

# Årsredovisning 2021/2022

**Mot en hållbar framtid – tillsammans**

1 oktober 2021 – 30 september 2022

**KPMG AB**





# Innehåll

**04** VD har ordet:  
100 år av att  
omvandla insikter  
till möjligheter

**07** Mathias Arvidsson  
tillträder som  
ny VD

**09** Fokus på människan  
är nyckeln till vår  
framgång

**13** ESG och  
digitalisering högst  
upp på agendan

**16** Tillit är  
fundamentet  
för vår verksamhet

**18** Hållbarhetsrapport  
2021/2022: Vårt globala  
hållbarhetsåtagande  
är allas ansvar

**24** Förvaltnings-  
berättelse

**28** Finansiell  
information

**34** Noter

**49** Revisions-  
berättelse

# 100 år av att omvandla insikter till möjligheter

Vi går in i vårt hundraårsårsverkshetsår med självförtroende och tillförsikt om framtiden. Under det gångna året har vi på KPMG fortsatt vår spännande utveckling inom alla verksamhetsområden och i den riktning vi ser att våra kunder behöver, där hållbarhet och digitalisering toppar prioriteringarna. Vårt gemensamma syfte som företag är att vara en drivkraft i näringslivets och samhällets utveckling. Det initiativet ska vi behålla.

Både geopolitiskt och konjunkturmässigt är det en turbulent tid vi lever i. Kriget i Ukraina kom oss alla nära, både på ett mänskligt plan och inom KPMG-nätverket. Det primära fokuset i den akuta krisen har varit att, som alltid, ta hand om våra kollegor och deras närstående och trygga deras säkerhet. Runt mitten av räkenskapsåret mattades pandemin äntligen av i sin påverkan på vår vardag samtidigt som dess lärdomar och konsekvenser fortsätter att prägla vår tillvaro, inte minst när det kommer till att framtidssäkra och anpassa oss, och hjälpa våra kunder att göra detsamma. Ovanpå detta är extremväder runtom i världen numera en regel snarare än undantag, och den globala klimatkrisen gör hållbarhetsfrågan till ett självklart fokus för allt fler verksamheter.

I allt detta är jag enormt imponerad av det arbete som våra medarbetare gör. Oro omvandlas till motivation att förbättra, frustration blir till drivkraft att göra skillnad, och i samarbetet med varandra identifierar vi nya insikter och hittar energi att fortsätta framåt när omvärlden skakar. Just detta, att vi gör det tillsammans, tror jag är förklaringen

till att vi sammanfattar året med en total tillväxt på 20 % i företaget.

Under året som gått har våra verksamheter i Sverige, Lettland och Litauen kommit allt närmare varandra. Integrationen sker såväl lokalt i affären som centralt vad gäller kommunikationskanaler, gemensamma budskap och aktiviteter. En ökad samverkan sker även på såväl nordisk som global nivå. KPMG-nätverket är som starkast när vi drar nytta av varandras styrkor och bottnar i ett enhetligt varumärke. Detta är något vi arbetat hårt för under året och kommer att fortsätta med framöver.

## **Fortsatta investeringar i teknologi**

Tillsammans är också ledordet när vi jobbar med våra kunder och globala allianspartners. Vi är som bäst när vi jobbar sida vid sida för att gemensamt lösa de stora utmaningarna – när vi hjälper våra kunder att hitta sin riktning i stället för att bara peka ut den från sidan. Våra allianspartners spelar i sin tur en viktig roll i den förändringsresa vi på KPMG befinner oss i, där vi i allt högre utsträckning ser värdet av sammanställda lösningar istället för en traditionell

tjänstepalett. Samtidigt fortsätter vi också att investera i teknologi, ny kompetens och nya leveransmodeller för att bli en ännu bättre version av oss själva. Vi på KPMG i Sverige har i snart hundra år stöttat våra kunder med insikter som hjälper dem att utvecklas, och det ska vi fortsätta göra – skillnaden från 1923 är att insikterna i dag också bottenar i avancerad datahantering, artificiell intelligens och maskininlärning.

Vi är stolta när vi ser att vårt förtroende på marknaden stärks och att bilden av oss förändras. KPMG rankas allt oftare som digitalt ledande i branschen och vi upplever också att våra kunder ser oss som en relevant partner i deras digitala förändringsresor.

## **ESG-agendan växer både hos oss och kunderna**

Vi fortsätter att utveckla vår affär också inom hållbarhetsområdet där vi under året har växt både i ESG-teamet och i antal kunduppdrag. ESG står för Environmental, Social, and Governance, och att KPMG som globalt ledande kunskapsföretag bidrar till en bättre värld är vitalt. Med vår

bakgrund inom revision har vi expertisen och perspektivet av granskning och uppföljning, som vi kan kombinera med de vassaste hållbarhetsrådgivarna och innovativa, digitala lösningar, för att på så sätt vägleda våra kunder mot en mer hållbar framtid.

Inom KPMG pågår också ett stort arbete relaterat till vårt eget åtagande att minska företagets klimatpåverkan och bidra till en långsiktigt hållbar värld. Vi har på global nivå bland annat förbundit oss till att vara klimatneutrala år 2030. Hållbarhet internt handlar också till stor del om vår personal och deras välmående, samt hur vi driver vår verksamhet så att vi värnar medarbetare, samhället och planeten i stort.

Det sistnämnda är inte minst viktigt när vi ser till vårt ansvar och förtroende som arbetsgivare. För att vara en relevant arbetsgivare, både i dag och framåt, behöver vi vara lyhörda för våra medarbetares tankar och behov. Detta jobbar vi aktivt med under året, och vi lanserar också det första globala medarbetarlöftet i KPMG:s historia, för att stärka vårt budskap och ge medarbetarna en gemensam grund att stå på.

**”Jag är tacksam för att fått leda ett bolag med de bästa människorna i branschen och ser fram emot att följa resan mot vår gemensamma vision; Att vara det självklara valet.”**

---

### **Bredd av insikter skapar oändliga möjligheter**

Allt vi gör syftar till att omvandla vår kunskap till värde för kunder och omvärld. Vår långsiktiga ambition är att vara den mest betrodda och förtroendeingivande aktören i vår bransch, där vår stora bredd av kompetenser ger förutsättningar att identifiera nya, värdeskapande möjligheter. Därför gläds vi åt att vi under det gångna året har vunnit allt fler stora uppdrag hos de största företagen, både inom revision och på skatte- och rådgivningssidan. Det stärker vår strategi och målsättning att bli en ännu starkare transformationspartner på marknaden.

I en tid där allt går snabbare och innovationerna avlöser varandra är våra värderingar en allt viktigare kompass. Trovärdighet, kvalitet och oberoende är grunden i vår revisionsutövning och detsamma gäller för vår rådgivning. Hela KPMG:s verksamhet vilar på ett ansvarsfullt och etiskt förhållningssätt, nu mer än någonsin.

För att summera verksamhetsåret 21/22 fortsätter vi att stärka vår position på marknaden, i linje med vår tillväxtstrategi och inom de områden där vi vill växa. Vi är en strategisk partner till våra kunder och vi presterar ett starkt resultat. Vår ambition är att ligga i framkant, driva utvecklingen inom våra områden och vara en aktör som kunderna vänder sig till när de har utmaningar. Jag skulle säga att vi lever upp till det. Jag tror också att våra medarbetare är stolta över att vara en del av teamet KPMG, och att de känner att de har möjlighet att göra skillnad varje dag.

För egen del är detta den sista årsredovisning jag skriver under i egenskap av VD, då jag den 1 januari 2023 lämnar över stafettpippen till Mathias Arvidsson. Jag är stolt över det arbete som vi i företaget tillsammans har gjort under mina år på posten, där vi vunnit ett ökat förtroende från kunderna och stärkt samhörigheten internt – together, for better.

Jag är också stolt över att vi drivit på vår förändringsresa och vågat välja bort gamla sanningar till förmån för nya satsningar som exempelvis våra digitala erbjudanden. Och vi har gjort det samtidigt som vi har vunnit marknadsandelar och förbättrat vårt resultat väsentligt. Jag är tacksam för att fått leda ett bolag med de bästa människorna i branschen och ser fram emot att följa resan mot vår gemensamma vision; Att vara det självklara valet.



**Patrik Anderbro**  
VD

A portrait of Mathias Arvidsson, a middle-aged man with short brown hair and blue eyes, wearing a dark blue blazer over a light blue button-down shirt. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred office interior with large windows.

**”Det känns fantastiskt att få förtroendet att leda KPMG. Efter 22 år i företaget antar jag ödmjukt uppdraget och ser fram emot att fortsätta den resa KPMG har inlett, där ESG och vår digitala agenda står i fokus.”**

---

**Mathias Arvidsson,**  
tillträdande VD

# Mathias Arvidsson tillträder som ny VD

Mathias Arvidsson har utsetts till ny VD för KPMG AB med tillträde den 1 januari 2023. Han efterträder Patrik Anderbro, som enligt gängse successionsprocess lämnar VD-posten vid årsskiftet.



**Helena Arvidsson Älgne,  
styrelseordförande:**

– Jag vill varmt välkomna Mathias som ny VD för KPMG. Han har varit en del av KPMG i 22 år och har lång erfarenhet från olika roller inom koncernen. Mathias kommer genom sin affärs-mässighet och sitt driv mot marknaden fortsätta leda verksamheten framåt i enlighet med den fastlagda strategin.

– Jag vill samtidigt tacka Patrik för hans fantastiska engagemang, beslutsamhet och driv under sin mandatperiod. Han har lett KPMG framgångsrikt under tuffast möjliga förutsättningar, under en tid med pandemi och väpnad konflikt i Europa.



**Medarbetarlöftets syfte är att skapa en stark, attraktiv och enhetlig medarbetarupplevelse för KPMG:s drygt 236 000 medarbetare.**

---



# Fokus på människan är nyckeln till vår framgång

Medarbetarna är ett kunskapsföretags mest värdefulla tillgång. I en värld som ständigt förändras är det centralt för oss som arbetsgivare att våra medarbetare mår bra och känner sig trygga, samt kan utvecklas, växa och förverkliga sina mål. Med en kultur präglad av inkludering och lärande säkerställer vi de bästa och mest dynamiska teamen, redo att ta sig an våra kunders utmaningar.

Under året som gått har vi äntligen kunnat träffas som vanligt igen. Både kollegor emellan och när vi möter studenter och potentiella nya medarbetare. Åren av pandemi har lärt oss att det fungerar bra att hantera samarbete, möten och rekryteringsprocesser virtuellt. Det har också blivit tydligt att det mänskliga mötet adderar energi och dynamik som vi behöver och mår bra av. I vårt nya hybrida arbetssätt är det just det mänskliga mötet som är i fokus. De flesta av våra medarbetare jobbar alltjämt på annan plats någon eller ett par dagar dag i veckan, till exempel hemma eller hos kunden, men de upp-

skattar också att komma till kontoret för de kreativa mötena och spontana samtalen. Vi har under året byggt om flera av våra kontor för att främja just den sociala biten, och på så sätt ge medarbetarna förutsättningarna att välja rätt miljö för det de ska göra. I de uppföljningar som gjorts har vi tydligt kunnat se att vårt flexibla arbetssätt uppskattas stort, inte minst ur aspekten att skapa ökad balans i livet.

