



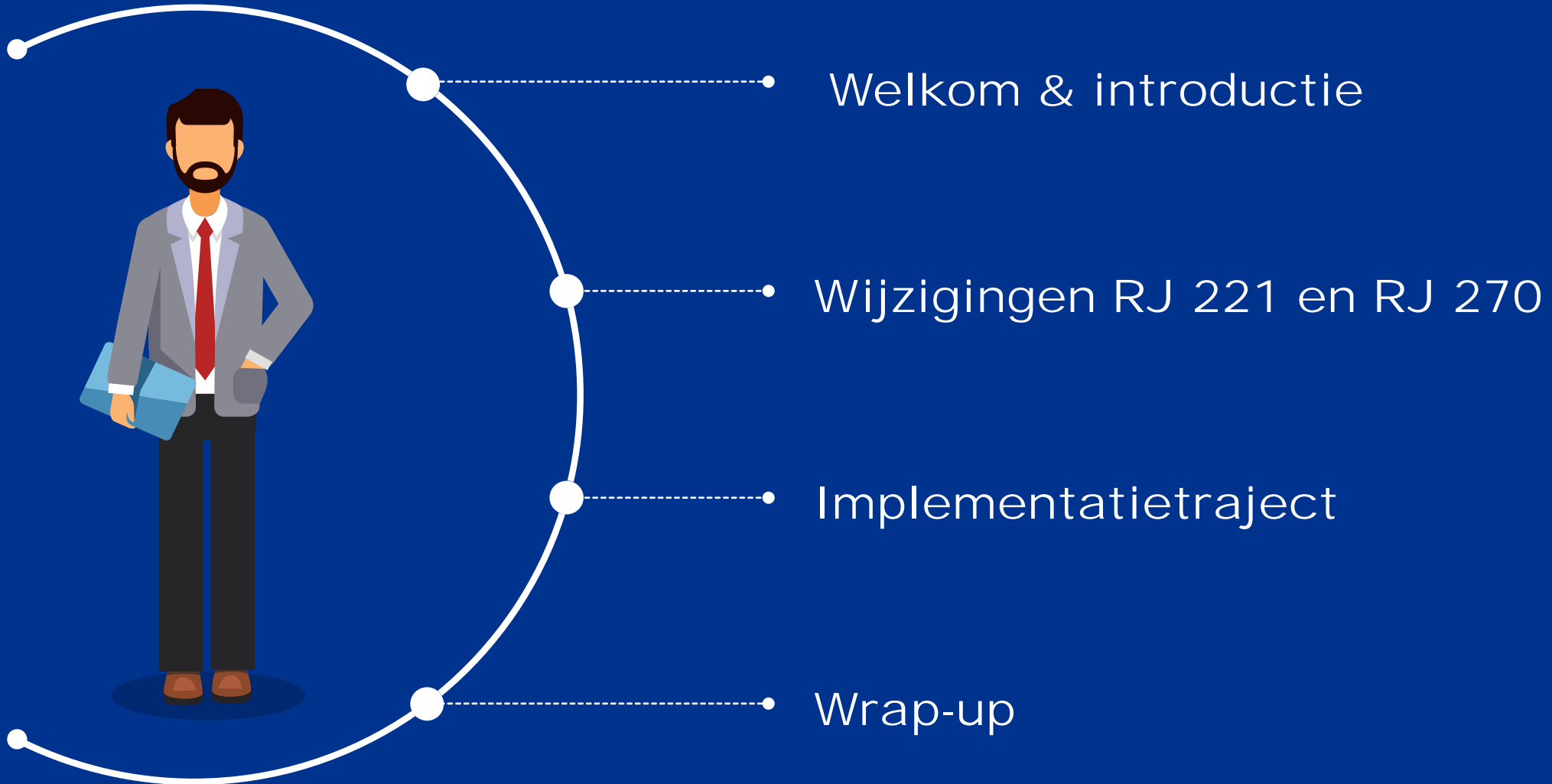
# Actualia

## Opbrengstverantwoording

23 maart 2021

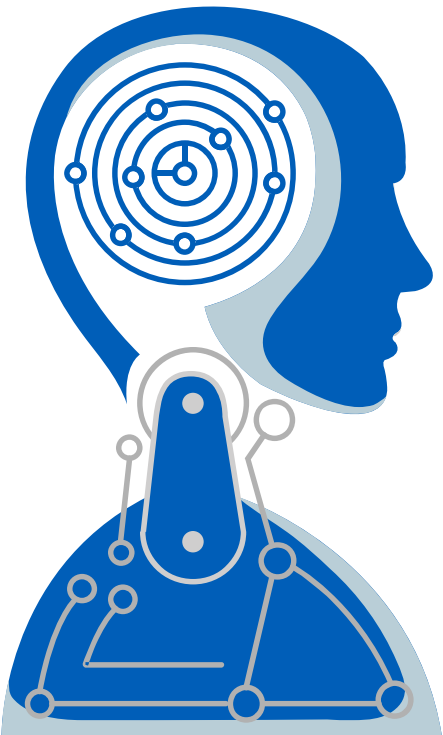


# Agenda





## Wat weet u al van de nieuwe Richtlijnen?



A

**Welke nieuwe Richtlijnen?**

B

**Beperkt**

C

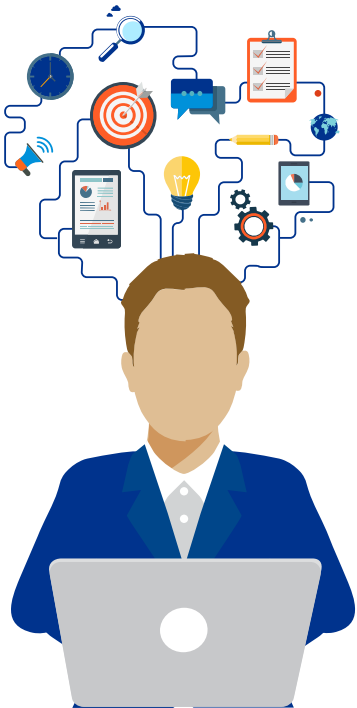
**Gemiddeld**

D

**Veel**



Verwacht u een impact door de nieuwe Richtlijnen opbrengstverantwoording?



