



Marzec 2018

## Zmiany w mobilności cudzoziemców spoza UE

**Od 12 lutego br. obowiązuje nowelizowana ustawa o cudzoziemcach, która implementuje do polskiego porządku prawnego postanowienia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/66/UE w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (dalej jako: „dyrektywa ICT”).**

**Nowelizacja wprowadziła ważne zmiany w zakresie przemieszczania się obywateli spoza Unii Europejskiej, którzy coraz chętniej przyjeżdżają do pracy w Polsce.**

**Mobilność cudzoziemców spoza Unii Europejskiej**

W znowelizowanej ustawie znalazła się definicja mobilności, która powinna być rozumiana jako uprawnienie cudzoziemca do wjazdu i pobytu na terytorium państw członkowskich UE w celu wykonywania pracy w jednostce przyjmującej mającej siedzibę w danym państwie w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż.

**Nowy rodzaj zezwolenia na pobyt**

Do dotychczasowego katalogu zezwoleń na pobyt w ustawie o cudzoziemcach dołączono zezwolenie na pobyt czasowy cudzoziemca w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (przez co należy rozumieć czasowe oddelegowanie).

Zezwolenie zostanie wydane przez wojewodę po zbadaniu, czy przybywający w ramach oddelegowania cudzoziemiec łącznie spełnia ustawowe warunki, którymi są m.in.:

- posiadanie adekwatnych kwalifikacji zawodowych i doświadczenia niezbędnego w jednostce, do której ma zostać przeniesiony (w przypadku kadry kierowniczej i specjalistów) albo dyplom ukończenia studiów wyższych (w przypadku stażystów),
- nieprzerwane zatrudnienie bezpośrednio przed dniem przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa w ramach tego samego przedsiębiorstwa lub grupy przedsiębiorstw przez okres co najmniej:
  - 12 miesięcy - w przypadku pracy w charakterze pracownika kadry kierowniczej lub specjalisty,
  - 6 miesięcy - w przypadku pracy w charakterze pracownika odbywającego staż,
- posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego,
- zapewnione miejsce zamieszkania na terytorium Polski,
- możliwość powrotu do pracodawcy macierzystego po zakończeniu oddelegowania lub przeniesienia do innego przedsiębiorstwa wewnątrz grupy przedsiębiorstw mającego siedzibę poza terytorium UE.

**Maksymalny okres oddelegowania**

Nowelizacja ustawy wprowadza maksymalny okres oddelegowania do Polski - dla stażystów będzie on wynosił 1 rok, a dla kadry kierowniczej i specjalistów – 3 lata.

Po upływie tego okresu osoba oddelegowana będzie musiała opuścić terytorium państw członkowskich UE, chyba że wcześniej zaaplikuje o nowe zezwolenie - już w oparciu o inną podstawę pobytu.

**Wymogi dotyczące umowy**

Umowa, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę, będąca podstawą czasowego oddelegowania powinna określać okres przeniesienia cudzoziemca wewnątrz przedsiębiorstwa, siedzibę jednostki przyjmującej, stanowisko cudzoziemca w jednostce przyjmującej oraz wynagrodzenie i inne warunki pracy cudzoziemca w jednostce przyjmującej.

**Obok wdrożenia postanowień dyrektywy ICT wprowadzono szereg istotnych zmian w ustawie o cudzoziemcach. Poniżej przedstawiamy najważniejsze z nich.**

**Umowa o pracę oraz informacja starosty – również w trakcie postępowania**

Dotychczas informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalne rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy była wymagana już na etapie składania wniosku w urządzie wojewódzkim. Teraz zarówno

informacja starosty, jak i podpisana umowa o pracę mogą zostać dostarczone już w trakcie toczącego się postępowania.

#### **Zawody pożądane dla gospodarki oraz limity zatrudnienia**

Zgodnie z nową regulacją, minister spraw wewnętrznych w porozumieniu z ministrami właściwymi do spraw pracy i gospodarki będzie mógł określić poprzez rozporządzenie:

- listę zawodów pożądanych dla polskiej gospodarki,
- limit udzielanych zezwoleń nowego typu, biorąc pod uwagę potrzeby rynku pracy oraz kwestie bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego.