## **Nytt globalt medarbetarlöfte**

För första gången i KPMG:s långa historia har vi lanserat ett gemensamt Employee Value Proposition – medarbetarlöfte – i

hela det globala KPMG-nätverket. Det är något vi är stolta över. Medarbetarlöftet bygger på fem pelare som arbetats fram i en omfattande global process. Syftet är att skapa en stark, attraktiv och enhetlig medarbetarupplevelse för KPMG:s drygt 236 000 medarbetare. Det ska också förmedla samma budskap och löfte till alla de nya kollegor vi välkomnar – oavsett arbetsområde. Vi vill vara det självklara valet för både nuvarande och framtida medarbetare. De fem pelarna är något vi har med oss varje dag och de spelar alla sin egen nyckelroll i upplevelsen av KPMG som arbetsgivare.



## Employee Value Proposition



### Do work that matters

Make a meaningful and positive difference.



### Come as you are

Value each other's differences.



### Thrive with us

Providing the support you need to be your best.



### Learn for a lifetime

Grow your own way in an environment where learning is continuous.



### Make your mark

Be recognized for the impact you make.

Sammantaget handlar vårt medarbetarlöfte om att varje medarbetare ska känna att deras arbete gör skillnad; att mångfald och inkludering är en självklarhet, att KPMG-kulturen präglas av ständigt lärande och utveckling, samt att varje individs insikter och bidrag är avgörande när vi tillsammans skapar starka team som arbetar för en bättre framtid.

### Fortsatt fokus på inkludering och mångfald

Under året har vi kontinuerligt arbetat med mångfaldsfrågor, eller Inclusion, Diversity & Equity (IDE) som är den globala samlingstermen. Vi är övertygade om att vi levererar bättre och skapar mer värde när mångfald, jämställdhet och inkludering genomsyrar såväl ledarskap som verksamhet. Inte bara sett till kön utan även ålder, bakgrund och andra aspekter. På temat inkludering fokuserar vi bland annat på att skapa en samhörighet mellan våra tre länder, sedan verksamheterna i Lettland och Litauen införlivades med KPMG i Sverige. Som ett led i detta har vi under året gått över till engelska som koncernspråk.

KPMG i Sverige har under året publicerat sin första IDE-rapport, för att synliggöra det arbete som görs inom inkludering, mångfald och rättvisa. Vi har också IDE-ambassadörer som driver initiativ för att göra KPMG till en ännu mer inkluderande arbetsplats. Rapporten lyfter bland annat KPMG:s strategiska samarbeten inom IDE-området samt den utveckling och de trender som går att utläsa ur olika medarbetarundersökningar.

### KPMG Sveriges IDE-rapport

<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/se/pdf/komm/2022/ide-report-kpmg.pdf>



Vi är också nya medlemmar i Diversity Charter Sweden, ett nätverk för företag och organisationer som aktivt söker framgångsrika sätt att arbeta med mångfald. Nätverket erbjuder erfarenhetsutbyten och kunskapsutveckling och för oss på KPMG är medlemskapet ytterligare ett steg för att ständigt förbättra och lära oss mer.

I jämförelse med homogena arbetsgrupper berikar mångfald såväl kunduppdrag som

utvecklingsprojekt. För oss har mångfaldsarbetet därför ett starkt affärsmässigt syfte. Genom aktiviteter och initiativ som de ovan nämnda ökar vi successivt vår kunskap och förståelse. Under verksamhetsåret 21/22 har vi genomfört en medarbetarenkät på IDE-temat, där vi kan utläsa att även våra medarbetare märker av den positiva utvecklingen. Insikterna från enkäten finns presenterade i IDE-rapporten.

Vi fortsätter vårt målmedvetna arbete för att ha en jämn fördelning mellan kvinnor och män på högre befattningar. Andelen kvinnor på chefspositioner är för närvarande 49 procent, vilket är både glädjande och ett kvitto på målinriktat arbete. Som en del i den utvecklingen jobbar vi aktivt för att delägarkollektivet ska bli mer jämställt och vi hade i den senaste mätningen 25 procent kvinnliga delägare, jämfört med 15 procent för 10 år sedan.

Att arbeta för mångfald och inkludering är i sig en hållbarhetsfråga, då det handlar om att bygga för framtiden och se till att vi fortsätter attrahera de bästa talangerna.

### **Medarbetarnas välmående i fokus**

Hållbarhet ligger högt på agendan i alla branscher och verksamheter, så även hos oss. När det kommer till People-agendan handlar det dels om att kontinuerligt arbeta för mångfald och inkludering, dels om att skapa hållbara arbetsförhållanden, vilket för ett kunskapsföretag som KPMG är en förutsättning för att vara en relevant arbetsgivare. Våra medarbetares välmående är en nyckelfråga, både centralt och lokalt, och vi har under året startat "Well-being at KPMG", ett gemensamt initiativ för Sverige, Lettland och Litauen. Initiativet fokuserar på både fysisk och mental hälsa och medarbetarna erbjuds bland annat hälsocoaching, givande föreläsningar och konkreta verktyg i vardagen.

Hållbarhet på People-agendan handlar också om att se till att våra fantastiska medarbetare fortsätter att utvecklas på KPMG och kan se nya karriärvägar och inspirerande utmaningar inom företaget. Ett led i detta är Future Partner Academy

som lanserats under året 21/22. Future Partner Academy är ett program där vi på ett ännu tidigare plan än tidigare identifierar engagerade och kunniga medarbetare som inom några år skulle kunna vara aktuella som nya delägare. De som nomineras till programmet får ta del av utbildningar, coaching och vägledning för att utvecklas, utmanas och växa i sina roller, och en ny grupp deltagare kommer framöver att väljas ut årligen.

Lärande och utveckling är en självklar del av arbetsvardagen för alla inom KPMG. Våra medarbetare utvecklas primärt genom sitt praktiska arbete i uppdragen och genom löpande vägledning och feedback kollegor emellan. Vi erbjuder också ett strukturerat lärande där vi mixar fysiska utbildningstillfällen med digitala och virtuella program. Alla medarbetare sätter tillsammans med sin Performance Manager och chef en utbildningsplan, där vissa utbildningar är obligatoriska och andra valbara utifrån individuella utvecklingsmål. Medarbetaren kan sedan i stor utsträckning själv styra när utbildningarna genomförs.

Våra Performance Managers spelar en viktig roll för människorna de coachar. Dels som ett stöd i att se till att våra medarbetare utmanas och utvecklas i rätt riktning, dels från det mänskliga perspektivet. I KPMG:s Performance Management-process ingår regelbundna avstämningsmöten i syfte att känna av hur medarbetarna mår och hur arbetsbelastningen ser ut i de aktuella uppdragen och projekten. Vi utvärderar våra ledare löpande och kommer att fortsätta arbeta för att ge dem bästa möjliga förutsättningar att bygga starka team, både via individuell coaching och genom utbildningar för Performance Managers i stort.

### **Stärkt samarbete i Norden och Baltikum**

Vi har starka band med våra nordiska och baltiska kollegor och dessa stärker vi ytterligare under året. Vi genomförde bland annat en gemensam nordisk onboarding i Stockholm, där nya juniora medarbetare från olika länder träffades under två dagar för att nätverka, inspireras

**Nya medarbetare:**

**552**

**Antal anställda:**

**1777**

och få en rivstart på resan inom KPMG. Vi utvecklar också andra gemensamma processer och initiativ över landsgränserna och vi ser fram emot att hitta ytterligare sätt att samarbeta framöver.

En viktig del i det nordiska samarbetet är Nordic Learning & Development Center of Excellence där arbetet leds av ett team som är baserat i Riga. Flera arbetsgrupper är upprättade för att utvärdera och producera utbildningar inom de flesta tjänsteområden, där Sverige, Finland och Norge har bidragit i stora delar av arbetet kring såväl utvärdering, produktion som genomförande. Nordic L&D training curriculum utgör det grundläggande utbudet av utbildning och utveckling för alla medarbetare i Sverige och hela den nordisk-baltiska regionen.

Konkurrensen om talangerna är hård och kommer att fortsätta vara det även framöver, oavsett om vi ser till ingenjörstudenter, jurister eller ekonomer. Mot den bakgrunden är vi mycket glada över att kunna konstatera att vi under räkenskapsåret rekryterat 552 (380) nya medarbetare. Den 30 september uppgick antalet anställda i Sverige till 1 777 (1 620). Medelantalet anställda under året var 1 585 (1 542).



# ESG och digitalisering högst upp på agendan

I takt med att pandemin mattats av under året är det nu andra faktorer och händelser som påverkar näringslivet och samhället, både geopolitiskt och konjunkturmässigt. Trots detta finns en optimism hos kunderna vi möter, och i våra prioriterade sektorer finns en stark efterfrågan på vår expertis, inte minst på resan mot en hållbar framtid.

När vi summerar räkenskapsåret 21/22 från ett marknadsperspektiv ser vi att vi fortsätter växa där vi vill växa. Vi upplever en stark efterfrågan på våra tjänster och verksamheten går på högvarv. Totalt har vi haft en tillväxt på 20 % i företaget och omsättningen på våra nyckelkunder fortsätter att öka. Vi är stolta över den transformation vi befinner oss i, där vi idag är så mycket mer än den revisionsbyrå som allt började med för 100 år sedan.

Vi fortsätter under året vår integrering med verksamheterna i Lettland och

**Tillväxt 2021/2022:**

# 20%

Litauen, både inom affären och från ett medarbetar- och effektiviseringsperspektiv. Vi utökar också samarbetet med våra nordiska kollegor och arbetar generellt närmare varandra inom KPMG:s globala nätverk. Vi jobbar under året aktivt med vårt varumärke och avtryck på marknaden, för att bli starkare och mer konsekventa i vårt uttryck och våra budskap världen över.

Som kunskapsföretag är insikter grunden till allt, och det gör oss stolta att våra insikter efterfrågas hos våra prioriterade kunder och branscher, för att tillsammans identifiera nya möjligheter och hantera de stora utmaningarna. I detta arbete är vår digitala spetskompetens och innovationsförmåga av stor betydelse, både för att ta fram nya lösningar och för att höja kvaliteten och effektiviteten i leveranserna.

SG-affären är den del i vår verksamhet, både globalt och lokalt, som rör sig snabbast framåt. Begreppet ESG står

för Environmental (miljö & klimat), Social (socialt ansvar) samt Governance (bolagsstyrning) och rymmer alla hållbarhetsfrågor som berör företag, organisationer och samhället. Vår bakgrund inom revision och rådgivning, kombinerat med innovationsförmåga och ESG-expertis, gör oss till en mycket relevant partner till våra kunder i omställningen mot en mer hållbar framtid. Vi har under året vunnit flera uppdrag kopplade till ESG och samarbetar också i dessa frågor med våra globala allianspartners, bland annat Microsoft och ServiceNow.

