People Services Newsflash

Issue 69

Labour Code Changes

Further to the recent changes of the Labour Code (please refer to our Legal Newsflash, we have received numerous questions mainly around the newly introduced employer' obligation of keeping a daily record of the hours worked by the employees, with the start and finish times of the working program, at the employee'place of work.

Some of the questions which arise include:

- How can we keep such a record for mobile employees?
- How do we treat employees on business trips/delegation?
- We implemented flexible working schedule for our employees. How are we going to fulfill this obligation?
- Do we have to go back in time and keep „condica de prezenţă"?
- Do we have to sign daily the timesheet?

All of the above are legit questions and from a practical perspective, the new rules may seem difficult to be implemented.

But, what if we tell you that:

- There is no need to keep „condica de prezenţă"!
- There is no standard format of the daily records of the time worked!
- There is no need to have the timesheets signed!

Let's talk and find a solution together on how we can still keep a flexible working program while being compliant with the new Labour Code provision.

Modificările Codului Muncii

În urma modificărilor recente aduse Codului Muncii (citiţi despre acestea în Legal Newsflash din data de 10 August, ne-au fost adresate numeroase întrebări, în special în legătură cu nou-introdusa obligație a angajatorului de a păstra a locul de muncă al angajatului, o evidență a orelor lucrate zilnic de angajați, care să cuprindă ora începerii și a terminării programului de lucru.

Câteva din întrebările generate de această prevedere nouă, sunt:

- Cum putem ține o astfel de evidență pentru angajații mobili?
- Cum considerăm angajații aflați in călătorii de afaceri sau în delegație?
- Am implementat programul de lucru flexibil pentru angajații noștri. Cum vom putea îndeplini această obligație?
- Trebuie să revenim iar la „condica de prezență"?
- Trebuie să semnăm pontajul zilnic?

Toate întrebările prezentate mai sus sunt întrebări justificate și, dintr-o perspectivă practică, această nouă cerință poate părea dificil de implementat.

Dar, dacă vă spunem că...

- Nu este nevoie de "condica de prezență"!
- Nu există un format standard pentru această evidență zilnică a orelor lucrate!
- Nu este nevoie să aveți pontajele semnate!

Haideți să discutăm și să descoperim împreună cum putem păstra programul de muncă flexibil, respectând și această nouă prevedere a Codului Muncii.

© 2017 KPMG Tax S.R.L., a Romanian limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

People Services Newsflash

For more details, please contacts us:

Mădălina Racoviţan
Partner, Head of People Services
mracovitan@kpmg.com
Tel: +40 372 377 782

KPMG Romania S.R.L.
Victoria Business Park, DN1 Bucuresti Ploiesti nr. 69-71, Sector 1, Bucuresti 013685, Romania,
P.O. Box 18 – 191
Tel: +40 741 800 800 / Fax: +40 741 800 700
Internet: www.kpmg.ro

© 2017 KPMG Tax S.R.L., a Romanian limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.