A

**Geen impact**

B

**Beperkte impact**

C

**Grote impact**

D

**Ik maak gebruik van de IFRS 15 mogelijkheid**



# Wijzigingen RJ 221 en RJ 270

# Waarom nieuwe Richtlijnen voor opbrengstverantwoording?

1

Aanleiding

2

Overwegingen

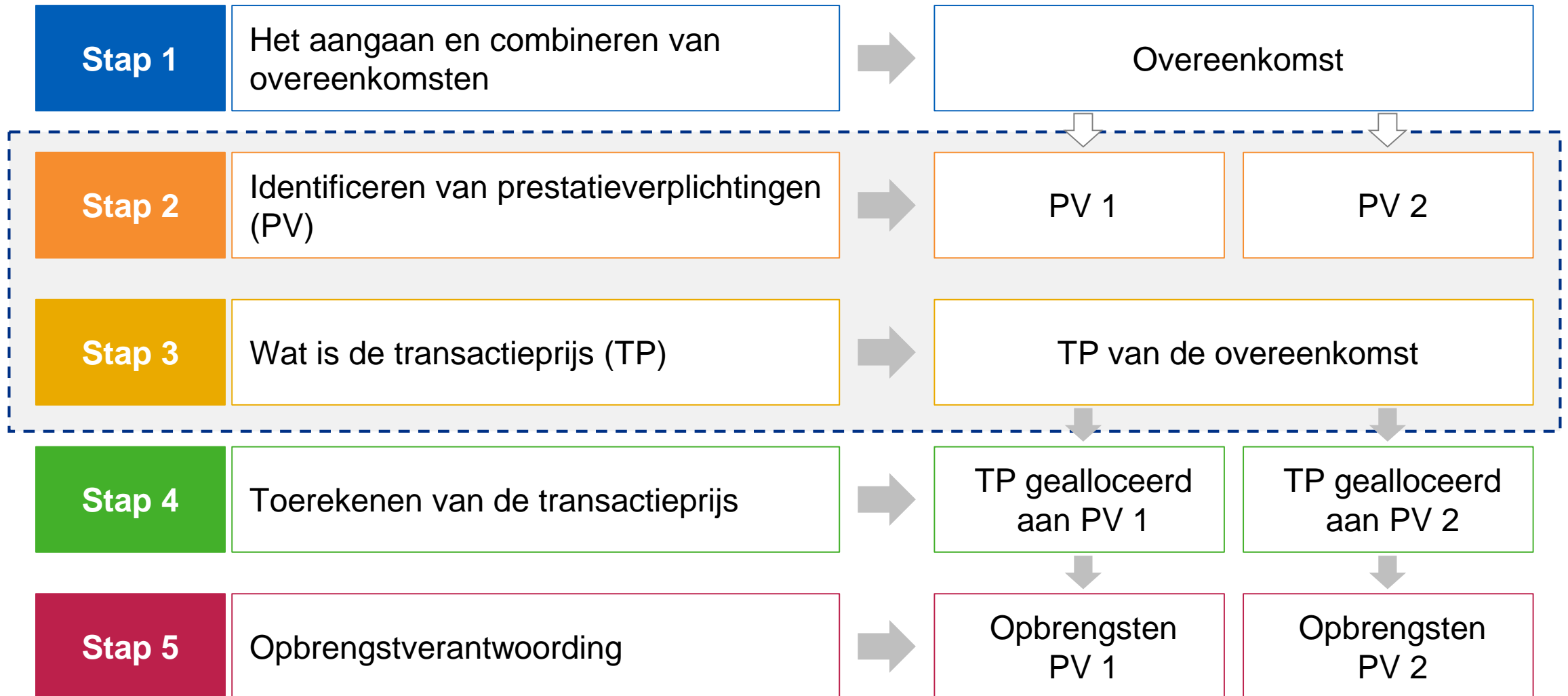
3

RJ basisbeginselen +  
extra guidance



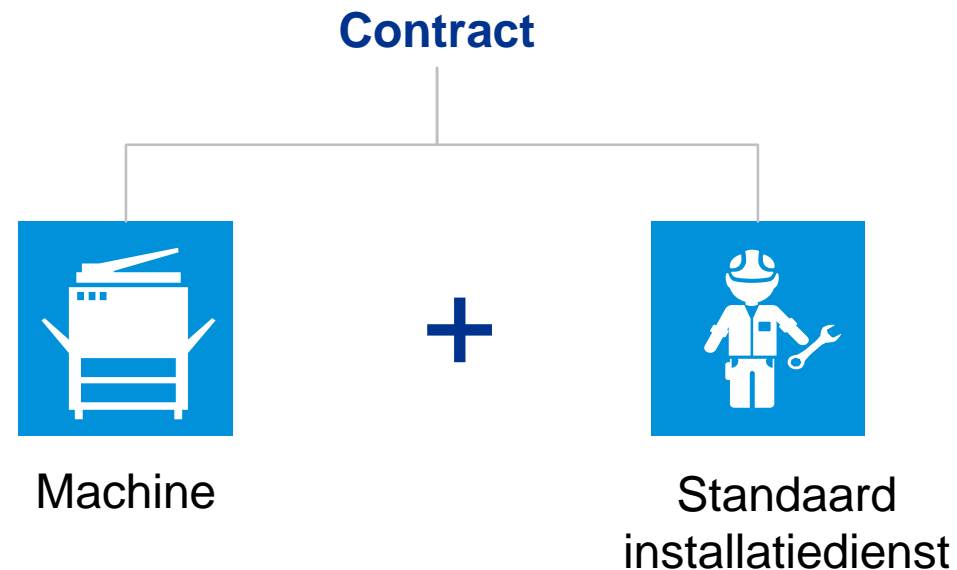
- Verwerking die economische werkelijkheid beter weergeeft
- Betere vergelijkbaarheid tussen rechtspersonen door meer specifieke verslaggevingsregels