I linje med vår tillväxtstrategi fortsätter vi att vinna allt fler stora uppdrag hos de största företagen, både inom revision och på skatte- och rådgivningssidan. Det ökade förtroendet baseras på vår gedigna expertkompetens men är också ett resultat av att vi i hela vårt tjänsteutbud nyttjar möjligheterna med digitalisering, data och avancerad teknologi. Allt från

att effektivisera revisionsprocessen med inbyggd kvalitetssäkring till att bygga upp ett Center of Excellence med experter inom avancerad dataanalys, maskininlärning och artificiell intelligens. Våra Center of Excellence benämns Lighthouse och har idag över 14 000 medarbetare världen över, med syftet att tillsammans med specialisterna i kärnverksamheten skapa ytterligare värde hos våra kunder.

### **Vi guidar våra kunder in i framtiden**

Som rådgivningsföretag i framkant är en central del i vårt erbjudande de högteknologiska mötesplatser som i dag finns i ett tjugotal länder världen över. I våra Insights Centers kan vi genom framåtlutade workshops och innovations-

pass stötta våra kunder i deras mest strategiska och kritiska framtidsutmaningar. I Sverige finns sedan början av 2020 ett Nordic Customer and Insights Center på Lindholmen i Göteborg, där vi välkomnat de flesta av våra stora kunder inom både revision, skatt och rådgivning för engagerande arbetsmöten. Återkopplingen från kunderna som besökt centret är mycket positiv och vi ser stora möjligheter att utveckla verksamheten framåt.

Sedan sommaren 2022 har vi också ett Insights Exploration Center på vårt huvudkontor i Stockholm. Det är en interaktiv och innovativ plats som presenterar våra avancerade lösningar

inom till exempel Data & Analytics och visar vilket mervärde som går att skapa i vårt Insights Center. Kunderna som besökt oss har varit mycket imponerade och det finns ett stort intresse att besöka våra centers för att ta diskussionen vidare och omvandla insikter till konkreta möjligheter.

Insights Exploration Center-konceptet har också uppmärksammats internationellt inom KPMG-nätverket, som en addering till den globala Insights Center-strategin. Fler länder har sett behovet av "showrooms" för sina högteknologiska Insights Centers och de kommer nu att kunna implementera det nya koncept som vårt svenska team utvecklat.



**Sedan sommaren 2022 har vi ett  
Insights Exploration Center på vårt  
huvudkontor i Stockholm.**

## Advisory

Advisory visar under året en fortsatt stark tillväxt och förbättrad marginal. Efter år präglade av pandemi är det nu andra omvärldsfaktorer som påverkar marknaden, såväl geopolitiskt som konjunkturmässigt. Vi ser att detta påverkar våra kunder och driver på efterfrågan på många av våra tjänster, när företag ser ett ökat behov att transformera, digitalisera och effektivisera sina verksamheter. Även vår ESG-affär ökar i snabb takt och vi vinner allt fler uppdrag som knyter samman hållbarhet och digital transformation.

Vi fortsätter att stärka upp vår organisation för att på bästa sätt möta kundernas behov, med fokus på våra satsningar inom bland annat ESG, Financial Services, Management Consulting och Lighthouse. Vi gör också ett antal nyckelrekryteringar, både inom ovan nämnda områden samt inom offentlig sektor, ServiceNow och Healthcare, med syftet att skapa en solid bas för en fortsatt tillväxtresa och tjänsteutveckling.

Under året fortsätter vi att stärka samarbetet med våra verksamheter i Lettland och Litauen, för att jobba som ett gemensamt Advisory över tre länder. Vi arbetar också nära våra kollegor i de övriga nordiska länderna, både med kunskapsutbyte och i uppdrag för de stora kunder som till stor del verkar över landsgränserna.

Samarbetet med våra allianspartners stärks ytterligare under året, detta med framgångsrikt resultat. Tillsammans med ServiceNow effektiviserar vi verksamheten hos flera stora bolag, och i samarbete med Microsoft stöttar vi verksamheter på resan mot en hållbar framtid. I slutet av räkenskapsåret får vi ett fint kvitto på ett lyckat partnerskap när Microsoft Sverige utser KPMG till Årets Hållbarhetspartner vid Microsoft Partner Inspiration Day 2022.

## Audit & Assurance

Inom Audit & Assurance har vi under året 21/22 sett en växande volym på affärsidan. Ett gynnsamt börsklimat med ett

stort antal noteringar har ökat efterfrågan på våra tjänster, med många vunna uppdrag och nya kunder som resultat.

Efter år präglade av distansarbete och pandemi har vi tydligt känt av den positiva energi som kommer av att återigen kunna jobba på plats hos våra kunder och tillsammans i våra egna team. Rekryterings-takten under året har varit hög och vi är glada och stolta att vi fortsätter attrahera många nya talanger. Vi fortsätter vår transformationsresa både i utvecklingen av nya tjänster och i vidareutvecklingen av våra digitala verktyg – detta i samarbete mellan alla våra tre verksamhetsländer. Under året lanserades bland annat den första versionen av vår kundportal, MyKPMG, där vi interagerar med de mindre kunderna under revisionen och även erbjuder paketerade tjänster. Förutom ökad digitalisering är ESG en tydlig drivkraft i vår tjänsteutveckling där KPMG bidrar till våra kunders utveckling med kvalificerad rådgivning och revision av hållbarhetsredovisning och -rapportering.

## Tax & Legal

För Tax & Legal har 2021/22 varit ett år av stark utveckling och många framgångar. Vi har fortsatt integrera våra verksamheter i Sverige, Lettland och Litauen, under det gångna året med nära samarbete inom framförallt Transfer Pricing och Global Mobility Services. Vi har en fortsatt stark position på marknaden och vi vinner under året flera stora uppdrag hos många av de största och ledande bolagen. Vi har också varit framgångsrika inom processområdet där vi bistått våra kunder i att vinna flera viktiga skattemål, både på myndighetsnivå och domstolsnivå, inklusive Högsta Förvaltningsdomstolen. Givet utvecklingen både nationellt och internationellt, såsom Pillar II inom BEPS 2.0 och trenden mot "RealTime Reporting", ökar också antalet uppdrag kopplade till transformation av kundernas Tax & Legal-funktioner, där vi arbetar med flera olika digitala verktyg. Många av dessa verktyg är utvecklade av KPMG,

där våra skatteexperter samarbetar med systemutvecklare, dataarkitekter och andra specialister. Teamkänslan är fortsatt stark inom Tax & Legal och vi ser en kraftigt minskad personalomsättning. Detta inte minst på grund av att vi äntligen kunnat jobba på plats tillsammans igen, efter att de senaste årens restriktioner lättat.

För sjunde året i rad utses vi till Sweden Tax Firm of the Year vid International Tax Reviews European Tax Awards. Vi vinner också utmärkelsen Sweden Tax Disputes Firm of the Year under året, och tre av våra experter placerar sig på Expert Guides lista över de absolut bästa skatterådgivarna i Sverige. Vi ser dessa utnämningar som bevis på vår spetskompetens och ständiga strävan efter högsta möjliga kvalitet i rådgivningen.

## Utmärkelser



Microsoft Sverige utser KPMG till Årets Hållbarhetspartner vid Microsoft Partner Inspiration Day 2022.



För sjunde året i rad utses KPMG till Sweden Tax Firm of the Year vid International Tax Reviews European Tax Awards. Vi vinner också utmärkelsen Sweden Tax Disputes Firm of the Year.



Tre av KPMG:s experter placerar sig på Expert Guides lista över de absolut främsta skatterådgivarna i Sverige.



# Tillit är fundamentet för vår verksamhet

I en verksamhet där trovärdighet och tillit är själva förutsättningen för att bedriva den, lägger vi stor vikt vid att våra värderingar, kvalitetssystem och processer för riskhantering säkerställer att vi lever upp till omvärldens förväntningar och krav.

KPMG:s fem globala värderingar är grunden för vad vi tror på och hur vi förhåller oss till varandra och omvärlden. Värderingarna utvecklas i KPMG Global Code of Conduct, vår uppförandekod som gäller alla KPMG:s medlemsföretag världen över. Den finns att läsa och ladda ned på [kpmg.se](https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/xx/pdf/2018/02/global-code-of-conduct.pdf).

#### KPMG Global Code of Conduct

<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/xx/pdf/2018/02/global-code-of-conduct.pdf>



#### Gediget system för kvalitetssäkring och riskkontroll

För att kunna leverera högkvalitativa tjänster till både inhemska och internationella kunder är KPMG:s system för kvalitetsstyrning och riskhantering av central betydelse. Varje medarbetare har ett eget ansvar att förstå och följa rådande policys och processer – som stöd i detta arbete finns olika system och funktioner. Verkställande direktören har det övergripande

ansvaret för kvalitetsnivån i verksamheten. Systemet för kvalitetskontroll och riskhantering övervakas av Risk Management Partner och funktionen Quality & Risk.

Gemensamma policys, processer och kontroller avseende kvalitet, riskhantering, etik och oberoende är fastställda av KPMG internationellt och kompletterade av KPMG i Sverige. De förra innefattar också normer för regelbunden kvalitetssäkring och



granskning av företagsgemensamma processer. Lokalt fastställda styrdokument utgörs av policyer och vägledningar som också är kopplade till internationellt fastställda normer och regler. Kontroller görs även i enlighet med penningtvättslagen.

KPMG:s Kvalitetspolicy och Säkerhetspolicy är exempel på styrdokument som årligen fastställs av styrelsen. Den senare ansluter sig till standarden ISO/IEC 27000. Internationell kvalitetsstandard för företag som utför lagstadgad revision och liknande uppgifter är The International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1), utgiven av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Även om dess bestämmelser är tänkta att i strikt mening tillämpas inom revisionsverksamheten, tillämpar KPMG flertalet av dessa principer inom samtliga verksamhetsområden.

ISQC 1, som har tillämpats i många år, är för närvarande på väg att fasas ut och ersätts från kommande räkenskapsår av en ny vidareutvecklad kvalitetsstandard, International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1) som träder i kraft från och med den 15 december 2022. KPMG påbörjade implementeringsarbetet redan under 2019.

### **En profession byggd på integritet och objektivitet**

Systemet för kvalitetskontroll hjälper KPMG:s medarbetare att agera med integritet och objektivitet, följa tillämpliga lagar och förordningar samt möta professionella krav. Systemet omfattar följande huvuddelar:

- Ledningens ansvar
- Etiska normer
- Hantering av personalfrågor
- Rutiner för att acceptera kunder och arbeta med uppdrag
- Processer för att genomföra uppdrag på effektivt sätt
- Övervakning och uppföljning

KPMG:s kvalitetsarbete är under ständig utvärdering och utveckling i syfte att säkerställa hög kvalitet och tillföra värde i kundåtagandena. KPMG investerar årligen betydande belopp relaterat till detta.

Funktionen Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget. Ett obligatoriskt utbildningsprogram, som alla medarbetare genomgår varje år, bidrar till att alla medarbetare får kunskap om de policyer och riktlinjer som gäller i det dagliga arbetet.

