin fortsatt att hålla världen i sitt grepp, stora klimatkatastrofer har påverkat många människor och den politiska instabiliteten ökat. Som människor har vi fått anpassa oss och omvärdera saker som vi tidigare sett som självklara. Vi har inte facit än, detta är något vi kommer att leva med under lång tid, anpassa oss till och kunna hantera.

Jag är enormt imponerad av våra insatser under året. När den tredje smittvågen kom förra hösten fanns en oro att det skulle påverka motivationen i organisationen. Det gjorde det inte. Tvärtom har vi klivit fram och med hela vår unika expertis arbetat nära tillsammans med kunderna med allt ifrån att akut gå in och stödja i verksamheter som hamnat i kris till att vara partner i större förändringsresor. Vi har också lagt stor kraft på integrationsarbetet av våra verksamheter i Lettland och Litauen, vilket resulterat i att vi vid verksamhetsårets utgång har en gemensam landsöverskridande organisation med fördjupat samarbete i alla delar av verksamheten. När vi sammanfattar året har vi sett en remarkabel återhämtning i näringslivet och KPMG har upplevt en betydligt högre efterfrågan än förväntat vilket resulterat i en total tillväxt i företaget på 10%.

## Bilden av vår digitala förmåga är tydligare

Pandemiåret har påverkat företag på många sätt men det har också skapat utrymme för nytänkande. Tillsammans med kunder och allianspartners är vi inne i en spännande förändringsresa där vi i allt högre utsträckning möter nya frågeställningar med sammansatta lösningar istället för med en traditionell tjänstepalett. Vår grundläggande roll som garant för stabilitet och att skapa tillit mellan marknadens aktörer har kanske aldrig varit viktigare. Samtidigt har vi investerat i teknologi, kunskap och nya leveransmodeller för att bli en modernare version av oss själva.

Idag lever och verkar vi fullt naturligt i en allt mer hybrid miljö, där vi möts i det virtuella rummet blandat med fysiska möten och där innovativa lösningar och värdeskapande datahantering ger nya spännande insikter för både oss själva och för våra kunder. Det är med tillfredsställelse vi konstaterar att vårt förtroende på marknaden har stärkts och att bilden av oss förändras. Vi har internationellt flera gånger rankats som digitalt ledande i branschen. Vi upplever nu även att det sker en förflyttning bland våra kunder som aktivt efterfrågar oss som partner i deras digitala förändringsresor.



**Vi har under året arbetat målmedvetet med våra kunder i en utvecklingsintensiv miljö parallellt med att vi transformerar vårt eget företag."**

**Patrik Anderbro**  
Vd



### Vi tar vårt ansvar för en hållbar värld

Att KPMG, som globalt ledande kunskapsföretag, kliver fram och bidrar till en bättre värld är viktigt. Vi har under året gjort ett stort arbete globalt med att formulera vårt åtagande för att minska företagets klimatpåverkan och bidra till en långsiktigt hållbar värld. Bland annat förbinder vi oss till att vara klimatneutrala år 2030. I planen är vi också tydliga med vårt förhållningssätt till vår personal och deras välmående, samt hur vi driver vår verksamhet så att vi värnar medarbetare, samhället och världen i stort. ESG (Environmental Social and Governance) är ett område som vi kommer lägga stort fokus på framöver, inte minst som experter och rådgivare till våra kunder.

Vi värnar det vi i grunden är och står för. Allt vi gör syftar till att omvandla vår kunskap till värde för kunder och omvärld. Vår övergripande ambition är att långsiktigt vara den mest betrodda och förtroendeingivande aktören i vår bransch. Vi ska

helt enkelt vara det självklara valet för de kunder vi vill jobba med och de områden vi väljer att vara verksamma inom. Därför gläds vi åt en god uppdragsingång under året och däribland allt fler större revisions- och transformationsuppdrag. Det stärker vår strategi och målsättning framåt att växa och bli en ännu starkare aktör på marknaden.

### Vi rör oss i en tydlig riktning

Våra värderingar blir en allt viktigare kompass i vårt sätt att vara och verka i en tid då nytt är norm. Hela vår verksamhet vilar på tillit till att vi har ett ansvarsfullt och etiskt förhållningssätt. Trovärdighet är grunden för vårt revisionsuppdrag och rådgivningen måste utövas på samma sätt. Våra vägval påverkar inte bara oss utan också kommande generationer. Därför är det självklart för oss att bidra till hållbar utveckling både i vår egen verksamhet och som experter i våra uppdrag.

En sammanfattande bild av året är att vi har stärkt vår position på marknaden.

Vi har varit aktiva mot våra kunder under en svår period och hjälpt dem på många sätt. Vi har också presterat ett starkt resultat, det bästa på många år trots att vi har ställts inför helt nya förutsättningar. Det ger oss kraft och tro på att vi kan klara av det mesta som ligger framför oss.

Vår ambition är att ligga i framkant, att driva utvecklingen inom våra områden och vara den aktör i branschen som kunder och intressenter vänder sig till när de har utmaningar. Jag skulle säga att vi lever upp till det. Jag tror också att våra medarbetare är stolta över att vara en del av teamet KPMG vilket är nyckeln till att våra kunder får förtroende för oss. Vi har helt enkelt rört oss i en tydlig riktning mot vår vision; Att vara det självklara valet.

### Patrik Anderbro

Vd



## Våra värderingar

---

### **Integrity**

We do what is right.

### **Excellence**

We never stop learning and improving.

### **Courage**

We think and act boldly.

### **Together**

We respect each other and draw strength from our differences.

### **For better**

We do what matters.

# Inkludering och delaktighet kännetecknar vår kultur

Medarbetarna är företagets mest värdefulla tillgång. I en snabbföränderlig värld är ständig utveckling och lärande grunden till vår framgång som kunskapsföretag. Därför investerar vi i lärande och främjar en kultur av inkludering, delaktighet och livsbalans.

Under året har vi levt i en värld som förändras i exponentiell takt och ställer större krav på företaget att vara en attraktiv arbetsgivare och på våra medarbetare att leda sig själva. För att våra medarbetare ska fortsätta utvecklas, ta ansvar och må bra krävs nytänkande kring hur vi arbetar tillsammans och hur vår arbetsmiljö utformas. När vi kommer ur pandemins påtvingade distansering tar vi med oss att det också finns många fördelar med en flexibel syn på från vilken plats man arbetar. Vi har också lärt oss att det virtuella rummet är både effektivt och ändamålsenligt för möten i många avseenden. Framåt kommer vi att ha ett hybrid arbets sätt, där vi kan skapa en arbetsplatsupplevelse som utgår från medarbetares behov av flexibilitet, självledarskap, inkludering, samarbete och balans mellan arbete och privatliv.

Hållbara arbetsförhållanden är en förutsättning för en långsiktig och stabil utveckling. Medarbetarnas välmående har varit en viktig angelägenhet för oss under året, där vi har haft fortsatta

avstämningsmöten regelbundet i syfte att känna av hur man mår och hur arbetsbelastningen ser ut parallellt med uppdrags- och projektmöten.

## Vår attraktivitet bland IT-studenter har ökat markant

Vår attraktivitet som arbetsgivare har fortsatt vara ett viktigt område under året. Att det råder stor konkurrens om talangerna är tydligt. Under året har vi primärt fokuserat på att också visa IT-studenter att KPMG är en arbetsplats där man kan utmanas och utvecklas. Detta har resulterat i att vi har klättrat hela 20 placeringar på Universums lista när IT-studenter väljer drömarbetsgivare.

KPMG är en värderingsstyrd organisation, vi var först i branschen med att globalt ta fram och enas om vad vi tror är viktigt när vi möter varandra och vår omvärld. Värderingarna ligger till grund för vårt kulturarbete som är viktigt, och blir allt viktigare, för att KPMG ska vara en attraktiv arbetsplats där man känner sig trygg och trivs. Värderingarna är också fundamentet för

att vi ska nå vår vision att vara det självklara valet för medarbetare och kunder, samt förtjäna samhällets förtroende.

Vi har under räkenskapsåret rekryterat 380 (303) nya medarbetare. Den 30 september uppgick antalet anställda till 1 620 (1 582). Medelantalet anställda under året var 1 542 (1 487).

**380**  
nya medarbetare  
**1 620**  
anställda



### **På KPMG ska du trivas, vara trygg och kunna förverkliga dina mål**

Vårt mål är att vara det självklara valet för både nuvarande och framtida medarbetare. Under 2020/2021 har vi ersatt vår globala medarbetarundersökning med kortare pulsmätningar för att säkerställa att vi har rätt fokus i våra utvecklingsområden. Vi har genomfört undersökningarna kvartalsvis. Syftet med undersökningarna är att ge våra chefer löpande återkoppling så att de kan agera snabbt samtidigt som företagsledningen får en bild över hur motivationen ser ut totalt sett i företaget. Vi har ett bra resultat på våra mätningar och vi är extra stolta över det fina värdet vi har gällande ledarskap. Våra medarbetare upplever att de är affärsmässiga och utvecklas kontinuerligt.