# Toepassing nieuwe Richtlijnen



# Stap 2 – Identificeren van prestatieverplichtingen

## Wat zijn de zelfstandige prestatieverplichtingen?

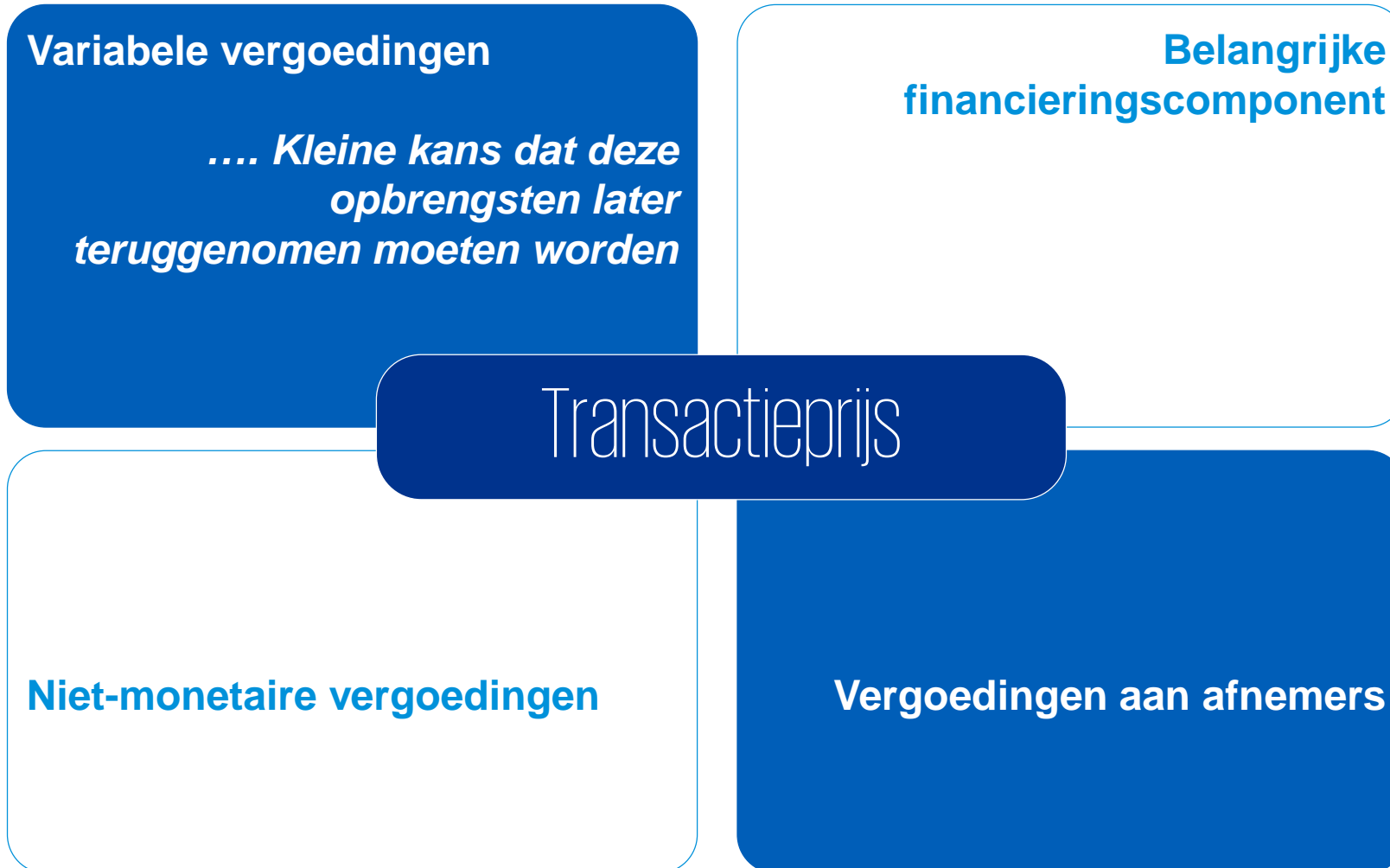


**Voorwaarden 1 – Afnemer kan de goederen of diensten zelfstandig benutten**

**Voorwaarden 2 – Goederen of diensten zijn te onderscheiden binnen de context van de overeenkomst**



# Stap 3 – Wat is de transactieprijs



# Impact nieuwe Richtlijnen

Prestatieverplichtingen	Garanties	Toelichting