### **Skyddsmekanismer för intressekonflikter och antikorruption**

Vårt oberoende till kunderna säkerställs genom rutiner för utvärdering av kunder och uppdrag. Vi åtar oss inte kunder eller uppdrag som inte uppfyller KPMG:s högt ställda krav eller om intressekonflikt föreligger i förhållande till genomförda eller pågående uppdrag. Detta kontrolleras mot hela KPMG:s globala nätverk i ett gemensamt system. Vi har också en strukturerad process för att analysera vår integritet i revisions- och andra bestyrkandeuppdrag. Vi prövar i varje enskilt fall om det finns omständigheter som kan rubba förtroendet för den ansvarige revisorns förmåga eller vilja att utföra uppdraget. Skulle så vara fallet så avböjs uppdraget. En motsvarande prövning sker i rådgivningsuppdrag och då främst med bäring på eventuella intressekonflikter.

För att säkerställa att vi lever upp till lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism genomförs kontroller av kunder. Kontrollerna som sker inför godkännande av nya kunder omfattar förutom det även ledningens integritet, verksamhetsrelaterade risker och finansiell risk. Under året har en mindre andel av det utvärderade kund och uppdragsunderlaget bedömts ha en förhöjd risk, vilket i några fall inneburit att vi dels i förtid avsagt oss befintliga uppdrag, dels avböjt potentiella kunder.

De regler som rör riskhantering och oberoende är sammanställda i vår globala riskmanual; KPMG Global Quality & Risk Management Manual (GQ&RMM). Reglerna har sin grund i bland annat The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) och The International Standard on Quality Control 1 (ISQC1), utgiven av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).

### **Interna och externa kontroller säkerställer efterlevnad**

Effektiviteten i våra processer och skyddsmekanismer, som ska förhindra överträdelse av regler och reducera risk för oberoende- och intressekonflikter samt korruption, kontrolleras löpande. Detta sker dels i periodiska genomgångar organiserade av KPMG International, dels genom kontroller internt i företaget. Utöver det utförs kontroller av FAR och Revisorsinspektionen.

Vi står inte bara under tillsyn av Revisorsinspektionen, utan också av US PCAOB som genomför kontroller enligt särskilt schema av de revisionsföretag som har revisionsuppdrag för SEC-registrerade företag eller närstående till dessa.

An aerial photograph of a lush green forest with a winding lake on the right side. The forest is dense and covers rolling hills. The lake is calm, reflecting the surrounding greenery. The overall scene is serene and natural.

Hållbarhetsrapport 2021-2022

# Vårt globala hållbarhetsåtagande är allas ansvar

Att världen står inför allt större utmaningar är tydligt. Extremväder och naturkatastrofer gör klimatkrisen alltmer påtaglig, och både ur ett geopolitiskt och ekonomiskt perspektiv står vårt samhälle inför turbulenta och tuffa år. Som ledande kunskapsföretag är det viktigt för oss på KPMG att ta vårt ansvar och utifrån våra möjligheter bidra till en bättre värld. Det gör vi både i vår egen verksamhet och tillsammans med våra kunder och samarbetspartners.

Genom hela KPMG:s värdekedja har vi en möjlighet att både skydda och skapa värde för människor, miljön och samhället i stort. Vi skapar värde genom de insikter vi delar samt den rådgivning och revision vi utför, och vi kan bidra till en positiv samhällsutveckling genom att väva in hållbarhetsperspektivet i allt vi gör.

I vår egen verksamhet strävar vi efter att nyttja resurser på ett långsiktigt och hållbart sätt. KPMG:s hållbarhetsarbete vilar på tre perspektiv som samspekar och stödjer varandra – vår verksamhet ska vara miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar. Samtliga KPMG:s delägare, världen över, har ambitionen att lämna något bättre efter sig än de tog över.

KPMG:s globala hållbarhetsåtagande handlar om hur vi som företag påverkar, tar ansvar för och bidrar till en mer hållbar värld. I linje med vårt övergripande syfte att skapa trygghet och bidra i förändring, kan vi göra en betydelsefull insats i ett globalt perspektiv när alla länder i KPMG-nätverket åtar sig att sträva mot samma hållbarhetsmål. I vårt globala nätverk har vi också en stark och tydlig agenda kring hur vi ska vägleda våra

kunder på deras transformationsresor kopplat till Environmental, Social, and Governance (ESG).

I den så kallade Impact Plan som tagits fram för KPMG globalt ligger fokus på fyra områden, med ett uttalat ansvar att bidra till en bättre värld genom tydliga målsättningar. Områdena är planeten, människor, välbefinnande och styrning.

Our Impact Plan är vägledande i ställningstaganden och affärsmässig inriktning i vår verksamhet framåt.

#### Our Impact Plan

<https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2022/03/our-impact-plan.html>



#### KPMG:s affärsmodell ur ett hållbarhetsperspektiv

Vår affärsmodell bygger på att vi har djup kompetens och erfarenhet inom våra verksamhetsområden, med stöd av den samlade kompetensen i KPMG:s globala nätverk, och att vi med önskad lönsamhet säljer rådgivning, granskning och lösningar till våra utvalda kunder i syfte att hjälpa dem utveckla och skapa värde i sina verksamheter.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi näringslivet och samhället, där vårt gemensamma ansvar för en långsiktigt hållbar värld blir allt mer väsentlig. Läs mer om vår verksamhet under "Allmänt om verksamheten" i förvaltningsberättelsen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att KPMG:s verksamhet drivs med ett långsiktigt perspektiv och godkänner varje år inriktning, utvärdering och rapportering av vårt hållbarhetsarbete. Den dagliga driften är delegerad till företagsledningen, i vilken vår hållbarhetsagenda och strategi vävs in i det operativa arbetet. KPMG har globalt presenterat ett gemensamt förhållningssätt avseende ESG vilket även ska genomsyra vår verksamhet i Sverige, Lettland och Litauen. Verkställande direktören är högst ansvarig för hållbarhetsarbetet i företaget och samordnar kontinuerligt med KPMG globalt.

Funktionen Ethics & Independence har ett övergripande ansvar för yrkesetiska frågor i företaget. Ethics & Independence ser till att samtliga medarbetare årligen genomgår ett obligatoriskt utbildningsprogram, samt säkerställer att alla får kunskap om de policyer och riktlinjer som

## Our Impact Plan



### Planet

Vi ska reducera vår påverkan på miljön för att bygga en mer långsiktigt hållbar framtid.



### People

Vi ska skapa en omtänksam, inkluderande och värdebaserad kultur för våra medarbetare.



### Prosperity

Vi ska driva vår affär så att vi värnar medarbetare, samhället och omvärlden i stort.



### Governance

Vi ska leva våra värderingar i allt vi gör för att alltid göra rätt saker på rätt sätt.



gäller i det dagliga arbetet. Utbildningsprogrammet omfattar bland annat uppförandekod, etiska beslut, mutor och korruption. Våra chefer har dessutom löpande utbildningar i arbetsrätt och personalrelaterade frågor, såsom inkludering och mångfald. Hur väl vi lyckas inom det sistnämnda är något som vi under verksamhetsåret 21/22 bland annat följt upp genom en medarbetarenkät där våra anställda fått svara på frågor relaterat IDE och hur de upplever att KPMG jobbar med området. Insikterna från enkäten finns presenterade i KPMG Sveriges IDE-rapport.

#### KPMG Sveriges IDE-rapport

<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/se/pdf/komm/2022/ide-report-kpmg.pdf>



På KPMG pågår ett målmedvetet arbete för att ha en jämn fördelning mellan kvinnor och män på högre befattningar. Ett arbete som resulterat i att andelen kvinnor på chefspositioner för närvarande uppgår till 49 procent i vår lokala verksamhet. Som en del i den utvecklingen jobbar

vi också för att delägarkollektivet ska bli mer jämställt. I den senaste mätningen var 25 procent av våra delägare kvinnor, jämfört med 15 procent för 10 år sedan.

För att belysa KPMG:s affärsmodell ur ett hållbarhetsperspektiv kartlade vi för ett par år sedan förväntningarna på företaget och verksamheten genom dialog med våra intressenter. Kartläggningen mynnade ut i att KPMG:s största påverkan på människa och miljö ryms inom företagets ekonomiska och sociala ansvar, i analysen indelad i fem områden; kunder och marknad, medarbetare, ekonomiskt värdeskapande, miljö och samhällsengagemang.

Vi har inte fått några indikationer på behov av uppdatering av de områden/aspekter som utifrån analysen är väsentliga för vårt hållbarhetsarbete.

Vi har under året arbetat med att revidera och uppdatera väsentlighetsanalysen med utgångspunkt i vår globala Impact Plan och de fyra fokusområden som den omfattar.

#### Hållbarhet i relationen med kunder och marknad

KPMG:s uttalade ambition världen över är att bli den mest betrodda aktören i vår bransch. Det bygger på vår förmåga att skapa förtroende och tillit till vår kompetens samt till våra förhållningsätt och metoder. KPMG:s riskhantering, kvalitetsarbete, syn på etik och oberoende samt rutiner för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet beskrivs under avsnittet "Tillit är fundamentet i vår verksamhet".

En viktig del i detta är vår visseblåsarfunktion där medarbetare utbildas i hur de förväntas bete sig om de utsätts för påtryckning till överträdelse av oberoenderegler eller misstänker oegentligheter.

I enlighet med vår Impact Plan har vi också ett hållbart synsätt i våra uppdrag och den rådgivning vi ger. Vi agerar alltid med hög moral och tydligt syfte. Vi driver på digitaliseringen och kvalitetsutvecklingen inom revision och vi har länge gått i bräschen för hållbar och ansvarsfull

skatterådgivning. Inom verksamhetsområdet Advisory stärker vi upp för att möta nya krav på transformation, efterlevnad och rapportering kopplat till ESG. Vår ambition är att vara den ledande partnern inom hållbarhetsområdet, som hjälper våra kunder på hela resan – från att identifiera den rätta strategin till att implementera hållbarhetsarbetet och följa upp aktiviteterna. KPMG har under året också lanserat interna ESG-utbildningar på global nivå, för att stärka medarbetarnas förståelse kring hållbarhetsfrågor oavsett land, roll och verksamhetsområde.

### **Medarbetare, sociala förhållanden och mänskliga rättigheter**

Medarbetarna är KPMG:s mest väsentliga tillgång. Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt. Vårt förhållningssätt som arbetsgivare framgår av avsnittet "Fokus på människan är nyckeln till vår framgång".

I vår Medarbetarpolicy, som är föremål för genomgång av styrelsen varje år, finns vårt åtagande som arbetsgivare. KPMG ska vara en arbetsplats där individuella mål och visioner kan förverkligas inom ramen för företagets övergripande mål och värderingar. Vår kultur ska kännetecknas av en balans mellan ansvarstagande, självgående medarbetarskap och förtroendeingivande ledarskap.

Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt. Vi ska erbjuda en kreativ, stimulerande och utmanande arbetsmiljö, med stöd av systematiskt miljöarbete.

Våra ersättningsmodeller ska stimulera till goda prestationer och kontinuerlig utveckling. KPMG:s anställda omfattas av kollektivavtal (Kollektivavtal revision- och konsultföretagen, mellan parterna Almega, Unionen och Akademikerförbunden). Pensionsavsättningar görs enligt ITP-planen.

Vi kartlägger också varje år arbetsförhållandena gällande villkor kring löner och anställning, utbildning och kompetensutveckling, diskrimineringsgrunder och jämställdhet i en likabehandlingsplan, följer upp utfall och justerar eventuella skillnader.