För att våra medarbetare ska utmanas och utvecklas arbetar vi systematiskt med Performance Management och ledarskap. KPMG lanserade i slutet av 2018/2019 en ny process och stöd för Performance Management, Open Performance Development (Open PD), som vi sedan införde under förra verksamhetsåret.

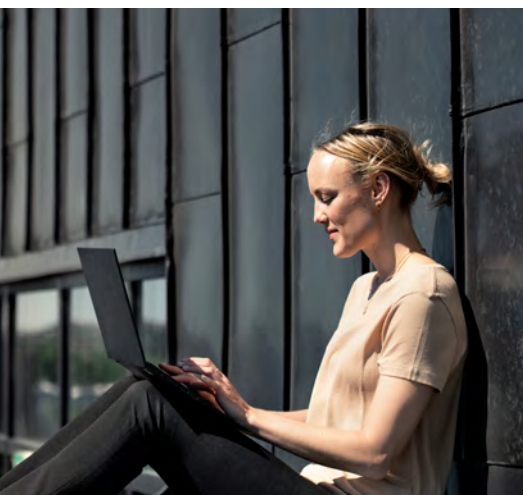
Samtidigt lanserades ett nytt förhållnings-sätt, Everyone a Leader, i vilket vi tydligare lyfter upp vikten av ledarskap och självledarskap. Open PD bygger på en mer frekvent dialog mellan Performance Manager (PM) och medarbetare. En viktig del i införandet har varit att utbilda PM:s så att de får rätt förutsättningar att vara det stöd de ska vara för våra medarbetare. Samtliga medarbetare har utbildats i Open PD och använder verktyget som stöd i sin individuella utveckling.

KPMG:s medarbetare utvecklas primärt genom sitt praktiska arbete i uppdragen och genom löpande vägledning och återkoppling från seniora kollegor. Vi erbjuder också ett strukturerat lärande vilket numera till största del sker i form av digitala och virtuella program. Den höga förändringshastigheten på marknaden och hos våra kunder, liksom myndigheters och intressenters ökande krav på tillgång till trovärdig ekonomisk och strategisk information för sitt beslutsfattande, ställer krav på att vi är en ständigt lärande organisation och kontinuerligt vidareutbildar våra medarbetare.

Genom vår globala utbildningsplattform, KPMG Business School (KBS) erbjuder vi våra medarbetare utbildningar till stor del framtagna av vårt Nordic Learning & Development Center of Excellence som är baserat i Riga samt genom globala och svenska samarbetspartners och till vissa delar utbildningar framtagna i egen svensk regi. Alla medarbetare sätter tillsammans med sin PM och chef en utbildningsplan, där vissa utbildningar är obligatoriska och andra valbara utifrån individuella utvecklingsmål. Medarbetaren kan sedan i stor utsträckning själv styra vid vilken tidpunkt utbildningen förläggas.

Utvecklingen av Nordic L&D Center of Excellence har gått snabbt framåt. Ett 20-tal arbetsgrupper är nu upprättade för att utvärdera och producera utbildningar inom de flesta tjänsteområden. Sverige och Finland har varit ledande i stora delar av arbetet i såväl utvärdering, produktion som genomförande. Nordic L&D training curriculum utgör nu det grundläggande utbudet av utbildning och utveckling för alla medarbetare i Sverige och hela den nordisk-baltiska regionen.





Vi på KPMG lever efter devisen att företag där **jämställdhet, inkludering och mångfald** genomsyrar såväl **ledarskap som verksamhet** är bättre rustade för att möta den mångfacetterade omvärld vi verkar i.

---

### Mångfald berikar och tillför större värden

Vi på KPMG lever efter devisen att företag där jämställdhet, inkludering och mångfald genomsyrar såväl ledarskap som verksamhet är bättre rustade för att möta den mångfacetterade omvärld vi verkar i. I jämförelse med homogena arbetsgrupper berikar mångfald kunduppdrag och utvecklingsprojekt. För oss har jämställdhet och mångfald ett starkt affärsmässigt syfte. Genom ledarskapsprogram och delmoment i interna utbildningar ökar vi successivt kunskapen om inkludering och mångfaldens fördelar i organisationen. För att etablera en kultur som präglas av jämställdhet har vi bland annat infört en obligatorisk e-learning som även är en del av vårt introduktionsprogram för nyanställda.

Att våra faktiska arbetsförhållanden är sådana att vi kan attrahera och behålla medarbetare utifrån ett mångfaldsperspektiv stäms av löpande i uppdragsgenomgångar och i dialog med PM.

Vi arbetar aktivt med att delägarkollektivet ska bli mer jämställt genom högre andel kvinnor. För närvarande är andelen 27 procent. Utöver det arbetar vi målmedvetet med att öka andelen kvinnor på högre befattningar för att nå en jämn fördelning mellan kvinnor och män. Andelen kvinnor på chefspositioner är för närvarande 49 procent. Vi mäter och arbetar även aktivt med att få en jämnare etnicitet. I dagsläget är 16% av våra medarbetare av utländsk härkomst. Vi har som målsättning att uppnå en etnisk mångfald om 20% år 2025.

# Revision och rådgivning i en digital kontext

Pandemin har fortsatt sätta sin prägel på näringslivet under verksamhetsåret. Våra prioriterade sektorer och kunder har påverkats olika men gemensamt för dem är att de efterfrågat vår expertis.

Marknaden har återhämtat sig oväntat bra under året. Vi har haft en stark efterfrågan på våra tjänster och verksamheten har gått på högvarv. Totalt har vi haft en tillväxt på 10% i företaget. Omsättningen på våra nyckelkunder har ökat markant.

Samgåendet med Lettland och Litauen har gett oss en större geografisk marknad och nya möjligheter till samverkan. Vi har utökat samarbetet med våra nordiska kolleger och arbetar generellt närmare varandra inom KPMG:s globala nätverk. Vi har under året satt upp ett gemensamt globalt mål att öka vår marknadsandel med 2% till 2023, en resa som vi redan har startat. Vår digitala utveckling och innovationsförmåga är av stor betydelse, både för att ta fram nya lösningar och höja kvalitet och effektivitet i leveranserna.

Tillväxt under året

10%

I linje med vår tillväxtstrategi har vi under året arbetat för och vunnit allt fler större uppdrag, både inom revision och på skatte- och rådgivningssidan. Det ökade förtroendet baseras på vår expertkompetens men är också ett resultat av att vi i hela vårt tjänsteutbud lägger fokus på att nyttja de senaste rönen och utvecklingen inom IT-området för att kunna möta specifika kundbehov. Allt från att strömlinjeforma revisionsprocessen med inbyggd kvalitetssäkring till att bygga upp ett Center of Excellence med kompetenser inom molnbaserad arkitektur, avancerad dataanalys, maskininlärning och artificiell intelligens. Vårt svenska så kallade Lighthouse är ett av 42 sådana center inom KPMG internationellt, vars syfte är att tillsammans med specialisterna i kärnverksamheten realisera kund- och verksamhetsvärden med hjälp av data, AI och modern teknologi.

## Vi kan erbjuda kunderna en högteknologisk mötesplats

En viktig del i vår positionering som revisions- och konsultföretag i digital framkant är att etablera en högteknologisk mötesplats där vi kan stötta våra kunder i deras mest strategiska och kritiska

framtidstutmaningar. Vi har under året hållit vårt Nordic Customer and Insights Center öppet och där sett till att vi fysiskt kunnat träffa våra nyckelkunder i en säker och trygg miljö. Totalt har vi haft arbetsmöten med ett 60-tal olika kunder och dessutom hållit flera offertpresentationer från centret.

Centret är också utformat så att vi kan arbeta innovativt med våra allianspartners. Ett sådant exempel är vårt partnerskap med Ericsson i vilket vi tillsammans utvecklat ett koncept för användande av 5G i fabriker som vi säljer tillsammans. Återkopplingen från kunderna som besökt centret är mycket positiv.

## Revision

På revisionsidan har affären varit stabil och volymen växande under året. Våra kunder har i olika omfattning drabbats av pandemin och haft olika behov av särskilda insatser från oss. Trots högt tryck och stor del arbete hemifrån så har vi levererat våra tjänster med hög kvalitet och i rätt tid vilket har möjliggjorts av att vi hade en digital plattform på plats redan innan pandemin. Vi har gjort framsteg både i utvecklingen av nya tjänster och i

KPMG rankas som nummer två bland Big4 när Svenskt Kvalitetsindex mäter kundnöjdheten i revisionsbranschen (SKI 2021).

För sjätte året i rad har KPMG Sverige av International Tax Review utnämnts till National Tax firm of the Year vid European Tax Awards.

Sju av våra skattespecialister finns representerade på Tier 1 i World Tax's lista med de 25 högst rankade i Sverige.

att vidareutveckla våra digitala verktyg – detta i ett gemensamt samarbete i alla tre länder. Vi har bland annat fortsatt utvecklingen av en kundportal, My KPMG, där vi interagerar med de mindre kunderna under revisionen och även erbjuder paketerade tjänster till målgruppen. Att våra kunder uppskattar oss läser vi bland annat ut av att KPMG ligger väl över branschsnitt och rankas nummer två bland Big4 när Svenskt Kvalitetsindex mäter kundnöjdheten i revisionsbranschen (SKI 2021).