Variabele vergoedingen	Retouren	Overgangsbepalingen
Belangrijke financieringscomponent	Wijzigingen van overeenkomsten	Opties
Opbrengsten uit licenties	Niet-terugbetaalbare vergoedingen	Niet door afnemers uitgeoefende rechten
Vergoedingen aan afnemers	Presentatie onderhanden projecten	Agent/principaal

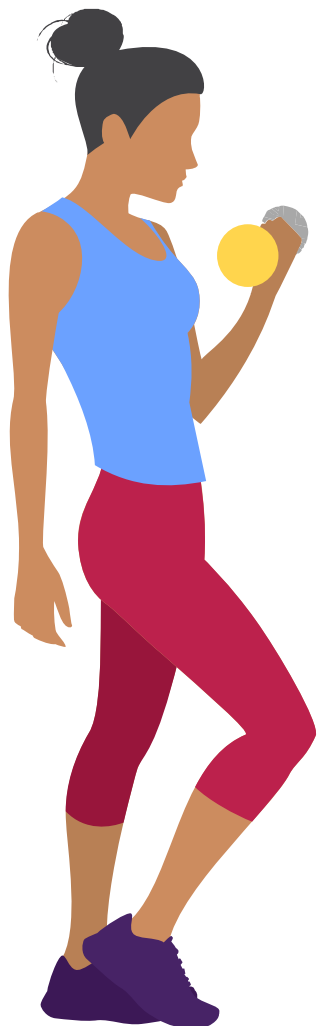
# Voorbeeld sportschool



- Lidmaatschapsgeld 50 per maand
- Eenmalige inschrijfkosten 120
- Lidmaatschap 1 jaar