Utöver våra lokala rapporteringsvägar har KPMG en Hotline, dit alla medarbetare uppmanas att meddela misstänkta oegentligheter i uppdrag, eller kränkande beteende internt. Hotlinen är öppen dygnet runt och utreder omgående alla anmälningar. Medarbetare som anmäler garanteras anonymitet, när de så önskar, och KPMG har nolltolerans rörande repressalier riktat mot anmälaren.

Mänskliga rättigheter ses inte som en av KPMG:s mest väsentliga risker, men är en hörnsten i vårt hållbarhetsarbete. Att risken värderas lågt beror på att vi nästan uteslutande verkar i Sverige, Lettland och Litauen och följer lokal eller EU-reglerad arbetsrätt, lagar och förordningar. Det gäller även våra leverantörer.

I ett globalt perspektiv har KPMG i vår Impact Plan identifierat utbildning som ett avgörande område för att lyfta människor ur fattigdom och skapa välstånd. Utbildning är en av de mest betydelsefulla drivkrafterna till ekonomisk tillväxt, social utveckling och välmående. Därför har vi åtagit oss att stödja utbildning och livslångt lärande. Globalt bistår KPMG UNESCO pro bono med resurser till Global Education Coalition.

### **Finansiell stabilitet**

KPMG har under lång tid bidragit till den ekonomiska utvecklingen både i Sverige och globalt. Vårt svenska bolag grundades 1923 och har varje år visat positiva resultat vilket ger oss möjlighet att verka ansvarsfullt och ekonomiskt hållbart över tid.

KPMG har ett försäkringsskydd gällande revision och rådgivning utformat för att säkerställa verksamheten långsiktigt. Skyddet innefattar både svenska och

internationella försäkringar. Företaget har en av styrelsen fastställd Finanspolicy för att hantera de finansiella riskerna. Kreditrisken avseende kundfordringar är spridd på ett stort antal branscher och juridiska personer.

För att fortsatt kunna ta samma ansvar långsiktigt är det viktigt att vår verksamhet fortsätter växa och utvecklas med god lönsamhet som ger utrymme för investeringar och innovation.



**Medarbetarna är KPMG:s mest väsentliga tillgång. Vår förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare är avgörande för att kunna driva företaget hållbart och långsiktigt.**



## Målet är att KPMG globalt ska vara CO<sub>2</sub>-neutrala 2030.

### Så möter vi klimatutmaningarna

Klimatförändringar, resursbrist och negativ påverkan på ekosystem är några av de största och mest angelägna utmaningarna i vår tid. Under det senaste året har vi bevittnat både fler och större miljökatastrofer än tidigare. KPMG:s Impact Plan är vårt svar på det och ett löfte om att vi inom KPMG fortsätter göra allt vi kan för att bidra till att nå globala klimatmål.

KPMG har sedan slutet av 1990-talet en miljöpolicy och miljömål som uppdateras varje år och vårt miljöarbete är utformat i linje med ISO 14001. Utöver det följer KPMG Sverige KPMG:s drygt 10-åriga globala miljöstrategi, Global Climate Response (GCR), vilken är ett utgångsläge i vår nya Impact Plan, där vi förbundit oss till att:

- Målet är att KPMG globalt ska vara CO<sub>2</sub>-neutrala 2030.
- Övergå till 100 % förnybar el till år 2030.

- Investera i projekt som syftar till att reducera kol, för att uppnå netto noll vid 2030.

I vår Impact plan åtar vi oss att fortsätta arbetet enligt plan och vara koldioxidneutrala år 2030. Att vara en koldioxidneutral verksamhet innebär i praktiken att den mängd koldioxidutsläpp som skapas är lika stor som den mängd koldioxid som avskiljs ur atmosfären. Utöver det ska vi vara en tydlig röst i hållbarhetsfrågor och ge våra ledare, kunder och näringslivet initierad, begriplig och högkvalitativ information om konsekvenserna av klimatförändringarna. Vi ska också själva öka vår förståelse för att minska vår påverkan på naturen och artrikedomen, detta till exempel genom våra interna ESG-utbildningar.

Våra koldioxidutsläpp mäts och följs upp utifrån bland annat transporter och elförbrukning. Även under 2021-22 har koldioxidutsläppen per anställd legat på en låg nivå som följd av pandemin. Våra med-

arbetare har fortsatt att delvis arbeta hemifrån, med färre resor som följd. Utöver det är de flesta av våra hyresavtal gröna och det innebär att både KPMG och hyresvärdarna har ambitioner att kontinuerligt finna miljö- och resurseffektiva driftslösningar. Flera av våra kontorslokaler är miljöklassade med BREEAM och LEED. Vi har under året dimensionerat och anpassat lokalerna på vårt huvudkontor i Stockholm till vårt nya hybrida arbetssätt, vilket leder till att vi totalt sett minskar den kontorsyta vi tar i anspråk. Detta perspektiv finns med vid all översyn av lokaler i företaget.

Att våra leverantörer delar och arbetar efter samma värderingar som KPMG är en betydelsefull del i arbetet med att reducera vår klimatpåverkan. Genom en central inköpsfunktion samordnar vi våra inköp och upphandlingar för att dels vara kostnadseffektiva, dels säkerställa rätt kvalitet på de varor/tjänster vi köper. I enlighet med KPMG:s miljöpolicy om att integrera miljöhänsyn och hållbarhet i våra inköp väger vi alltid in

offertgivarnas miljö- och hållbarhetsarbete vid valet av leverantörer. Samtliga leverantörer över ett visst avtalsvärde ska bekräfta att de:

- Följer de nationella och internationella bestämmelserna om arbetsvillkor.
- Verkar för att grundläggande mänskliga rättigheter, enligt FN:s konventioner, respekteras och efterlevs.
- Följer lagar och förordningar i övrigt.
- Tar hänsyn till hållbarhet i verksamheten.
- Köper/använder ekologiska varor i största möjliga utsträckning.
- Verkar för att eventuella underleverantörer delar samma värderingar.

Vi har en nära dialog med våra leverantörer för att säkerställa att avtalen följs, både genom egna analyser och med hjälp av leverantörer som specialiserar sig på den typen av analyser. Vi gör också själva aktiva val när det till exempel rör marknadsföring och olika typer av evenemang, där vi strävar efter klimatvänliga alternativ gällande maten vi serverar, platsen vi är på samt aktiviteterna vi gör.

### **Vi engagerar oss och bidrar i samhället**

Att vara ett ansvarsfullt företag är viktigt för KPMG. Vi investerar varje år en del av vårt resultat i samhället. Engagemanget består såväl av ekonomiska bidrag, kunskapsdelning, tjänsteutveckling och frivilliginsatser i olika former. Under året som gått har de ekonomiska bidragen och frivilliginsatserna, både lokalt och globalt, till stor del varit kopplade till kriget i Ukraina och den flyktingsituation som pågår.

### **Ung Företagsamhet**

KPMG är sedan många år tillbaka Sverige-partner till Ung Företagsamhet (UF). Organisationen UF finns över hela Sverige och har som syfte att tillsammans med skolan införa entreprenörskap och engagerat näringsliv i utbildningssystemet. Målet

med vårt engagemang i UF är att bidra till att fler unga får upp ögonen för företagande, och därmed främjar ett levande och framgångsrikt näringsliv. Detta gör vi genom att:

- Bidra med stöd, kunskap och inspiration till ungdomarna som driver UF-företag, både genom personlig coaching och rådgivning av våra medarbetare, samt genom vår närvaro på SM i Ung Företagsamhet och andra UF-aktiviteter runtom i landet.
- Bidra till fortbildning inom våra expertområden bland UF-lärare.
- Höja kvaliteten i utbildningsmaterialet för UF-elever och lärare.
- Bygga relationer med UF-entreprenörer via Alumninätverk.

KPMG är sedan 2016 med i juryn och delar ut pris för bästa årsredovisning vid SM i Ung Företagsamhet.

### **Women Corporate Directors**

WCD, Women Corporate Directors, är världens största nätverk för kvinnliga styrelseledamöter. WCD etablerades 1998 och finns på 80 platser över hela världen. Syftet är att inspirera till visionärt och inkluderande styrelsearbete, genom att bland annat öka och underlätta rekryteringen av kvalificerade kvinnliga styrelsekandidater. KPMG International har varit huvudsponsor till WCD i över tio år och har ett långsiktigt samarbete både på global och lokal nivå. Varje lokalt WCD-nätverk drivs av en extern, oberoende ordförande och en co-chair från KPMG. I vårt svenska nätverk har Tina Zetterlund från KPMG rollen som co-chair och Kia Orback Pettersson är engagerad som extern oberoende ordförande.

Inom WCD Sverige är vi övertygade om att framtidens hållbara samhälle måste drivas ännu mer av våra företag. Där spelar styrelserna i stora och viktiga bolag en central roll, genom både ansvaret för

och möjligheten att bidra till en positiv samhällsutveckling. Därför blir WCD ett viktigt forum för att lyfta de utmaningar och möjligheter som styrelser i dag behöver kunna hantera.

Under verksamhetsåret har vårt svenska WCD-nätverk ordnat tre nätverksträffar om aktuella och inspirerande ämnen. Hållbart företagande har varit ett genomgående tema, där WCD-nätverket spelar en roll i att driva framtidens hållbara samhälle genom sina platser i styrelserna för stora och inflytelserika bolag.

### **Diversity Charter Sweden**

Under året som gått har vi blivit medlemmar i Diversity Charter Sweden, ett nätverk för företag och organisationer som aktivt söker framgångsrika sätt att arbeta med mångfald. Nätverket erbjuder erfarenhetsutbyten och kunskapsutveckling och för oss på KPMG är medlemskapet i Diversity Charter Sweden ytterligare ett steg för att ständigt förbättra och lära oss inom ämnesområdena. Mångfald och inkludering är i sig en hållbarhetsfråga, där vi som kunskapsföretag dels vill vara en positiv förebild inom området och också säkerställa att vi har de bästa talangerna och vassaste experterna på alla positioner.

# Förvaltnings- berättelse

Styrelsen och verkställande direktören för KPMG AB (556043-4465)  
med säte i Stockholm avger härmed sin årsredovisning för räkenskapsåret  
1 oktober 2021 – 30 september 2022



# Hela vår verksamhet genomförs av hög kompetens och kvalitet samt stort kundfokus.

## Allmänt om verksamheten

KPMG AB erbjuder tjänster inom revision, skatt och rådgivning. KPMG AB ingår i en koncern där Bohlinsgruppen AB är moderföretag. Huvudkontoret är beläget i Stockholm. Även KPMG:s verksamheter i Lettland och Litauen ingår i koncernen. Sammantaget uppgår antalet medarbetare i de tre länderna till 2 228, varav 1 777 i KPMG AB.

KPMG AB är medlem i KPMG International, en av världens ledande revisions- och rådgivningsorganisationer, med över 236 000 medarbetare i 144 länder och territorier.