### Tax & Legal

För Tax & Legal har 2020/21 varit ett framgångsrikt år, det bästa någonsin trots ett helt år fyllt av covidrestriktioner och hemarbete. Våra verksamheter i Sverige, Lettland och Litauen har under året integrerats till ett verksamhetsområde. Genom att bli mer digitaliserade har vi hittat nya sätt att interagera med våra kunder och har på så sätt också kunnat nå flera kunder än vad som tidigare varit möjligt. Vi har fortsatt att utveckla och sälja digitala verktyg till våra kunder som har stor relevans till efterfrågan på marknaden. Ett exempel är DAC6 Processor (ett verktyg för hantering och rapportering av

Rapporteringspliktiga Arrangemang), GET (ett verktyg som stödjer hantering av incitamentsprogram) samt Business Traveller (ett verktyg som stödjer rapportering kopplat till ekonomiska arbetsgivarbegreppet). Våra skattekonstuler har stort förtroende på marknaden och är erkänt duktiga. För 2021 och för sjätte året i rad har KPMG Sverige av International Tax Review utnämnts till National Tax firm of the Year vid European Tax Awards. Som enda skatterådgivningsfirma i Sverige rankades vi dessutom i Tier 1 i World Tax's samtliga kategorier; General Corporate tax, Tax Controversy och Transfer Pricing. Utöver det är sju av våra skattespecialister representerade på listan med de 25 högst rankade i Sverige.

### Advisory

Advisory har under året visat en mycket stark tillväxt, drivet av en stark efterfrågan på våra tjänster och ett dedikerat marknadsarbete från våra kundteam. Transaktionsmarknaden, som i delar påverkades märkbart av pandemin, har i år återhämtat sig helt och visat mycket stark tillväxt, både inom private equity och stora företag. Vår verksamhet inom Management och Risk Consulting har

vunnit ett antal större transformationsprojekt med fokus på framför allt digital transformation, Compliance och Financefunktionen hos våra stora nyckelkunder. Vi har också genomfört flera större utvärderingar av hur olika myndigheter och organisationer hanterat Covid och hur man proaktivt kan möta liknande utmaningar och disruptioner framåt. Vi har även under året arbetat mycket med integrationen med våra dotterbolag i Lettland och Litauen, för att skapa ett gemensamt Advisory över tre länder. För att skapa en bas för vår framtida tillväxtresa och tjänsteutveckling, bland annat inom ESG, Digital transformation, Financial Services, Capital Markets, Financial Services och Healthcare har vi gjort ett stort antal seniora rekryteringar och partnerutnämningar.

# Tillit är grundbulten för vår verksamhet



I en verksamhet där trovärdighet och tillit är själva förutsättningen för att bedriva den lägger vi stor vikt vid att våra värderingar, kvalitetssystem och processer för riskhantering säkerställer att vi lever upp till omvärldens förväntningar och krav.

KPMG:s fem globala värderingar är fundamentet för vad vi tror på och hur vi förhåller oss till varandra och omvärlden. Värderingarna utvecklas i KPMG Global Code of Conduct, vår uppförandekod som gäller alla KPMG:s medlemsfirmor världen över. Den finns att läsa och ladda ned på [kpmg.se](https://kpmg.se).

## Gediget system för kvalitetssäkring och riskkontroll

För att kunna leverera högkvalitativa tjänster till både inhemska och internationella kunder är KPMG:s system för kvalitetsstyrning och riskhantering av central betydelse. Varje medarbetare har ett eget ansvar, system och funktioner finns för att stödja arbetet. Verkställande direktören

har övergripande ansvar för kvalitetsnivån i verksamheten. Systemet för kvalitetskontroll och riskhantering övervakas av funktionen Quality & Risk.

Gemensamma policyer och regler avseende kvalitet, riskhantering, etik och oberoende är fastställda av KPMG internationellt och kompletterade av KPMG i Sverige. De förra innefattar också normer för regelbunden kvalitetssäkring och kontroll av företagsgemensamma processer. Lokalt fastställda styrdokument utgörs av policyer och vägledningar som också är kopplade till internationellt fastställda normer och regler. Omfattande kontroller görs även i enlighet med penningtvättslagen.

## KPMG Global Code of Conduct

<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/xx/pdf/2018/02/global-code-of-conduct.pdf>

KPMG:s Kvalitetspolicy och Säkerhetspolicy är exempel på styrdokument som årligen fastställs av styrelsen. Den senare ansluter sig till standarden ISO/IEC 27000. Internationell kvalitetsstandard för företag som utför lagstadgad revision och liknande uppgifter är The International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1), utgiven av The International Federation of Accountants (IFAC). Även om många av dess bestämmelser är tänkta att i strikt mening tillämpas för revisionsarbete, tillämpar KPMG dessa principer inom samtliga verksamhetsområden.

ISQC 1, som har tillämpats i många år, är för närvarande på väg att fasas ut och ersättas av en ny vidareutvecklad kvalitetsstandard, International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1). KPMG har under året börjat implementera ISQM 1.

### Vår profession bygger på integritet och objektivitet

Systemet för kvalitetskontroll hjälper KPMG:s medarbetare att agera med integritet och objektivitet, följa tillämpliga lagar och förordningar samt möta professionella krav. Systemet omfattar följande huvuddelar:

- Ledningens ansvar
- Etiska normer
- Hantering av personalfrågor
- Rutiner för att acceptera kunder och arbeta med uppdrag
- Processer för att genomföra uppdrag på effektivt sätt
- Övervakning och uppföljning

KPMG:s kvalitetsarbete är under ständig utvärdering och utveckling i syfte att säkerställa hög kvalitet och tillföra värde i kundåtagandena. KPMG investerar årligen betydande belopp relaterat till detta.

Funktionen Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska

frågor i företaget. Ett obligatoriskt utbildningsprogram, som alla medarbetare genomgår varje år, säkerställer att alla får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller i det dagliga arbetet.

### Skyddsmekanismer för intressekonflikter och antikorrupcion

Vårt oberoende till kunderna säkerställs genom rutiner för utvärdering av kunder och uppdrag. Vi åtar oss inte kunder eller uppdrag som inte uppfyller KPMG:s högt ställda krav eller om intressekonflikt föreligger i förhållande till genomförda eller pågående uppdrag. Detta kontrolleras mot hela KPMG:s globala nätverk i ett gemensamt system. Vi har också en strukturerad process för att analysera vår integritet i revisions- och andra bestyrkandeuppdrag. Vi prövar i varje fall om det finns omständigheter som kan rubba förtroendet för den ansvarige revisorns förmåga eller vilja att utföra uppdraget. Skulle så vara avböjs uppdraget. En motsvarande prövning sker i rådgivningsuppdrag och då främst med bäring på eventuella intressekonflikter.

För att säkerställa att vi lever upp till lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism genomförs kontroller av kunder. Kontrollerna som sker inför godkännande av nya kunder omfattar förutom det även ledningens integritet, verksamhetsrelaterade risker och finansiell risk. Under året har en mindre andel av det utvärderade kund- och uppdragsunderlaget bedömts ha en förhöjd risk, vilket i några fall inneburit att vi dels i förtid avsagt oss befintliga uppdrag, dels avböjt potentiella kunder.

De regler som rör riskhantering och oberoende är sammanställda i vår globala riskmanual; KPMG Global Quality & Risk Management Manual (GQ&RMM). Reglerna har sin grund i bland annat The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) och The Interna-

tional Standard on Quality Control 1 (ISQC1), utgiven av The International Federation of Accountants (IFAC).

### Interna och externa kontroller säkerställer efterlevnad

Effektiviteten i våra processer och skyddsmekanismer, som ska förhindra överträdelse av regler och reducera risk för oberoende- och intressekonflikter samt korrupcion, kontrolleras löpande. Detta sker dels i periodiska genomgångar organiserade av KPMG International, dels genom kontroller internt i företaget. Utöver det utförs kontroller av FAR och Revisorsinspektionen.

Vi står inte bara under tillsyn av Revisorsinspektionen, utan också av US PCAOB som genomför kontroller enligt särskilt schema av de revisionsföretag som reviderar SEC-registrerade företag eller närstående till dessa.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2020–2021

---

# Vi tar ett kliv framåt i vårt hållbarhets- åtagande



Att världen står inför allt större utmaningar är tydligt efter ett år av många stora naturkatastrofer och en pandemi som fortfarande påverkar stora delar av världen allvarligt, även i ett ekonomiskt perspektiv. KPMG vill ta sitt ansvar och utifrån våra möjligheter som globalt ledande kunskapsföretag bidra till en bättre värld. Vårt gemensamma ansvar och åtagande att minska vårt avtryck har under året sammanställts i vår Impact Plan.

KPMG:s viktigaste roll är att skapa trygghet och stabilitet mellan aktörer i näringslivet samt att marknads förtroende för våra kunder upprätthålls.

Genom hela vår värdekedja har vi möjlighet att skapa, och skyldighet att skydda, värde för människor, miljön och samhället i stort. Vi skapar värde genom de råd och den revision vi utför och vi kan bidra till en positiv utveckling i samhället genom att väva in ett hållbarhetsperspektiv i våra tjänster.