- Verantwoording huidige RJ ten opzichte van nieuwe RJ

# Uitwerking sportschool



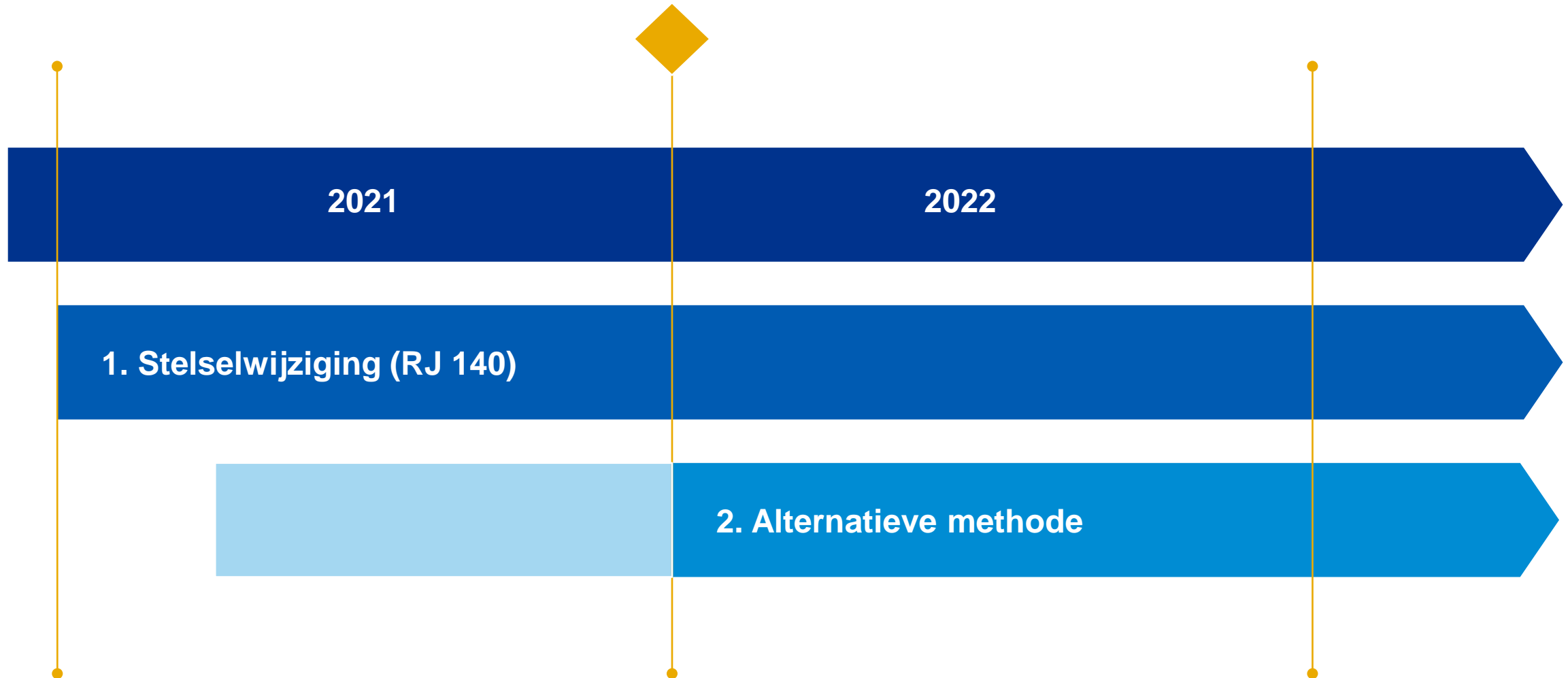
## 2 componenten onder huidige RJ

	Jan	Feb	Mrt	...	Totaal
Omzet - lidmaatschap	50	50	50		600
Omzet - inschrijfgeld	120				120
<b>Totaal</b>	<b>170</b>	<b>50</b>	<b>50</b>		<b>720</b>

## 1 prestatieverplichting onder nieuwe RJ

	Jan	Feb	Mrt	...	Totaal
Omzet - lidmaatschap	60	60	60		720
<b>Totaal</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		<b>720</b>

# Transitie naar de nieuwe Richtlijnen

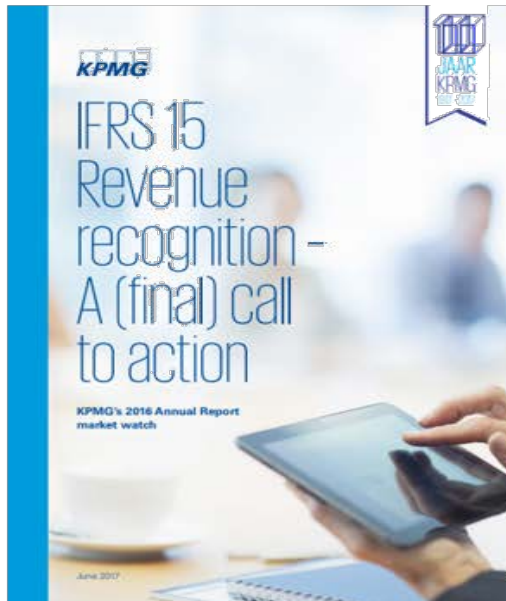




# Implementatietraject

# Implementatietraject

1. Wat zijn onze leerervaringen bij de implementatie IFRS 15?
2. Wat is een effectieve werkwijze voor de implementatie van de nieuwe Richtlijnen?
3. Welke onderwerpen hebben naar verwachting de meeste impact?