Förutom huvudkontoret i Stockholm har KPMG kontor på orter över hela Sverige. I Lettland har vi kontor i Riga och i Litauen i Vilnius och Klaipeda. KPMG:s tekniska plattformar, verktyg och säkerhetsmiljö gör det möjligt att dela information och arbeta på distans både inom och mellan våra tre länder.

I koncernen ingår även ett helägt försäkringsbolag, Bohlinsgruppen i Sverige Försäkring AB, vars syfte är att teckna den ansvarsförsäkring som krävs för verksamheten som bedrivs inom koncernen.

KPMG erbjuder sin samlade kompetens i tre verksamhetsområden; Audit & Assurance, Tax & Legal och Advisory som alla samverkar för att tillsammans och i dialog med våra kunder bidra till att enskilda företag, näringsliv och samhälle utvecklas i en positiv riktning.

*Audit & Assurance* levererar revision och revisionsnära tjänster till hela marknaden – från de största internationella börsbolagen till små och medelstora ägarledda företag. Revision bygger förtroende mellan marknadsaktörer och skapar förutsättningar för sunda affärer, god kontroll och effektiv styrning. Den skapar stabilitet och kvalitetsssäkrar ekonomisk information till nytta för ägare, investerare, långgivare och andra intressenter. KPMG:s revision ger en professionell och oberoende bedömning av om årsredovisningen ger en rättvisande bild av ett företags verksamhet, resultat, tillgångar och skulder. Revisionen ser också till att årsredovisningen följer de regler som finns för finansiell rapportering. KPMG:s bestyrkandetjänster bidrar till att upprätthålla förtroende mellan aktieägare, investerare och andra intressenter genom oberoende kvalitetsgranskning och bestyrkande av intern och extern rapportering. I takt med de ökade kraven på transparens kring hållbarhetsinformation hjälper vi företag att skapa ordning i den ständigt växande rapporteringsfloran, genom bland annat utveckling av rapporteringssystem, processer och uppföljning, rådgivning och granskning samt framtagning av struktur, kommunikativa koncept och modeller för hållbarhetsredovisningar.

*Tax & Legal* erbjuder specialistkompetens inom svensk och internationell företagsbeskattning, personbeskattning, tull samt skattefrågor relaterade till transaktioner. Utöver det erbjuds juridisk rådgivning kopplad till både företag och dess ägare,

såsom associationsrätt, arbetsrätt och transaktionsfrågor. Med stöd av våra specialister kan företag säkerställa att de följer de lagkrav som finns men även att de kan ta vara på de möjligheter som lagar på skatteområdet eller andra juridiska områden ger upphov till. Rollen som skatterådgivare har förändrats i takt med omvärldens förändringar och skatt ses idag också som en hållbarhetsfråga med stort fokus på hur företag betalar sin skatt. Utöver det så sker digitalisering även inom skatteområdet, där till exempel effektivisering av regelefterlevnad och skatte- eller legala funktionen, tar en allt större plats i vår rådgivning. Tax & Legals rådgivning täcker såväl de stora internationella börsbolagens behov som de mindre familjeägda företagens.

*Advisory* arbetar med Sveriges och Nordens ledande företag och organisationer för att driva förändring, möta de största utmaningarna samt skapa och skydda långsiktigt hållbart värde, inom såväl privat som offentlig sektor. En växande andel av våra uppdrag rör transformation kopplat till digitalisering och ESG, områden där vår bredd av kompetenser ger stora fördelar. Våra rådgivare är specialiserade inom bland annat verksamhetsutveckling, back office, logistikkedjor, kundupplevelse, dataanalys, utveckling av affärsmodeller och strategier, proaktivt och effektivt regelefterlevnads- och riskarbete, cyber säkerhet samt transaktions- och kapitalmarknadsaffärer.

Hela vår verksamhet genomsyras av hög kompetens och kvalitet samt stort kundfokus. Vi kommer att fortsätta investera i våra medarbetare, kompetenser, verktyg och digitala lösningar för att kontinuerligt förbättra våra leveranser och det avtryck vi lämnar hos kunderna.

## Väsentliga händelser under året

### *Kriget i Ukraina*

Kriget i Ukraina kom oss alla nära, både ur ett humanitärt och känslomässigt perspektiv. Det primära fokuset i den akuta krisen var att tillsammans med övriga medlemsländer ta hand om våra lokala kollegor och trygga deras säkerhet. Att kriget kom så nära rent geografiskt påverkade även vår svenska verksamhet, där vi stöttade kunder som på olika sätt påverkades av situationen, samt såg till att säkerställa en tydlig och trygg kommunikation internt.

### *Mathias Arvidsson utses till VD*

I september 2022 utses Mathias Arvidsson till ny VD för KPMG AB med tillträde 1 januari 2023. Mathias efterträder nuvarande VD Patrik Anderbro, som enligt gängse successionsprocess lämnar VD-posten vid årsskiftet.

### *Covid-19*

Under första halvan av verksamhetsåret försvann de flesta restriktionerna och vi kunde steg för steg återgå till det normala. Pandemin har dock fortsatt att prägla vår vardag, med ökad flexibilitet tack vare det hybrida arbetssättet och ökat fokus på att framtidssäkra våra kunders verksamheter. Pandemin lärde oss att vår omställningsförmåga är stor och att vi är en viktig och trygg samarbetspartner för våra kunder i deras fortsatta utveckling.

### *Fortsatt integrering av KPMG i*

#### *Lettland och Litauen*

KPMG Sverige har under de senaste två verksamhetsåren förvärvat KPMG i Lettland och Litauen. Integrationsarbetet har bedrivits i ett gemensamt projekt där en ny gemensam organisation med

utgångspunkt i våra tre ordinarie verksamhetsområden bildades och sjösattes från och med 1 oktober 2021. Vi har under året fortsatt att sätta samarbetsformerna inom verksamhetsområdena och också arbetat med integration i andra delar, till exempel kopplat till marknadsföring, kommunikation, medarbetarfrågor och onboarding av nyanställda.

## Icke finansiella upplysningar

KPMG publicerar varje år en Transparensrapport som är upprättad i enlighet med EU:s åttonde Company Law Directive, 22 a § i Revisorlagen (2001:883) och förordning (1995:665). KPMG:s Transparensrapport beskriver organisation och styrning, systemen för kvalitetssäkring, behandlingen av oberoendefrågor, ersättningen till aktieägare och finansiell information. Transparensrapporten finns att läsa och ladda ned på [kpmg.se](https://kpmg.se).

### Transparency Report

<https://home.kpmg/content/dam/kpmg/se/pdf/komm/2022/kpmg-transparency-report-2021.pdf>



## Förväntad framtida utveckling

Vi lever i en turbulent och utmanande tid såväl geopolitiskt som konjunkturmässigt. Det kommer att påverka den allmänna ekonomin i samhället och därmed även flera av våra kunder, i form av minskad konsumtion och ökad osäkerhet. Är det något pandemin lärde oss så är det dock att näringslivets förmåga till omställning och anpassning generellt är hög. Vi på KPMG har historiskt kunnat anpassa våra kunderbudanden väl för att möta förändrade marknadsförutsättningar.

Vår bedömning är att vi kommer se en fortsatt efterfrågan på kvalificerade revisions-, skatte- och rådgivningstjänster. Utvecklingen drivs av att företag och organisationer på bred front digitaliserar såväl system som processer för att effektivisera, framtidssäkra och förbättra styrningen i sina verksamheter. Samtidigt ökar förväntningarna på hållbart företagande vilket ställer högre krav på efterlevnad av

fler och mer långtgående regelverk, samt transparent rapportering och granskning inom ESG-området. KPMG har stor expertis samt marknadens förtroende att bistå som partner i dessa förändringsresor.

Vi behöver fortsätta vara lyhörda för hur våra kunder påverkas och bevaka förändringar i efterfrågan för att snabbt kunna anpassa oss och möta olika scenarier. Vår snabba omställning när pandemin bröt ut visar att vi har kapacitet att vara en trygg samarbetspart för våra kunder även när det oväntade händer.

Under det kommande året ser vi fram emot att ytterligare stärka samarbetet mellan våra tre verksamhetsländer, vilket ger nya möjligheter mot kund och marknad samt skapar synergier internt. Vi utvecklar också alltjämt samarbetet med våra nordiska KPMG-kollegor för att tillsammans bli än mer attraktiva som arbetsgivare och starkare på marknaden.

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

KPMG AB har i april 2019 mottagit ett skadeståndskrav från Concent Holding AB. Skadeståndskravet uppgår till 95 762 tkr jämte ränta. Kravet grundas på påstående om brister i revisionen, att det inom ramen för revisionen inte har lämnats de anmärkningar och erinringar som enligt Concent Holding AB borde ha lämnats med hänvisning till god revisionsred. KPMG AB har utsett ombud och detta ombud har avvisat kravet för KPMG AB:s räkning baserat på vad som framgått av inledande undersökningar. Kravet är föremål för prövning i domstol.

## Hållbarhetsrapport

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 10 § har KPMG upprättat sin lagstadgade hållbarhetsrapport som en fristående del i denna årsredovisning. Se sidorna 18-23.

### Resultat och ställning

Företagets nettoomsättning ökade till 3 320 (2 770) mkr och personalkostnaderna ökade till 1 767 (1 645) mkr. Medelantalet anställda har ökat med 43 personer till 1 585 (1 542).

Övriga externa kostnader uppgick till 1 105 (726) mkr. Rörelseresultatet ökade med 56 mkr till 445 (389) mkr. Resultatet efter finansiella poster ökade med 64 mkr till 452 (388) mkr.

Soliditeten uppgick till 34,8 (36,5) procent och de likvida medlen till 348 (285) mkr vid räkenskapsårets slut.