I vår egen verksamhet strävar vi efter att nyttja resurser på ett uthålligt och hållbart sätt. KPMG:s hållbarhetsarbete vilar på tre dimensioner som samspelar och stödjer varandra – vår verksamhet ska vara miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar. KPMG:s delägare har, världen över, ambitionen att lämna något bättre efter sig än de tog över.

Under året har KPMG samlats globalt med en utfästelse kring företagets påverkan på och ansvar för att bidra till en långsiktigt hållbar värld. Vi kallar den Our Impact Plan. I linje med vårt övergripande syfte att skapa trygghet och bidra i förändring, kan vi göra en väsentlig insats i ett globalt perspektiv när alla länder i nätverket åtar

sig att sätta upp och sträva mot samma hållbarhetsmål. KPMG globalt har under året också tagit fram en övergripande strategi för hur vi ska bidra till att hjälpa kunder och omvärld inom området Environmental Social and Governance (ESG).

I vår Impact Plan ligger fokus på fyra områden, med ett uttalat ansvar att bidra till en bättre värld genom tydliga målsättningar. Områdena är planeten, människor, välstånd och styrning.

### Vår affärsmodell i ett hållbarhetsperspektiv

KPMG:s affärsmodell bygger på att vi har djup kompetens inom våra verksamhetsområden, understött av den samlade kompetensen i KPMG:s globala nätverk, och att vi med önskad lönsamhet säljer granskning, råd och lösningar till våra utvalda kunder i syfte att hjälpa dem utveckla och skapa värde i sina verksamheter. Tillsammans med våra kunder utvecklar vi näringsliv och konkurrenskraft, där vårt gemensamma ansvar för en långsiktigt hållbar värld blir allt mer väsentlig. Läs mer om vår verksamhet under Allmänt om verksamheten i förvaltningsberättelsen.

## Impact plan

### Planet

Vi ska reducera vår påverkan på miljön för att bygga en mer långsiktigt uthållig framtid.

### People

Vi ska skapa en omtänksam, inkluderande och värdebaserad kultur för våra medarbetare.

### Prosperity

Vi ska driva vår affär så att vi värnar medarbetare, samhället och omvärlden stort.

### Governance

Vi ska leva våra värderingar i allt vi gör för att alltid göra rätt saker på rätt sätt.

*Our Impact Plan är vägledande i ställningstaganden och affärs-mässig inriktning i vår verksamhet framåt.*

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att KPMG:s verksamhet drivs med ett långsiktigt perspektiv och godkänner varje år såväl inriktning på som utvärdering och rapportering av vårt hållbarhetsarbete. Den dagliga driften är delegerad till företagsledningen, i vilken vår hållbarhetsagenda och strategi vävs in i det operativa arbetet. KPMG har globalt presenterat ett gemensamt förhållningssätt avseende ESG vilket även ska genomsyra vår verksamhet i Sverige och Baltikum. CFO är operativt ansvarig för hållbarhetsarbetet i företaget och samordnar arbetet med KPMG globalt samt driver implementeringen av Our Impact plan.

Funktionen Ethics & Independence, som har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget, ser till att alla medarbetare varje år genomgår ett obligatoriskt utbildningsprogram, säkerställer att alla får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller i det dagliga arbetet. Utbildningsprogrammet omfattar bl a uppförandekod, etiska beslut, mutor och korruption. Våra chefer har dessutom löpande utbildningar i arbetsrätt och personalrelaterade frågor, såsom inkludering och mångfald.

För att belysa vår affärsmodell ur ett hållbarhetsperspektiv kartlade vi för ett par år sedan förväntningarna på företaget och verksamheten genom dialog med våra intressenter. Kartläggningen mynnade i att KPMG:s största påverkan på människa och miljö ryms inom företagets ekonomiska och sociala ansvar, i analysen indelat i fem områden; kunder och marknad, medarbetare, ekonomisk värdeskapande, miljö och samhällsengagemang.

Samtliga tidigare intressenter kvarstår och inga nya intressenter har tillkommit under året. Vi har inte heller fått några indikationer på behov av uppdatering av de områden/aspekter som utifrån analysen är väsentliga för vårt hållbarhetsarbete.

Vi har under året påbörjat arbetet med att revidera och uppdatera väsentlighetsanalysen med utgångspunkt i vår globala

Impact Plan och de fyra fokusområden som den omfattar.

### Hållbarhetsperspektivet i relationen med kunder och marknad

KPMG:s uttalade ambition världen över är att bli den mest betrodda aktören i vår bransch. Det bygger på vår förmåga att skapa förtroende och tillit till vår kompetens samt till våra förhållningssätt och metoder. KPMG:s riskhantering, kvalitetsarbete, syn på etik och oberoende samt rutiner för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet beskrivs under avsnittet "Tillit är grundbulten för vår verksamhet".

En viktig del i detta är vår visselblåsarfunktion där medarbetare får grundlig utbildning i hur de förväntas bete sig när de utsätts för påtryckning till överträdelse av oberoenderegler eller misstänker oegentligheter.

I enlighet med vår Impact Plan har vi också ett hållbart synsätt i våra uppdrag och den rådgivning vi ger. Vi agerar alltid med hög moral och tydligt syfte. Vi driver kvalitetsutvecklingen inom revision och vi har länge gått i bräschen för hållbar och ansvarsfull skatterådgivning. Inom rådgivning satsar vi på ett vidareutvecklat tjänsteutbud för att möta nya krav på efterlevnad och rapportering kring ESG.

### Medarbetare, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

Medarbetarna är KPMG:s mest väsentliga tillgång. Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt. Vårt förhållningssätt som arbetsgivare framgår av avsnittet "Inkludering och delaktighet kännetecknar vår kultur".

I vår Medarbetarpolicy, som är föremål för genomgång av styrelsen varje år, finns vårt åtagande som arbetsgivare. KPMG ska vara en arbetsplats där individuella mål och visioner kan förverkligas inom ramen för företagets övergripande mål och värderingar. Vår kultur ska kännetecknas

av en balans mellan ansvarstagande, självgående medarbetarskap och förtroendeingivande ledarskap.

Våra ersättningsmodeller ska stimulera till goda prestationer och kontinuerlig utveckling. KPMG:s anställda omfattas av kollektivavtal (Kollektivavtal revision- och konsultföretagen, mellan parterna Almega, Unionen och Akademikerförbunden). Pensionsavsättningar görs enligt ITP-planen. Vi ska erbjuda en kreativ, stimulerande och utmanande arbetsmiljö, med stöd av systematiskt miljöarbete.

Vi kartlägger också varje år arbetsförhållandena gällande villkor kring löner och anställning, utbildning och kompetensutveckling, diskrimineringsgrunder och jämställdhet i en likabehandlingsplan, följer upp utfall och sätter nya mål.

Utöver våra lokala rapporteringsvägar har KPMG en Hot line, som alla medarbetare uppmanas att meddela misstänka oegentligheter i uppdrag, eller kränkande beteende internt, till. Hot linen är öppen dygnet runt och utreder omgående alla anmälningar. Medarbetare som anmäler garanteras anonymitet, när de så önskar, och KPMG har nolltolerans mot repressalier.

Mänskliga rättigheter ses inte som en av KPMG:s mest väsentliga risker, men är en hörnsten i vårt hållbarhetsarbete. Att risken värderas lågt beror på att vi nästan uteslutande verkar i Sverige och därmed följer svensk arbetsrätt, lagar och förordningar. Det gäller även våra leverantörer.

I ett globalt perspektiv har KPMG i vår Impact Plan identifierat utbildning som ett avgörande område för att lyfta människor ur fattigdom och skapa välstånd. Utbildning är en av de mest betydelsefulla drivkrafterna till att skapa ekonomisk tillväxt, social utveckling och välmående. Därför har vi åtagit oss att stödja utbildning och livslångt lärande. Globalt bistår KPMG UNESCO pro bono med resurser till Global Education Coalition. Ett system för målsättning, uppföljning och rapportering av insatserna är under utarbetande.





Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare **är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt.**

---



### Finansiell stabilitet

KPMG har bidragit till den ekonomiska utvecklingen globalt och i Sverige under snart 100 år. Bolaget grundades 1923 och har varje år visat positiva resultat vilket ger oss möjlighet att verka ansvarsfullt och ekonomiskt hållbart över tid.

KPMG har ett försäkringskydd gällande revision och rådgivning utformat för att säkerställa verksamheten långsiktigt. Skyddet innefattar både svenska och internationella försäkringar.

Företaget har en av styrelsen fastställd Finanspolicy för att hantera de finansiella riskerna. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal branscher och juridiska personer

För att fortsatt kunna ta samma ansvar långsiktigt är det viktigt att vår verksamhet fortsätter växa och utvecklas med god lönsamhet som ger utrymme för investeringar och innovation.

### Så möter vi klimatutmaningarna

Klimatförändringar, resursbrist och negativ påverkan på ekosystem är några av de största och mest angelägna utmaningarna i vår tid. Under det senaste året har vi bevittnat både fler och större miljökatastrofer än tidigare. Vår nya Impact Plan är ett svar på det och ett löfte att vi inom KPMG fortsätter göra allt vi kan för att minska vår påverkan och bidra till att nå globala klimatmål. Vi har länge varit engagerade i frågan.

