

# Objavljen Pravilnik o ostvarivanju prava na poresko oslobođenje po osnovu organizovanja rekreacije, sportskih događaja i aktivnosti za zaposlene

## Poreske vesti

avgust 2019. godine



Ministarstvo finansija Republike Srbije usvojilo je 12. jula 2019. godine Pravilnik o ostvarivanju prava na poresko oslobođenje po osnovu organizovanja rekreacije, sportskih događaja i aktivnosti za zaposlene (Pravilnik), koji stupa na snagu 20. jula 2019. godine.

Ovim Pravilnikom bliže su uređeni uslovi i kriterijumi koje je potrebno ispuniti da bi se ostvarilo poresko oslobođenje po osnovu izdataka koje poslodavac ima za:

- organizovanje sportskih događaja u cilju poboljšanja zdravlja, odnosno izgradnje boljih odnosa između zaposlenih;
- izgradnju ili adaptaciju prostorija i/ili nabavku opreme za rekreaciju na radnom mestu;
- naknade troškova kolektivne rekreacije zaposlenih.

### **Pravo na poresko oslobođenje u vezi sa troškovima sportskih događaja u cilju poboljšanja zdravlja, odnosno izgradnji boljih odnosa između zaposlenih**

Ovim Pravilnikom je po prvi put definisan broj zaposlenih koji mora da učestvuje na sportskim događajima.

Definisani su pojmovi „značajnog broja zaposlenih“ koji **imaju pravo na učešće** u sportskim događajima i „značajnog broja zaposlenih“ koji **koriste pravo da učestvuju** u sportskim događajima.

**Značajan broj** zaposlenih, koji **ima pravo na učešće** na sportskim događajima, odnosno aktivnostima čini **najmanje 70% zaposlenih od ukupnog broja zaposlenih**.

**Značajan broj** zaposlenih koji **koristi pravo učešća** predstavlja broj u visini od **najmanje 70% zaposlenih od broja zaposlenih koji imaju pravo na učešće**.

Pravilnikom se pruža mogućnost da poslodavac u slučaju opravdanih specifičnosti poslovanja, organizuje više pojedinačnih sportskih događaja/aktivnosti različite vrste i obima. Kriterijum značajnog broja zaposlenih utvrđuje se u odnosu na sve događaje organizovane u okviru jedne poslovne godine i ukupan broj zaposlenih u toj poslovnoj godini.

Pravilnik precizira slučajeve kada se odsustvo zaposlenog sa organizovanog sportskog događaja može smatrati opravdanim i kada se zaposleni uračunava u broj zaposlenih koji su koristili pravo učešća na organizovanim aktivnostima. Ova odsustva moraju biti dokumentovana.

### **Pravo na poresko oslobođenje za rekreaciju zaposlenog na radnom mestu**

Pravilnikom se precizira šta se podrazumeva pod rekreacijom iste vrste, kvaliteta i obima, koja mora biti obezbeđena svim zaposlenima ukoliko je poslodavac opštim aktom predvideo pravo na rekreaciju zaposlenih na radnom mestu.

### **Pravo na poresko oslobođenje za primanja zaposlenog po osnovu naknade troškova kolektivne rekreacije zaposlenih izvan prostorija poslodavca**

Pravilnikom se definiše šta se podrazumeva pod naknadom troškova kolektivne rekreacije i precizira se šta se smatra rekreacijom iste vrste i kvaliteta u smislu kolektivne rekreacije zaposlenih.

Pravilnikom je propisano da poslodavac može sam da se opredeli za pojedinačnu ili bilo koju drugu kombinaciju naknade troškova kolektivne rekreacije, uz uslov da se plaćanje mora vršiti direktno na račun dobavljača.

### **Poresko oslobođenje kada svi zaposleni ne ostvaruju pravo na rekreaciju iste vrste, kvaliteta i obima**

Preciziraju se kriterijumi i uslovi da se poresko oslobođenje ostvari i za određenog zaposlenog ili grupu zaposlenih kojima se obezbedi pravo na specifičnu rekreaciju.

## **KPMG podrška**

Imajući u vidu nova pravila i mogućnost poreskog oslobođenja, KPMG stručnjaci Vam stoje na raspolaganju za:

- analizu „tim bildinga“, rekreacije i sličnih aktivnosti koje Vaša kompanija organizuje
- sagledavanje ispunjenosti uslova za poresko oslobođenje, kao i opredeljivanje aktivnosti koje se oporezuju
- podršku u izradi internih akata u vezi sa navedenim aktivnostima
- uspostavljanje procedure za adekvatno praćenje ovih aktivnosti i blagovremeno dostavljanje dokumentacije sektoru ljudskih resursa / finansija.

### **Igor Lončarević**

partner  
poresko-pravno odeljenje  
**T:** +381 60 20 55 570  
[iloncarevic@kpmg.com](mailto:iloncarevic@kpmg.com)

### **Gordana Zekić**

senior menadžer  
poresko-pravno odeljenje  
**T:** +381 60 20 55 568  
[gzekic@kpmg.com](mailto:gzekic@kpmg.com)

### **Biljana Bujić**

partner  
poresko-pravno odeljenje  
**T:** +381 60 20 55 511  
[bbujic@kpmg.com](mailto:bbujic@kpmg.com)

## **KPMG d.o.o. Beograd**

Kraljice Natalije 11  
11000 Beograd, Srbija  
**T:** +381 11 20 50 500  
**F:** +381 11 20 50 550  
[tax@kpmg.rs](mailto:tax@kpmg.rs)

[kpmg.com/rs](http://kpmg.com/rs)

## **KPMG Poreske vesti**

Ovde navedene informacije su opšte prirode i ne odnose se ni na jedno određeno pravno ili fizičko lice. Iako je namera ovog dokumenta da pruži tačnu i ažurnu informaciju, ne garantujemo tačnost informacija od datuma prijema ili u budućnosti. Ne preporučujemo preuzimanje bilo kakvih aktivnosti bez profesionalnog saveta i detaljnog pregleda konkretne situacije.

© 2019 KPMG d.o.o. Beograd, srpsko društvo s ograničenom odgovornošću, član KPMG mreže nezavisnih firmi članica povezanih sa KPMG International Cooperative („KPMG International“), švajcarskim pravnim licem. Sva prava zaštićena.

KPMG ime i logo su registrovani zaštitni znaci ili zaštitni znaci KPMG International.