### Flerårsöversikt Not 31

Belopp i mkr	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Nettoomsättning	3 320	2 770	2 526	2 421	2 536
Rörelseresultat	445	389	260	275	218
Resultat efter finansiella poster	452	388	259	275	559
Årets resultat	311	270	161	202	504
Anläggningstillgångar	90	87	104	74	65
Omsättningstillgångar	1 128	1 033	754	960	1 290
Eget kapital	405	376	233	260	558
Avsättningar	21	35	24	31	38
Kortfristiga skulder	792	710	601	742	760
Balansomslutning	1 217	1 121	859	1 033	1 356
Rörelsemarginal, %	13,4	14,0	10,3	11,3	8,6
Soliditet, %	33,2	33,6	27,2	25,2	41,2
Likviditet	348	285	152	295	601
Nettoomsättning per anställd (tkr)	2 094	1 796	1 698	1 743	1 648
Personalkostnad per anställd (tkr)	1 115	1 067	1 022	1 023	1 010
Medelantalet anställda	1 585	1 542	1 487	1 389	1 539

### Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 362 683 549, disponeras enligt följande:

Utdelning (21 240 aktier x 14 697,23 kr/aktie)	312 169 070
Balanseras i ny räkning	50 514 479
Summa	<u>362 683 549</u>

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

# Finansiell information

# Resultaträkning

Belopp i tkr

	Not	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Nettoomsättning	3	3 319 615	2 769 936
Övriga rörelseintäkter	4	24 799	21 940
		<u>3 344 414</u>	<u>2 791 876</u>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	5	-1 104 883	-726 097
Personalkostnader	6	-1 766 707	-1 645 323
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		<u>-28 001</u>	<u>-31 420</u>
<b>Rörelseresultat</b>	7	<u>444 823</u>	<u>389 036</u>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag		8 487	–
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	1 193	1 249
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	<u>-2 194</u>	<u>-1 808</u>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<u>452 309</u>	<u>388 477</u>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Koncernbidrag		<u>-55 000</u>	<u>-45 000</u>
<b>Resultat före skatt</b>		<u>397 309</u>	<u>343 477</u>
Skatt på årets resultat	10	<u>-86 687</u>	<u>-73 867</u>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<u>310 622</u>	<u>269 610</u>

# Balansräkning

Belopp i tkr

	Not	2022-09-30	2021-09-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Egenutvecklade dataprogram	11	38 599	40 940
Förvärvade dataprogram	12	10 095	12 464
Licenser	13	–	76
Goodwill	14	867	1 362
		<u>49 561</u>	<u>54 842</u>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	15	2 300	4 582
Inventarier, verktyg och installationer	16	31 361	21 486
		<u>33 661</u>	<u>26 068</u>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	17	5 720	5 720
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	647	647
		<u>6 367</u>	<u>6 367</u>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>89 589</b>	<b>87 277</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		525 284	412 912
Fordringar hos koncernföretag		117	137
Aktuell skattefordran		23 153	68 918
Upparbetad ej fakturerad intäkt		96 659	175 009
Övriga fordringar		46 641	27 284
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	87 695	64 132
		<u>779 549</u>	<u>748 392</u>
<b>Kassa och bank</b>		<b>348 246</b>	<b>285 012</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 127 795</b>	<b>1 033 404</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 217 384</b>	<b>1 120 681</b>

# Balansräkning

Belopp i tkr

	Not	2022-09-30	2021-09-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	20		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	21	2 124	2 124
Reservfond		425	425
Fond för utvecklingsutgifter		39 393	40 939
		<u>41 942</u>	<u>43 488</u>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		52 061	62 927
Årets resultat		310 622	269 610
		<u>362 683</u>	<u>332 537</u>
<b>Summa eget kapital</b>		404 625	376 025
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	22	1 302	1 686
Uppskjuten skatteskuld	23	19 542	32 881
		<u>20 844</u>	<u>34 567</u>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		173 067	114 690
Skulder till koncernföretag		47 129	44 645
Övriga skulder		145 067	130 661
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	426 652	420 093
		<u>791 915</u>	<u>710 089</u>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	25	1 217 384	1 120 681

# Rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr

2021-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utv. utgifter	Bal.res. inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	2 124	425	53 351	177 377	233 277
Årets resultat				269 610	269 610
<i>Transaktioner med ägare</i>					
Utdelning				-126 862	-126 862
Summa	–	–	–	-126 862	-126 862
<i>Omföring mellan poster i eget kapital</i>					
Omföring till fond för utvecklingsutgifter	–	–	-12 412	12 412	–
Summa	–	–	-12 412	12 412	–
Vid årets utgång	2 124	425	40 939	332 537	376 025
2022-09-30	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utv. utgifter	Bal.res. inkl. årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans	2 124	425	40 939	332 537	376 025
Årets resultat				310 622	310 622
<i>Transaktioner med ägare</i>					
Utdelning				-282 022	-282 022
Summa	–	–	–	-282 022	-282 022
<i>Omföring mellan poster i eget kapital</i>					
Omföring till fond för utvecklingsutgifter	–	–	-1 546	1 546	–
Summa	–	–	-1 546	1 546	–
Vid årets utgång	2 124	425	39 393	362 683	404 625



# Kassaflödesanalys

Belopp i tkr

	Not	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster	26	452 309	388 477
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	28	28 826	22 774
		481 135	411 251
Betald inkomstskatt		-54 261	-65 523
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		426 874	345 728
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning/Minskning av rörelsefordringar		-79 363	-131 823
Ökning/Minskning av rörelseskulder		26 826	65 001
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		374 337	278 906
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-21 300	-5 064
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		–	6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-10 222	-16 269
Avyttring av immateriella anläggningstillgångar		2 441	–
Förvärv av dotterföretag/rörelse	28	–	-6 582
Avyttring av dotterföretag/rörelse	28	–	8 448
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		-29 081	-19 461
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utbetald utdelning till moderföretaget		-282 022	-126 862
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		-282 022	-126 862
<b>Årets kassaflöde</b>		63 234	132 583
<b>Likvida medel vid årets början</b>		285 012	152 429
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	27	348 246	285 012

# Noter

## Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i tkr om inget annat anges.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

### Immateriella anläggningstillgångar

#### Egenutvecklade dataprogram

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs i huvudsak av förvärvade dataprogram och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår initial köpeskilling, externa konsultutgifter och internt nedlagda utgifter för vidareutveckling.

#### Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod och påbörjas när tillgången tas i anspråk. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

#### Internt upparbetade

#### immateriella tillgångar

#### Nyttjandeperiod

Egenutvecklade dataprogram	4–5 år
----------------------------	--------

#### Förvärvade

#### immateriella tillgångar

#### Nyttjandeperiod

Förvärvade dataprogram	5 år
------------------------	------

Licenser	5 år
----------	------

Goodwill	5 år
----------	------

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

#### Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

#### Nyttjandeperiod

Nedlagda utgifter på annans fastighet	Återstående kontraktstid, 2–7 år
---------------------------------------	----------------------------------

Inventarier	5 år
-------------	------

Persondatorer	3 år
---------------	------

### Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

### Leasing

Leasingavtal klassificeras som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasinggivaren till leasingtagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Alla leasingavtal har redovisats som operationellt leasingavtal. Leasingavgifterna har redovisats enligt betalningsplanerna.

## Ersättningar till anställda

### *Ersättningar till anställda efter avslutad anställning*

Planer för ersättningar efter avslutad anställning klassificeras som antingen avgiftsbestämda eller förmånsbestämda.

Vid avgiftsbestämda planer betalas fastställda avgifter till ett annat företag, normalt ett försäkringsföretag, och företaget har inte längre någon förpliktelse till den anställde när avgiften är betald. Storleken på den anställdes ersättningar efter avslutad anställning är beroende av de avgifter som har betalats och den kapitalavkastning som avgifterna ger.

Vid förmånsbestämda planer har företaget en förpliktelse att lämna de överenskomna ersättningarna till nuvarande och tidigare anställda. Företaget bär i allt väsentligt dels risken att ersättningarna kommer att bli högre än förväntat (aktuariell risk), dels risken att avkastningen på tillgångarna avviker från förväntningarna (investeringsrisk). Investeringsrisk föreligger även om tillgångarna är överförda till ett annat företag.

### *Avgiftsbestämda planer*

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

### *Förmånsbestämda planer*

Företaget har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR 2012:1.

Planer, för vilka pensionspremier betalas redovisas som avgiftsbestämda, vilket innebär att avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

### *Ersättningar vid uppsägning*

Ersättningar vid uppsägningar, i den omfattning ersättningen inte ger företaget några framtida ekonomiska fördelar, redovisas endast som en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att antingen

- a) avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande, eller
- b) lämna ersättningar vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång.

Ersättningar vid uppsägningar redovisas endast när företaget har en detaljerad plan för uppsägningen och inte har någon realistisk möjlighet att annullera planen.

## Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag.

Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade per balansdagen och har inte nuvärdeberäknats.

## Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen om effekten av när i tiden betalningen sker är väsentlig.

## Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

#### **Skadeståndsanspråk**

Det förekommer att skadeståndsanspråk riktas mot KPMG och enskilda revisorer eller rådgivare som ett resultat av deras yrkesutövning. En reservering sker i de fall det är sannolikt att ett skadeståndsanspråk kommer att kräva ett utflöde av resurser. För väsentliga skadeståndsanspråk lämnas information i förvaltningsberättelsen.

#### **Intäktsredovisning samt redovisning av ofakturerade arvoden**

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Företaget intäktsför utförda tjänsteuppdrag på löpande räkning i den takt arbetet utförs.

Pågående, ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete. Uppdrag med fast pris vinstavräknas i takt med att arbetet utförs.

#### **Koncernbidrag**

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper baseras på ledningens bedömningar och på uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga och väl bedömda vid tidpunkten. Nedan redogörs för de viktigaste antagandena om framtiden, och andra viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar per balansdagen.

### Kundfordringar

Företaget gör regelbundna analyser av risken i utestående fordringar och nedskrivning görs för osäkra fordringar.

### Upparbetad ej fakturerad intäkt

Företaget gör regelbundet en värdering av upparbetade men ej fakturerade intäkter. Det görs en bedömning av vad som förväntas inflyta och eventuell mellanskillnad reserveras.

### Goodwill

I samband med förvärv gör ledningen bedömningar av förvärvet. Vid allokering av köpeskillning ska köpeskillningen hänföras till identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderade till verkligt värde. Överskjutande belopp redovisas som goodwill.

Prövning av nedskrivningsbehov görs så snart det uppstår indikation om att tillgången har minskat i värde och minst årligen.

### Skadeståndsanspråk

Vid skadeståndsanspråk anlitas externa jurister för bedömning.

För uppskattningar och bedömningar som har gjorts under räkenskapsåret hänvisas även till förvaltningsberättelsen.

## Not 3 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
<b>Nettoomsättning per rörelsegren</b>		
Revision	1 389 429	1 326 816
Rådgivning	1 930 186	1 443 120
	<u>3 319 615</u>	<u>2 769 936</u>
<b>Nettoomsättning per geografisk marknad</b>		
Sverige	<u>3 319 615</u>	<u>2 769 936</u>
	3 319 615	2 769 936

## Not 4 Övriga rörelseintäkter

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	19 364	2 609
Intäkter externa kurser	623	2 851
Realisationsvinst vid försäljning av rörelse	–	8 448
Vinst vid försäljning av inventarier	–	1 629
Koncernintern försäljning	3 001	3 000
Övrigt	1 811	3 403
	<u>24 799</u>	<u>21 940</u>

## Not 5 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
<b>Mazars AB</b>		
Revisionsuppdrag	513	465
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	—	—
	<u>513</u>	<u>465</u>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## Not 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

	2021-10-01 -2022-09-30	varav män	2020-10-01 -2021-09-30	varav män
<b>Medelantalet anställda</b>				
Sverige	<u>1 585</u>	<u>51%</u>	<u>1 542</u>	<u>49%</u>
Totalt	1 585	51%	1 542	49%

	2022-09-30 Andel kvinnor	2021-09-30 Andel kvinnor
<b>Redovisning av könsfördelning i företagsledningar</b>		
Styrelsen	29%	31%
Övriga ledande befattningshavare	38%	56%
	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30

### Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

Löner och ersättningar	1 073 914	1 025 553
Sociala kostnader	548 983	530 503
(varav pensionskostnad)	(163 143)	(161 574)

Bland personalkostnader i resultaträkningen ingår 3 431 (7 796) tkr för personal i Bohlinsgruppen AB.

Samtliga styrelseledamöter är verksamma som revisorer och konsulter i KPMG AB. Löner för styrelsen, VD och vice VD:ar presenteras på koncernnivå.