KPMG har sedan slutet av 1990-talet en miljöpolicy och miljömål som uppdateras varje år och vårt miljöarbete är utformat i linje med ISO 14001. Utöver det följer KPMG Sverige KPMG:s drygt 10-åriga globala miljöstrategi, Global Climate Response (GCR), vilken är ett utgångsläge i vår nya Impact Plan, där vi förbundit oss till att:

- Reducera våra direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser med 50% till 2030, baseline 2019 (SBT 1.5 grader Celsius).
- 100% förnybar el till 2030.
- Investera i projekt som syftar till att reducera kol, för att uppnå netto noll vid 2030.

I vår Impact plan åtar vi oss att fortsätta arbetet enligt plan och ska vara koldioxidneutrala 2030. Utöver det ska vi vara en tydlig röst i klimatfrågan och ge våra ledare, kunder och näringslivet tydlig, begriplig och högkvalitativ information om konsekvenserna av klimatförändringarna. Vi ska också själva öka vår förståelse för att förbättra vår inverkan på naturen och artrikedomen.

Våra koldioxidutsläpp mäts och följs upp utifrån bland annat transporter och elförbrukning. Även under 2020-21 har koldioxidutsläppen per anställd legat på en låg nivå som följd av pandemin. Våra medarbetare har fortsatt att arbeta hemifrån och resandet har varit begränsat. Utöver det är de flesta av våra hyresavtal gröna och det innebär att både KPMG och hyresvärdarna

har ambitioner att kontinuerligt finna miljö- och resurseffektiva driftslösningar. Flera av våra kontorslokaler är miljöklassade med BREEAM och LEED. Vi har under året förhandlat om avtalet för huvudkontoret för att dimensionera och anpassa lokalerna till vårt nya hybrida arbetssätt, vilket leder till att vi totalt sett minskar den kontorsyta vi tar i anspråk. Detta perspektiv finns med vid all översyn av lokaler i företaget. KPMG har redan nu uppnått målet med att ha förnybar el.

Att våra leverantörer delar och arbetar efter samma värderingar som vi är en betydelsefull del i arbetet med att reducera vår klimatpåverkan. Genom en central inköpsfunktion samordnar vi våra inköp och upphandlingar för att säkerställa rätt kvalitet på de varor/tjänster vi köper samt vara kostnadseffektiva. I enlighet med KPMG:s miljöpolicy om att integrera miljöhänsyn och hållbarhet i våra inköp väger vi alltid in offertgivarnas miljö- och hållbarhetsarbete vid valet av leverantörer. Samtliga leverantörer över ett visst avtalsvärde ska bekräfta att de:

- Följer de nationella och internationella bestämmelserna om arbetsvillkor.
- Verkar för att grundläggande mänskliga rättigheter, enligt FN:s konventioner, respekteras och efterlevs.
- Följer lagar och förordningar i övrigt.
- Tar hänsyn till hållbarhet i verksamheten.
- Köper/använder ekologiska varor i största möjliga utsträckning.



## Att våra leverantörer delar och arbetar efter samma värderingar som vi är en betydelsefull del i arbetet med att reducera vår klimatpåverkan.

- Verkar för att eventuella underleverantörer delar samma värderingar.

Majoriteten av våra leverantörer är verk-samma i Sverige. Vi har en nära dialog med våra leverantörer för att säkerställa att avtalen följs, både genom egna analyser och med hjälp av leverantörer som specialiserar sig på den typen av analyser.

### Vi engagerar oss och bidrar i samhället

Att vara ett ansvarsfullt företag är viktigt för KPMG. Vi investerar varje år en del av vårt resultat i samhället. Engagemang består såväl av ekonomiska bidrag, kunskapsdelning, tjänsteutveckling och frivilliginsatser i olika former.

#### *Ung Företagsamhet*

KPMG är sedan många år tillbaka Sverigepartner till Ung Företagsamhet (UF). Organisationen finns över hela Sverige och har som syfte att tillsammans med skolan införa entreprenörskap och engagerat näringsliv i utbildnings-systemet. Målet med vårt engagemang i UF är att:

- Bidra med stöd, kunskap och inspiration till UF-företagande.
- Bidra till fortbildning bland UF-lärare.
- Höja kvaliteten i utbildningsmaterialet för UF-elever och lärare.
- Bygga relationer med UF vid Alumninätverk.

Under året har KPMG bidragit med cirka 100 aktiviteter runt om i landet. Vi är sedan 2016 med i juryn och delar ut pris för bästa årsredovisning vid SM i Ung Företagsamhet. I år genomfördes eventet virtuellt och priset delades ut av Jenny Barksjö-Forslund från företagsledningen.

#### *Female Digital Engineer Program*

KPMG är sedan två år tillbaka partner till Female Digital Engineer Program. Programmet verkar tillsammans med partnerföretagen för att ge kvinnliga ingenjörstudenter en allsidig bild av vad yrken inom digitalisering innebär. Female Digital Engineer utgör också en plattform där kvinnliga ingenjörstudenter får möta och lära känna partnerföretagen och få inblick i de inspirerande jobbmöjligheter som finns inom digitalisering. Under året har våra avdelningar Management Consulting, IRM, Risk Consulting och Lighthouse träffat de 30 utvalda ingenjörstudenterna vid olika tillfällen för att utmanas och inspireras. Programmet har bland annat innefattat caselösningar, nätverksträffar och workshops tillsammans med de andra partnerföretagen.

#### *Women Corporate Directors*

WCD, Women Corporate Directors, är världens största nätverk för kvinnliga styrelseledamöter. WCD etablerades 1998 och finns på 80 platser över hela världen. Syftet med verksamheten är att inspirera till visionärt styrelsearbete. KPMG International har varit huvudsponsor till WCD i över tio år och har ett långsiktigt

samarbete både på global och lokal nivå. Varje lokalt WCD-nätverk drivs av en extern, oberoende ordförande och en co-chair från KPMG. I vårt svenska nätverk har Tina Zetterlund från KPMG rollen som co-chair och Kia Orback Pettersson är engagerad som extern oberoende ordförande. Målet med vårt engagemang i WCD är:

- Öka kvinnors representation i styrelser.
- Öka och underlätta rekryteringen av kvalificerade kvinnliga styrelsekandidater.
- Främja en kraftfull och global gemenskap av inflytelserika kvinnor på ledande positioner.
- Inspirera styrelser över hela världen genom att tillhandahålla utbildningar och verktyg som håller medlemmarna engagerade, informerade och högpresterande.

Under verksamhetsåret har vårt svenska WCD-nätverk ordnat fyra nätverksträffar på aktuella och inspirerande teman. Genomgående tema har varit hållbart företagande och WCD:s roll och ansvar att driva framtidens hållbara samhälle genom sina platser i styrelserna för stora och inflytelserika bolag.

# Förvaltnings- berättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPMG AB (556043-4465) med säte i Stockholm avger härmed sin årsredovisning för räkenskapsåret 1 oktober 2020 – 30 september 2021.

## Vår snabba omställning när pandemin bröt ut visar att vi har kapacitet att vara en trygg samarbetspartner för våra kunder även när det oväntade händer.

### Allmänt om verksamheten

KPMG AB erbjuder tjänster inom revision, skatt och rådgivning. KPMG AB ingår i en koncern där Bohlinsgruppen AB är moderföretag. Huvudkontoret är beläget i Stockholm. KPMG AB har under året förvärvat KPMG:s verksamhet i Litauen. Sedan föregående år ingår även KPMG:s verksamhet i Lettland i koncernen. Sammantaget uppgår antal medarbetare i de tre länderna till 1 986, varav drygt 1 600 i KPMG AB.

KPMG AB är medlem i KPMG International, en av världens ledande revisions- och rådgivningsorganisationer, med över 227 000 medarbetare i 146 länder.

Förutom huvudkontoret i Stockholm har KPMG kontor på orter över hela landet. I Lettland har vi kontor i Riga och i Litauen i Vilnius och Klapeida. KPMG:s tekniska plattformar, verktyg och säkerhetsmiljö gör det möjligt att dela information och arbeta på distans.

I koncernen ingår även ett helägt försäkringsbolag, Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, vars syfte är att teckna den ansvarsförsäkring som krävs för verksamheten som bedrivs inom koncernen.

KPMG erbjuder sin samlade kompetens i tre verksamhetsområden; Audit & Assurance, Tax & Legal och Advisory som alla samverkar för att tillsammans

och i dialog med våra kunder bidra till enskilda företag, näringsliv och samhälle utvecklas gynnsamt.