#### **Znajomość języka polskiego**

W obecnym stanie prawnym cudzoziemcy nie muszą znać języka polskiego aby aplikować o pobyt stały w Polsce. Nowa regulacja wprowadza znajomość naszego języka na poziomie min. B1 (średniozaawansowany) jako warunek obligatoryjny dla cudzoziemców aplikujących o pobyt stały w Polsce. Obowiązek ten nie dotyczy dzieci cudzoziemców poniżej 16. roku życia oraz tych już urodzonych w Polsce.

#### **Nowe wzory formularzy**

Na koniec rzecz kluczowa przy kompletowaniu dokumentów - wprowadzono nowe wzory wniosków o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy. Warto więc upewnić się, że dane wprowadzane są do aktualnego formularza.

Jeżeli są Państwo zainteresowani szczegółami dotyczącymi omawianej ustawy, prosimy o kontakt.

Informacje zawarte w niniejszej publikacji mają charakter ogólny i nie dotyczą sytuacji konkretnej firmy. Ze względu na szybkość zmian zachodzących w polskim prawodawstwie prosimy o upewnienie się w dniu zapoznania się z niniejszą publikacją, czy informacje w niej zawarte są wciąż aktualne.

Przed podjęciem konkretnych decyzji proponujemy skonsultowanie ich z naszymi doradcami.

Nazwa i logo KPMG są zastrzeżonymi znakami towarowymi bądź znakami towarowymi KPMG International.

© 2018 KPMG Tax M.Michna sp.k. jest polską spółką komandytową i członkiem sieci KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Cooperative („KPMG International”), podmiotem prawa szwajcarskiego. Wszelkie prawa zastrzeżone.

## Kontakt

### Andrzej Marczak

**Partner**

**Tel. :** +48 22 528 11 76

**Faks:** +48 22 528 11 59

amarczak@kpmg.pl

### Mateusz Kobyliński

**Partner**

**Tel. :** +48 22 528 11 91

**Faks:** +48 22 528 11 59

mkobyliniski@kpmg.pl

### Elżbieta Malinowska

**Starszy Menedżer**

**Tel. :** +48 22 528 10 04

**Faks:** +48 22 528 11 59

ekurkowska-malinowska@kpmg.pl



## Biura KPMG

### Warszawa

ul. Inflancka 4a

00-189 Warszawa

**Tel. :** +48 22 528 11 00

**Faks:** +48 22 528 10 09

kpmg@kpmg.pl

### Gdańsk

al. Zwycięstwa 13a

80-219 Gdańsk

**Tel. :** +48 58 772 95 00

**Faks:** +48 58 772 95 01

gdansk@kpmg.pl

### Kraków

ul. Opolska 114

31-323 Kraków

**Tel. :** +48 12 424 94 00

**Faks:** +48 12 424 94 01

krakow@kpmg.pl

### Katowice

ul. Francuska 36

40-028 Katowice

**Tel. :** +48 32 778 88 00

**Faks:** +48 32 778 88 10

katowice@kpmg.pl

### Poznań

ul. Roosevelta 22

60-829 Poznań

**Tel. :** +48 61 845 46 00

**Faks:** +48 61 845 46 01

poznan@kpmg.pl

### Łódź

al. Piłsudskiego 22

90-051 Łódź

**Tel. :** +48 42 232 77 00

**Faks:** +48 42 232 77 01

lodz@kpmg.pl

### Wrocław

ul. Szczytnicka 11

50-382 Wrocław

**Tel. :** +48 71 370 49 00

**Faks:** +48 71 370 49 01

wroclaw@kpmg.pl

Informacje zawarte w niniejszej publikacji mają charakter ogólny i nie dotyczą sytuacji konkretnej firmy. Ze względu na szybkość zmian zachodzących w polskim prawodawstwie prosimy o upewnienie się w dniu zapoznania się z niniejszą publikacją, czy informacje w niej zawarte są wciąż aktualne.

Przed podjęciem konkretnych decyzji proponujemy skonsultowanie ich z naszymi doradcami.

Nazwa i logo KPMG są zastrzeżonymi znakami towarowymi bądź znakami towarowymi KPMG International.

© 2018 KPMG Tax M.Michna sp.k. jest polską spółką komandytową i członkiem sieci KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Cooperative („KPMG International”), podmiotem prawa szwajcarskiego. Wszelkie prawa zastrzeżone.