Alla personer i företagets ledning är anslutna till avtalsmässiga pensionsplaner. Enligt anställningsavtalen gäller generellt sex månaders ömsesidig uppsägning.

## Not 7 Operationell leasing

	2022-09-30	2021-09-30
<b>Leasingavtal där företaget är leasetagare</b>		
<i>Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
Inom ett år	126 319	120 162
Mellan ett och fem år	282 534	274 185
Senare än fem år	147 905	206 610
	<u>556 758</u>	<u>600 957</u>
	2021-10-01	2020-10-01
	-2022-09-30	-2021-09-30
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	126 508	129 625

Leasingavgifterna avser i allt väsentligt kostnader för lokalhyra.

## Not 8 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Ränteintäkter kundfordringar	<u>1 193</u>	<u>1 249</u>
	1 193	1 249

## Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Räntekostnader, koncernföretag	-2 087	-1 663
Räntekostnader, leverantörsskulder	-32	-116
Övrigt	<u>-75</u>	<u>-29</u>
	-2 194	-1 808



## Not 10 Skatt på årets resultat

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Aktuell skattekostnad	-100 026	-62 885
Uppskjuten skatt	<u>13 339</u>	<u>-10 982</u>
	-86 687	-73 867
	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>	<i>Procent</i> <i>Belopp</i>	<i>Procent</i> <i>Belopp</i>
Resultat före skatt	397 309	343 477
Skatt enligt gällande skattesats	20,6% -81 846	21,4% -73 504
Ej avdragsgilla kostnader	1,7% -6 607	0,6% -2 009
Ej skattepliktiga intäkter	-0,4% 1 748	-0,1% 282
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0% -131	0,1% -179
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	0,0% -	-0,4% 1 442
Kostnader som ska dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	<u>0,0% 149</u>	<u>0,0% 101</u>
Redovisad effektiv skatt	21,8% -86 687	21,5% -73 867

## Not 11 Egenutvecklade dataprogram

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	73 835	78 063
Internt utvecklade tillgångar	9 576	8 152
Avyttringar och utrangeringar	-1 527	-12 364
Omklassificeringar	<u>144</u>	<u>-16</u>
Vid årets slut	82 028	73 835
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-32 895	-24 831
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	1 527	1 760
Årets avskrivning	<u>-12 061</u>	<u>-9 824</u>
Vid årets slut	-43 429	-32 895
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	38 599	40 940

Av årets internt utvecklade tillgångar avser 6 021 (5 712) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats.

## Not 12 Förvärvade dataprogram

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	13 859	5 726
Nyanskaffningar	503	8 133
Vid årets slut	14 362	13 859
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-1 395	–
Årets avskrivning	-2 872	-1 395
Vid årets slut	-4 267	-1 395
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	10 095	12 464

Av årets kvarvarande förvärvade dataprogram avser 0 (0) tkr tillgångar under utveckling där ingen avskrivning påbörjats.

## Not 13 Licenser

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	651	651
Vid årets slut	651	651
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-575	-445
Årets avskrivning	-76	-130
Vid årets slut	-651	-575
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	–	76

## Not 14 Goodwill

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	3 226	28 848
Förvärv av inkrâm/rörelse	–	2 477
Avyttringar och nedläggning av verksamhet	–	-28 099
Vid årets slut	3 226	3 226
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-1 864	-28 698
Avyttringar och nedläggning av verksamhet	–	28 099
Årets avskrivning	-495	-1 265
Vid årets slut	-2 359	-1 864
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	867	1 362

## Not 15 Nedlagda utgifter på annans fastighet

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	15 400	16 675
Nyanskaffningar	754	258
Avyttringar och utrangeringar	-2 751	-1 533
Vid årets slut	13 403	15 400
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-10 818	-9 336
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	2 073	1 227
Omklassificeringar	-	-
Årets avskrivning	-2 358	-2 709
Vid årets slut	-11 103	-10 818
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>2 300</b>	<b>4 582</b>

## Not 16 Inventarier, verktyg och installationer

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	106 701	109 529
Nyanskaffningar	20 545	4 806
Avyttringar och utrangeringar	-13 645	-7 634
Vid årets slut	113 601	106 701
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
Vid årets början	-85 215	-74 973
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	13 113	5 855
Omklassificeringar	-	-
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-10 138	-16 097
Vid årets slut	-82 240	-85 215
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>31 361</b>	<b>21 486</b>

## Not 17 Andelar i koncernföretag

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	5 720	2 575
Förvärv	–	3 172
Justering av köpeskillning	–	-27
Vid årets slut	5 720	5 720
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>5 720</b>	<b>5 720</b>

### Spec av företagets innehav av andelar i koncernföretag

			2022-09-30	2021-09-30
<i>Dotterföretag / Org nr / Säte</i>	<i>Antal andelar</i>	<i>Andel i %</i>	Redovisat värde	Redovisat värde
KPMG Baltics SIA, 40003235171, Riga	35 000	100,0	2 548	2 548
KPMG Baltics UAB, 111494971, Vilnius	200	100,0	3 172	3 172
			5 720	5 720

## Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	647	647
Vid årets slut	647	647
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>647</b>	<b>647</b>

## Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2022-09-30	2021-09-30
Hyror	26 149	24 074
Försäkringar	23 126	16 404
IT-, program- och licenskostnader	5 845	7 058
Hyra datorer, mobiler och konferensutrustning	9 199	3 786
Upplupna intäkter	–	–
Övriga poster	23 376	12 810
	87 695	64 132

## Not 20 Disposition av vinst

### Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 362 683 549, disponeras enligt följande:

Utdelning (21 240 aktier x 14 697,23 kr/aktie)	312 169 070
Balanseras i ny räkning	50 514 479
Summa	<u>362 683 549</u>

## Not 21 Antal aktier och kvotvärde

	2022-09-30	2021-09-30
Antal aktier	21 240	21 240
Kvotvärde	100	100

## Not 22 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2022-09-30	2021-09-30
<b>Redovisat värde vid årets början</b>	1 686	2 334
Belopp som tagits i anspråk under året	<u>-384</u>	<u>-648</u>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	1 302	1 686

## Not 23 Uppskjuten skatt

	Uppskjuten skattefordran	2022-09-30 Uppskjuten skatteskuld	Netto
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Inventarier	1 565	285	1 280
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	21 673	-21 673
Pensionsavsättningar	268	–	268
Övrigt	<u>583</u>	<u>–</u>	<u>583</u>
Uppskjuten skattefordran/skuld	2 416	21 958	-19 542
		2021-09-30 Uppskjuten skatteskuld	Netto
<i>Väsentliga temporära skillnader</i>			
Inventarier	1 289	215	1 074
Skattemässig värdering av pågående arbete	–	35 398	-35 398
Pensionsavsättningar	347	–	347
Övrigt	<u>1 096</u>	<u>–</u>	<u>1 096</u>
Uppskjuten skattefordran/skuld	2 732	35 613	-32 881

## Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2022-09-30	2021-09-30
Upplupen lön, semester- och övertidsersättning	239 498	235 471
Upplupna sociala avgifter inklusive särskild löneskatt	154 759	150 146
Övriga poster	32 395	34 476
	<u>426 652</u>	<u>420 093</u>

## Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2022-09-30	2021-09-30
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

## Not 26 Erhållen och erlagd ränta

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
Erhållen ränta	1 193	1 249
Erlagd ränta	-2 194	-1 808

## Not 27 Likvida medel

	2022-09-30	2021-09-30
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Banktillgodohavanden	<u>348 246</u>	<u>285 012</u>
	348 246	285 012

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Därutöver finns en outnyttjad checkräkningskredit om 200 (200) mkr.

## Not 28 Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	2021-10-01 -2022-09-30	2020-10-01 -2021-09-30
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m</b>		
Avskrivningar	28 001	31 420
Realisationsresultat försäljning av anläggningstillgångar	1 210	450
Realisationsresultat försäljning av dotterföretag/rörelse	–	-8 448
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-385	-648
	<u>28 826</u>	<u>22 774</u>
<b>Förvärv av dotterföretag/rörelse</b>	<b>2022-09-30</b>	<b>2021-09-30</b>
Immateriella anläggningstillgångar	–	2 477
Finansiella anläggningstillgångar	–	3 172
Summa tillgångar	<u>–</u>	<u>5 649</u>
Köpeskillning	–	5 649
Avgår: Preliminär köpeskillning ej utbetald	–	–
Utbetald slutlig köpeskillning	–	933
Utbetald köpeskillning	<u>–</u>	<u>6 582</u>
Påverkan på likvida medel	–	6 582
<b>Avyttring av dotterföretag/rörelse</b>	<b>2022-09-30</b>	<b>2021-09-30</b>
<i>Avyttrade tillgångar och skulder</i>		
Rörelsefordringar	–	–
Summa tillgångar	<u>–</u>	<u>–</u>
Netto försäljningspris	–	8 448
Erhållen köpeskillning	–	8 448
Påverkan på likvida medel	–	8 448

## Not 29 Koncernuppgifter

KPMG AB är ett helägt dotterföretag till Bohlinsgruppen AB, org nr 556360-5301 med säte i Stockholm. Bohlinsgruppen AB upprättar koncernredovisning för samtliga dotterföretag i koncernen enligt 7 kap 2 § ÅRL.

### *Inköp och försäljning inom koncernen*

Vissa tjänster köps in från andra företag inom Bohlinsgruppenkoncernen. Totalt uppgår inköpen till 62 825 (30 070) tkr och försäljningen till 5 516 (5 792) tkr.

## Not 30 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

---

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut.

## Not 31 Nyckeltalsdefinitioner

---

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Soliditet:	Totalt eget kapital dividerat med totala tillgångar
Nettoomsättning per anställd:	Nettoomsättning dividerat med medeltalet anställda
Personalkostnad per anställd:	Personalkostnad dividerat med medeltalet anställda

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

**Patrik Anderbro**

Verkställande direktör

**Maria Andersson**

Styrelseledamot

**Björn Dahl**

Styrelseledamot

**Mattias Eriksson**

Styrelseledamot

**Henrik Lind**

Styrelseledamot

**Nigel Rouse**

Styrelseledamot

**Fredrik Waern**

Styrelseledamot

**Helena Arvidsson Älgne**

Styrelseordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.  
Mazars AB

**Michael Olsson**

Auktoriserad revisor



# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i KPMG AB, org. nr 556043-4465

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för KPMG AB för räkenskapsåret 1 oktober 2021 – 30 september 2022. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 24–48 i detta dokumentet.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av KPMG AB:s finansiella ställning per den 30 september 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till KPMG AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 2–17 i den publicerade årsredovisningen. Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifierats ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera avseende detta.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de

bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande

direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för KPMG AB för räkenskapsåret 1 oktober 2021 – 30 september 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till KPMG AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av

förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

*Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten*

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 18–23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Mazars AB

**Michael Olsson**

*Auktoriserad revisor*

## **KPMG**

### **Besöksadress:**

Vasagatan 16, Stockholm

### **Postadress:**

Box 382

101 27 Stockholm

**Tel:** 08-723 91 00

**E-post:** [info@kpmg.se](mailto:info@kpmg.se)

**[kpmg.se](http://kpmg.se)**

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2022 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved. Normy/2210/E