Audit & Assurance levererar revision och revisionsnära tjänster till hela marknaden från de största internationella börsbolagen till små- och medelstora ägarledda företag. Revision bygger förtroende mellan marknads aktörer och skapar förutsättningar för sunda affärer, god kontroll och effektiv styrning. Den skapar stabilitet och kvalitetssäkrar ekonomisk information till nytta för ägare, investerare, långgivare och andra intressenter. KPMG:s revision ger en professionell och oberoende bedömning av om årsredovisningen ger en rättvisande bild av ett företags verksamhet, resultat, tillgångar och skulder. Revisionen ser också till att årsredovisningen följer de regler som finns för finansiell rapportering. KPMG:s bestyrkandetjänster bidrar till att upprätthålla förtroende mellan aktieägare, investerare och andra intressenter genom oberoende kvalitetsgranskning och bestyrkande av intern och extern rapportering.

Tax & Legal erbjuder specialistkompetens inom svensk och internationell företagsbeskattning, personbeskattning, tull och skattefrågor relaterade till transaktioner. Utöver det erbjuds juridisk rådgivning kopplad till både företag och dess ägare, såsom associationsrätt, arbetsrätt och frågor kopplad till transaktioner. Under

året har stor del av den juridiska rådgivningen varit kopplad till regeringens stödåtgärder med anledning av covid. Med stöd av våra specialister kan företag säkerställa att de följer de lagkrav som finns men även att de kan ta tillvara på de möjligheter som lagar på skatteområdet eller andra juridiska områden ger upphov till. Rollen som skatterådgivare har förändrats i takt med omvärldens förändringar och skatt ses idag också som en hållbarhetsfråga med stort fokus på hur företag betalar sin skatt. Utöver det så sker digitalisering även inom skatteområdet, där frågor kring till exempel hur regelefterlevnad och skatte- eller legala funktionen kan effektiviseras, tar en allt större plats i vår rådgivning. Tax & Legal:s rådgivning täcker såväl de stora internationella börsföretagens behov som de mindre familjeägda företagens.

Advisory arbetar med Sveriges och Nordens ledande företag och organisationer för att driva förändring, möta de största utmaningarna samt skapa och skydda långsiktigt hållbart värde. Detta görs genom att till exempel arbeta med transformation med fokus på både kundprocesser och back office, driva digitalisering av affärsmodeller och arbetssätt, skapa värde genom ett proaktivt och effektivt compliance och riskarbete, genomföra transformation drivet av nya regelverk, och skapa värde i transaktions- och kapitalmarknadsaffärer.

Verksamheten, medarbetare och rådgivning genomsyras av stort kundfokus samt hög kompetens och kvalitet.

Även fortsättningsvis investerar vi i våra medarbetare, kompetenser, verktyg och digitala lösningar för att kontinuerligt förbättra rådgivning och kvalitet.

## Väsentliga händelser under året

### *Covid-19*

Pandemin har påverkat företaget genom att vi ändrat vårt sätt att arbeta och möta kunder. Vår omställningsförmåga har varit stor och vi har visat oss vara en fortsatt trygg samarbetspartner för våra kunder i deras omställning och fortsatta utveckling.

### *Förvärv av KPMG i Litauen samt fortsatt integrering av KPMG Lettland*

KPMG Sverige har under verksamhetsåret förvärvat KPMG i Litauen som har kontor i Vilnius och Klapeida. Antalet anställda är cirka 160, varav 4 partners. Integrationsarbetet med KPMG Lettland och KPMG Litauen har bedrivits i ett gemensamt projekt. En ny gemensam organisation med utgångspunkt i våra tre ordinarie verksamhetsområden har bildats och sjösatts from 1 oktober 2021.

## Icke finansiella upplysningar

KPMG publicerar varje år en Transparency Report som är upprättad i enlighet med EU:s åttonde Company Law Directive, 22 a § i Revisorslagen (2001:883) och förordning (1995:665). KPMG:s Transparency Report beskriver organisation och styrning, systemen för kvalitetssäkring, behandlingen av oberoendefrågor, ersättningen till aktieägare och finansiell information. Transparency Report finns att läsa och ladda ned på [kpmg.se](http://kpmg.se).

## Förväntad framtida utveckling

Tillväxten i Sverige stabiliseras och med stor sannolikhet återvänder BNP-tillväxten till den historiskt stigande trenden under kommande år. Lättade pandemirestriktioner i kombination med

budgetstimulanser från regeringen driver både privat efterfrågan och offentliga investeringar. Detta gäller också Sveriges viktigaste handelspartners utomlands. Prognosen framåt är att det finns en potential både för återhämtning av inhemsk konsumtion och tjänsteexport vilket talar för ökad marknadstillväxt.

Vår bedömning är att efterfrågan på kvalificerade revisions-, skatte- och rådgivningstjänster kommer att öka märkbart under de närmaste åren. Utvecklingen drivs av att företag och organisationer på bred front digitaliserar system och processer för att effektivisera och förbättra styrning i sina verksamheter. Utöver det ställs högre krav på efterlevnad av fler och mer långtgående regelverk samt transparent rapportering kring detta. Allt viktigare blir också förväntningarna på hållbart företagande, såväl i skattehänseende som avseende klimatpåverkan. KPMG har stor expertis och förmåga samt marknadens förtroende att bistå och vara partner i dessa förändringsresor hos företagen.

Vi behöver vara lyhörda för hur våra kunder påverkas och bevaka förändringar i efterfrågan för att snabbt kunna anpassa oss och möta olika scenarier. Vår snabba omställning när pandemin bröt ut visar att vi har kapacitet att vara en trygg samarbetspart för våra kunder även när det oväntade händer.

Under det kommande året kommer vi att fortsätta integrationsarbetet med verksamheterna i Lettland och Litauen, vilket ger nya möjligheter mot kunder och marknad samt skapar synergier internt. Vi fortsätter att utveckla samarbetet med KPMG i våra nordiska grannländer för att tillsammans bli än mer attraktiva som arbetsgivare och starkare på marknaden.

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KPMG AB har i april 2019 mottagit ett skadeståndskrav från Concent Holding AB. Skadeståndskravet uppgår till 95 762 tkr

jämte ränta. Kravet grundas på påstående om brister i revisionen, att det inom ramen för revisionen inte har lämnats de anmärkningar och erinringar som enligt Concent Holding AB borde ha lämnats med hänvisning till god revisionsned. KPMG AB har utsett ombud och detta ombud har avvisat kravet för KPMG AB:s räkning baserat på vad som framgått av inledande undersökningar.

## Hållbarhetsrapport

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 10 § har KPMG upprättat sin lagstadgade hållbarhetsrapport som en fristående del i denna årsredovisning. Se sidorna 14–19.

## Resultat och ställning

Företagets nettoomsättning ökade till 2 770 (2 526) mkr och personalkostnaderna ökade till 1 645 (1 520) mkr. Medelantalet anställda har ökat med 55 personer till 1 542 (1 487).

Övriga externa kostnader uppgick till 726 (732) mkr. Rörelseresultatet ökade med 129 mkr till 389 (260) mkr. Resultatet efter finansiella poster ökade med 129 mkr till 388 (259) mkr.

Soliditeten uppgick till 36,5 (29,7) procent och de likvida medlen till 285 (152) mkr vid räkenskapsårets slut.

## Flerårsöversikt Not 31

Belopp i mkr	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Nettoomsättning	2 770	2 526	2 421	2 536	2 385
Rörelseresultat	389	260	275	218	228
Resultat efter finansiella poster	388	259	275	559	229
Årets resultat	270	161	202	504	178
Anläggningstillgångar	87	104	74	65	73
Omsättningstillgångar	1 033	754	960	1 290	887
Eget kapital	376	233	260	558	231
Avsättningar	35	24	31	38	49
Kortfristiga skulder	710	601	742	760	679
Balansomslutning	1 121	859	1 033	1 356	959
Rörelsemarginal, %	14,0	10,3	11,3	8,6	9,6
Soliditet, %	36,5	29,7	27,9	43,6	28,5
Likviditet	285	152	295	601	253
Nettoomsättning per anställd (tkr)	1 796	1 698	1 743	1 648	1 564
Personalkostnad per anställd (tkr)	1 067	1 022	1 023	1 010	977
Medelantalet anställda	1 542	1 487	1 389	1 539	1 525

## Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 332 536 765, disponeras enligt följande:

Utdelning (21 240 aktier x 13 277,89 kr/aktie)	282 022 286
Balanseras i ny räkning	50 514 479
Summa	<u>332 536 765</u>

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

# Finansiell information



# Resultaträkning

Belopp i tkr

	Not	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
Nettoomsättning	3	2 769 936	2 525 668
Övriga rörelseintäkter	4	21 940	11 311
		<u>2 791 876</u>	<u>2 536 979</u>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	5	-726 097	-731 769
Personalkostnader	6	-1 645 323	-1 520 132
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-31 420	-25 493
<b>Rörelseresultat</b>	7	<u>389 036</u>	<u>259 585</u>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1 249	1 371
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-1 808	-1 724
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<u>388 477</u>	<u>259 232</u>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Koncernbidrag		-45 000	-50 000
<b>Resultat före skatt</b>		<u>343 477</u>	<u>209 232</u>
Skatt på årets resultat	10	-73 867	-47 979
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<u>269 610</u>	<u>161 253</u>

# Balansräkning

Belopp i tkr

	Not	2021-09-30	2020-09-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Egenutvecklade dataprogram	11	40 940	53 232
Förvärvade dataprogram	12	12 464	5 726
Licenser	13	76	206
Goodwill	14	1 362	150
		<u>54 842</u>	<u>59 314</u>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	15	4 582	7 339
Inventarier, verktyg och installationer	16	21 486	34 556
		<u>26 068</u>	<u>41 895</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	17	5 720	2 575
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	647	647
		<u>6 367</u>	<u>3 222</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<u>87 277</u>	<u>104 431</u>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		412 912	345 926
Fordringar hos koncernföretag		137	24
Aktuell skattefordran		68 918	66 280
Upparbetad ej fakturerad intäkt		175 009	130 060
Övriga fordringar		27 284	3 445
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	64 132	55 962
		<u>748 392</u>	<u>601 697</u>
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		285 012	152 429
		<u>285 012</u>	<u>152 429</u>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<u>1 033 404</u>	<u>754 126</u>
<b>SUMMATILLGÅNGAR</b>		<u>1 120 681</u>	<u>858 557</u>

# Balansräkning

Belopp i tkr

	Not	2021-09-30	2020-09-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	20		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	21	2 124	2 124
Reservfond		425	425
Fond för utvecklingsutgifter		40 939	53 351
		<u>43 488</u>	<u>55 900</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		62 927	16 124
Årets resultat		269 610	161 253
		<u>332 537</u>	<u>177 377</u>
		376 025	233 277
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	1 686	2 334
Uppskjuten skatteskuld	23	32 881	21 898
		<u>34 567</u>	<u>24 232</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		114 690	88 283
Skulder till koncernföretag		44 645	49 840
Övriga skulder		130 661	104 379
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	420 093	358 546
		<u>710 089</u>	<u>601 048</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	25	1 120 681	858 557

# Rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr

2020-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utv. utgifter	Bal.res. inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	2 124	425	18 960	238 593	260 102
Årets resultat				161 253	161 253
<i>Transaktioner med ägare</i>					
Utdelning				-188 078	-188 078
Summa	–	–	–	-188 078	-188 078
<i>Omföring mellan poster i eget kapital</i>					
Omföring till fond för utvecklingsutgifter	–	–	34 391	-34 391	–
Summa	–	–	34 391	-34 391	–
Vid årets utgång	2 124	425	53 351	177 377	233 277
2021-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utv. utgifter	Bal.res. inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	2 124	425	53 351	177 377	233 277
Årets resultat				269 610	269 610
<i>Transaktioner med ägare</i>					
Utdelning				-126 862	-126 862
Summa	–	–	–	-126 862	-126 862
<i>Omföring mellan poster i eget kapital</i>					
Omföring till fond för utvecklingsutgifter	–	–	-12 412	12 412	–
Summa	–	–	-12 412	12 412	–
Vid årets utgång	2 124	425	40 939	332 537	376 025

# Kassaflödesanalys

Belopp i tkr

	Not	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster	26	388 477	259 232
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	22 774	26 057
		411 251	285 289
Betald inkomstskatt		-65 523	-108 514
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		345 728	176 775
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning/Minskning av rörelsefordringar		-131 823	116 966
Ökning/Minskning av rörelseskulder		65 001	-191 784
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		278 906	101 957
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-5 064	-13 016
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		6	819
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-16 269	-42 784
Förvärv av dotterföretag/rörelse	28	-6 582	-1 615
Avyttring av dotterföretag/rörelse	28	8 448	300
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		-19 461	-56 296
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utbetald utdelning till moderföretaget		-126 862	-188 078
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		-126 862	-188 078
<b>Årets kassaflöde</b>		132 583	-142 417
<b>Likvida medel vid årets början</b>		152 429	294 846
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	27	285 012	152 429

# Noter

## Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Immateriella anläggningstillgångar

#### *Egenutvecklade dataprogram*

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### *Övriga immateriella anläggningstillgångar*

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs i huvudsak av förvärvade dataprogram och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår initial köpeskilling, externa konsultutgifter och internt nedlagda utgifter för vidareutveckling.

#### *Avskrivningar*

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod och påbörjas när tillgången tas i anspråk. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Internt utarbetade immateriella tillgångar</i>	<i>Nyttjandeperiod</i>
Egenutvecklade dataprogram	4–5 år

<i>Förvärvade immateriella tillgångar</i>	<i>Nyttjandeperiod</i>
Förvärvade dataprogram	5 år
Licenser	5 år
Goodwill	5 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet

#### *Avskrivningar*

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

	<i>Nyttjandeperiod</i>
Nedlagda utgifter på annans fastighet	Återstående kontraktstid 2–7 år
Inventarier	5 år
Persondatorer	3 år

### Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

### Leasing

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

### *Operationella leasingavtal*

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal. Leasingavgifterna redovisas enligt betalningsplanerna.

## Utländsk valuta

### *Poster i utländsk valuta*

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

## Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

### *Redovisning i och borttagande från balansräkningen*

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

### *Värdering av finansiella tillgångar*

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar.

### *Värdering av finansiella skulder*

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korrigerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

## Medelantalet anställda

Medelantalet anställda beräknas genom att ta totalt arbetad tid dividerad med teoretisk arbetstid minskad med frånvaro.

## Ersättningar till anställda

### *Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

### *Avgiftsbestämda planer*

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

### *Förmånsbestämda planer*

Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer, för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda, vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen

### *Ersättningar vid uppsägning*

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

- a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller
- b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.



## Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag.

Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

## Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig.

## Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

## Skadeståndsanspråk

Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG och enskilda revisorer eller rådgivare som ett resultat av deras yrkesutövning. En reservering sker i de fall det är sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att kräva ett utflöde av resurser. För väsentliga skadeståndsanspråk lämnas information i förvaltningsberättelsen.

## Intäktsredovisning samt redovisning av ofakturerade arvoden

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Företaget intäktsför utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt arbetet utförs. Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs.

## Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid tidpunkten. Nedan redogörs för de viktigaste antagandena om framtiden, och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen.

### Kundfordringar

Företaget gör regelbundna analyser av risken i utestående fordringar och nedskrivning görs för osäkra fordringar.

### Upparbetad ej fakturerad intäkt

Företaget gör regelbundet en värdering av upparbetade men ej fakturerade intäkter. Det görs en bedömning av vad som förväntas inflyta och eventuell mellanskillnad reserveras.

### Goodwill

I samband med förvärv gör ledningen bedömningar av förvärvet. Vid allokering av köpeskilling ska köpeskillingen hänföras till identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderade till verkligt värde. Överskjutande belopp redovisas som goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov görs så snart det uppstår indikation om att tillgången har minskat i värde och minst årligen.

### Skadeståndsanspråk

Vid skadeståndsanspråk anlitas externa jurister för bedömning.

För uppskattningar och bedömningar som har gjorts under räkenskapsåret hänvisas även till förvaltningsberättelsen.

## Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
<b>Nettoomsättning per rörelsegren</b>		
Revision	1 326 816	1 164 312
Rådgivning	1 443 120	1 361 356
	<u>2 769 936</u>	<u>2 525 668</u>
<b>Nettoomsättning per geografisk marknad</b>		
Sverige	2 769 936	2 525 668
	<u>2 769 936</u>	<u>2 525 668</u>

## Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	2 609	7 582
Intäkter externa kurser	2 851	115
Realisationsvinst vid försäljning av rörelse	8 448	–
Vinst vid försäljning av inventarier	1 629	260
Koncernintern försäljning	3 000	788
Övrigt	3 403	2 566
	<u>21 940</u>	<u>11 311</u>

## Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
<b>Mazars AB</b>		
Revisionsuppdrag	465	541
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	40
	<u>465</u>	<u>581</u>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

	2020-10-01 -2021-09-30	varav män	2019-10-01 -2020-09-30	varav män
<b>Medelantalet anställda</b>				
Sverige	<u>1 542</u>	<u>49%</u>	<u>1 487</u>	<u>49%</u>
Totalt	1 542	49%	1 487	49%

	2021-09-30 Andel kvinnor	2020-09-30 Andel kvinnor
<b>Redovisning av könsfördelning i företagsledning</b>		
Styrelsen	31%	29%
Övriga ledande befattningshavare	56%	36%

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
--	---------------------------	---------------------------

### Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

Löner och ersättningar	1 025 553	933 066
Sociala kostnader	530 503	492 251
(varav pensionskostnad)	(161 574)	(150 981)

Bland personalkostnader i resultaträkningen ingår 7 796 (11 103) tkr för personal i Bohlinsgruppen AB.

Samtliga styrelseledamöter är verksamma som revisorer och konsulter i KPMG AB. Löner för styrelsen, VD och vice VD:ar presenteras på koncernnivå.

Alla personer i företagets ledning är anslutna till avtalsmässiga pensionsplaner. Enligt anställningsavtalen gäller generellt sex månaders ömsesidig uppsägning.

## Not 7 Operationell leasing

	2021-09-30	2020-09-30
<b>Leasingavtal där företaget är leasetagare</b>		
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	120 162	129 708
Mellan ett och fem år	274 185	189 785
Senare än fem år	206 610	22 774
	<u>600 957</u>	<u>342 267</u>
	2020-10-01	2019-10-01
	-2021-09-30	-2020-09-30
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	129 625	130 743

Leasingavgifterna avser i allt väsentligt kostnader för lokalhyra.

## Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
Ränteintäkter, kundfordringar	<u>1 249</u>	<u>1 371</u>
	1 249	1 371

## Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
Räntekostnader, koncernföretag	-1 663	-1 631
Räntekostnader, leverantörsskulder	-116	-26
Övrigt	<u>-29</u>	<u>-67</u>
	-1 808	-1 724

## Not 10 Skatt på årets resultat

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
Aktuell skattekostnad	-62 885	-54 225
Uppskjuten skatt	<u>-10 982</u>	<u>6 246</u>
	-73 867	-47 979
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>		
	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>
	<i>Procent</i>	<i>Belopp</i>
Resultat före skatt	343 477	209 232
Skatt enligt gällande skattesats	21,4% -73 504	21,4% -44 776
Ej avdragsgilla kostnader	0,6% -2 009	1,5% -3 128
Ej skattepliktiga intäkter	-0,1% 282	0,0% –
Skatt hänförlig till tidigare år	0,1% -179	0,1% -191
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	-0,4% 1 442	0,0% -17
Kostnader som ska dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	0,0% <u>101</u>	-0,1% <u>133</u>
Redovisad effektiv skatt	21,5% -73 867	22,9% -47 979

## Not 11 Egenutvecklade dataprogram

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	78 063	39 570
Internt utvecklade tillgångar	8 152	38 493
Avyttringar och utrangeringar	-12 364	–
Omklassificeringar	<u>-16</u>	<u>–</u>
Vid årets slut	73 835	78 063
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-24 831	-19 697
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 760	–
Årets avskrivning	<u>-9 824</u>	<u>-5 134</u>
Vid årets slut	-32 895	-24 831
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	40 940	53 232

Av årets internt utvecklade tillgångar avser 5 712 (38 447) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats. Del av egenutvecklad programvara har under året avyttrats till en försäljningslikvid om drygt 12,2 mkr.

## Not 12 Förvärvade dataprogram

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	5 726	1 435
Nyanskaffningar	8 133	4 291
Vid årets slut	13 859	5 726
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Årets avskrivning	-1 395	–
Vid årets slut	-1 395	–
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	12 464	5 726

Av årets kvarvarande förvärvade dataprogram avser 0 (5 726) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats.

## Not 13 Licenser

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	651	651
Vid årets slut	651	651
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-445	-315
Årets avskrivning	-130	-130
Vid årets slut	-575	-445
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	76	206

## Not 14 Goodwill

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	28 848	28 848
Förvärv av inkråm/rörelse	2 477	–
Avyttringar och nedläggning av verksamhet	-28 099	–
Vid årets slut	3 226	28 848
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-28 698	-28 548
Avyttringar och nedläggning av verksamhet	28 099	–
Årets avskrivning	-1 265	-150
Vid årets slut	-1 864	-28 698
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	1 362	150

## Not 15 Nedlagda utgifter på annans fastighet

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	16 675	17 536
Nyanskaffningar	258	1 155
Avyttringar och utrangeringar	-1 533	-2 016
Vid årets slut	15 400	16 675
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-9 336	-7 604
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 227	1 004
Omklassificeringar	–	37
Årets avskrivning	-2 709	-2 773
Vid årets slut	-10 818	-9 336
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	4 582	7 339

## Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	109 529	105 680
Nyanskaffningar	4 806	11 861
Avyttringar och utrangeringar	-7 634	-8 012
Vid årets slut	106 701	109 529
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-74 973	-64 450
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	5 855	6 820
Omklassificeringar	–	-37
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-16 097	-17 306
Vid årets slut	-85 215	-74 973
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	21 486	34 556

## Not 17 Andelar i koncernföretag

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	2 575	–
Förvärv	3 172	2 575
Justering av köpeskillning	-27	–
Vid årets slut	5 720	2 575
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>5 720</b>	<b>2 575</b>

Ett företagsförvärv har skett under räkenskapsåret, KPMG Baltics UAB (reg.nr 111494971), med säte i Vilnius i Litauen.

Förra räkenskapsåret förvärvades KPMG Baltics AS (reg.nr 40003235171), med säte i Riga i Lettland. Under detta räkenskapsår har köpeskillningen justerats med 27 tkr.

### Spec av företagets innehav av andelar i koncernföretag

			2021-09-30	2020-09-30
<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>Andel i %</i>	Redovisat värde	Redovisat värde
KPMG Baltics AS, 40003235171, Riga	35 000	100,0	2 548	2 575
KPMG Baltics UAB, 111494971, Vilnius	200	100,0	3 172	–
			5 720	2 575

## Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	647	647
Vid årets slut	647	647
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>647</b>	<b>647</b>

## Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-09-30	2020-09-30
Hyrer	24 074	24 564
Försäkringar	16 404	16 102
IT-, program- och licenskostnader	7 058	3 819
Hyra datorer, mobiler och konferensutrustning	3 786	3 832
Upplupna intäkter	–	35
Övriga poster	12 810	7 610
	64 132	55 962





## Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-09-30	2020-09-30
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	235 471	192 357
Upplupna sociala avgifter inklusive särskild löneskatt	150 146	131 441
Övriga poster	34 476	34 748
	<u>420 093</u>	<u>358 546</u>

## Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2021-09-30	2020-09-30
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

## Not 26 Erhållen och erlagd ränta

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
Erhållen ränta	1 249	1 371
Erlagd ränta	-1 808	-1 724

## Not 27 Likvida medel

	2021-09-30	2020-09-30
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	<u>285 012</u>	<u>152 429</u>
	285 012	152 429

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 200 (200) mkr.

## Not 28 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	2020-10-01 -2021-09-30	2019-10-01 -2020-09-30
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m</b>		
Avskrivningar	31 420	25 493
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	450	1 385
Realisationsresultat försäljning av dotterföretag/rörelse	-8 448	–
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-648	-821
	<u>22 774</u>	<u>26 057</u>
<b>Förvärv av dotterföretag/rörelse</b>	2021-09-30	2020-09-30
Immateriella anläggningstillgångar	2 477	–
Finansiella anläggningstillgångar	3 172	2 575
Summa tillgångar	<u>5 649</u>	<u>2 575</u>
Köpeskillning	5 649	2 575
Avgår: Preliminär köpeskillning ej utbetald	–	-960
Utbetald slutlig köpeskillning	933	–
Utbetald köpeskillning	<u>6 582</u>	<u>1 615</u>
Påverkan på likvida medel	6 582	1 615
<b>Avyttring av dotterföretag/rörelse</b>	2021-09-30	2020-09-30
<i>Avyttrade tillgångar och skulder</i>		
Rörelsefordringar	–	300
Summa tillgångar	<u>–</u>	<u>300</u>
Netto försäljningspris	8 448	–
Erhållen villkorad köpeskillning	–	300
Erhållen köpeskillning	<u>8 448</u>	<u>300</u>
Påverkan på likvida medel	8 448	300

## Not 29 Koncernuppgifter

KPMG AB är ett helägt dotterföretag till Bohlinsgruppen AB, org nr 556360-5301 med säte i Stockholm. Bohlinsgruppen AB upprättar koncernredovisning för samtliga dotterföretag i koncernen enligt 7 kap 2 § ÅRL.

### *Inköp och försäljning inom koncernen*

Vissa tjänster köps in från andra företag inom Bohlinsgruppenkoncernen. Totalt uppgår inköpen till 30 070 (29 183) tkr och försäljningen till 5 792 (1 627) tkr.

## Not 30 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

---

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut.

## Not 31 Nyckeltalsdefinitioner

---

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	Totalt eget kapital och uppskjuten skatt dividerat med totala tillgångar
Nettoomsättning per anställd:	Nettoomsättning dividerat med medeltalet anställda
Personalkostnad per anställd:	Personalkostnad dividerat med medeltalet anställda

Stockholm den 12 november 2021

**Patrik Anderbro**

Verkställande direktör

**Anders Bäckström**

Styrelseledamot

**Mattias Eriksson**

Styrelseledamot

**Susann Lundström**

Styrelseledamot

**Nigel Rouse**

Styrelseledamot

**Fredrik Waern**

Styrelseledamot

**Helena Arvidsson Älgne**

Styrelseordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats den 12 november 2021

Mazars AB

**Michael Olsson**

Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i KPMG AB, org. nr 556043-4465

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för KPMG AB för räkenskapsåret 1 oktober 2020 – 30 september 2021. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 20–44 i detta dokumentet.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av KPMG AB:s finansiella ställning per den 30 september 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till KPMG AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 2–19 i den publicerade årsredovisningen. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de

bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för KPMG AB för räkenskapsåret 1 oktober 2020 – 30 september 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till KPMG AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av

förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

*Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten*

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 14–19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 12 november 2021

Mazars AB

**Michael Olsson**

*Auktoriserad revisor*

## **KPMG**

### **Besöksadress:**

Vasagatan 16, Stockholm

### **Postadress:**

Box 382

101 27 Stockholm

**Tel:** 08-723 91 00

**E-post:** [info@kpmg.se](mailto:info@kpmg.se)

**[kpmg.se](http://kpmg.se)**

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2021 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved. Normy/2110/E