# Leerervaringen implementatie IFRS 15

## Business impact

- Contracten worden steeds complexer
- Meerdere prestatieverplichtingen / SaaS
- Contractvoorwaarden, agent vs. principaal
- Impact op budget, ratio's, personeelsbonussen

## Systemen en processen

- Diversiteit aan IT-systemen en processen
- Nieuwe policy vereist betrouwbare (nieuwe) data
- ICT aanpassingen kunnen complex zijn en hebben een minimale doorlooptijd

## People en change

- Communicatie Finance, Business, IT en legal
- Kennis verslaggevingsregels
- Tijdig starten met impact-analyse is key
- Aanstellen projectmanager

## Accounting, tax en reporting

- Ontbreken accounting policy
- Uniforme verslaggeving
- Nieuwe presentatie en toelichtingsvereisten



# Effectieve werkwijze implementatie

## Analyse

- Training van medewerkers
- Bepaal de scope
- Analyse huidige accounting policies en verkoopcontracten

## Ontwerp

- Bepaal integrale nieuwe accounting policies
- Analyse van impact op ICT, processen, business en mensen

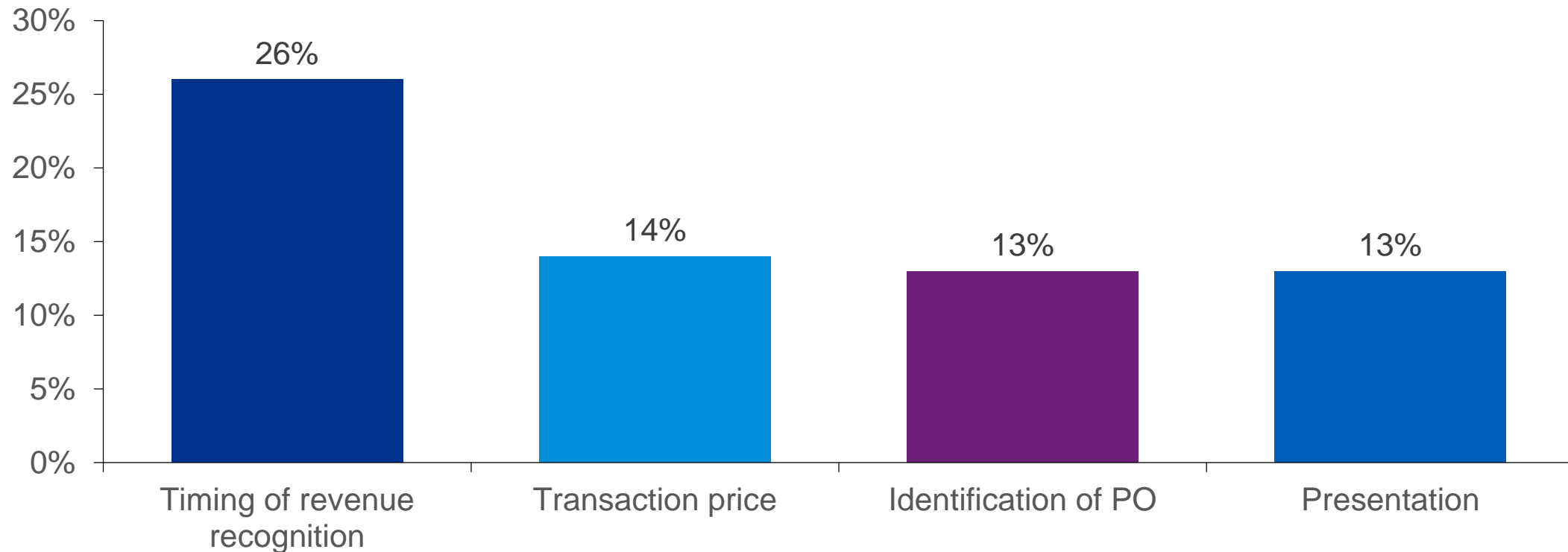
## Implementatie

- Bereken de impact op basis van de transitiemethode
- Aanpassen van systemen en processen
- Business model en contractvoorwaarden

## Waarborgen

- Accounting manual
- Training van medewerkers
- Standaardiseer (aangepaste) werkprocessen

# Welke onderwerpen hebben de meeste impact?



Source: KPMG's 2018 annual report market watch, april 2019

# .... Vergeet niet



1

Start tijdig met de verschillenanalyse

2

Betrek sales, legal en IT

3

KPMG publicatie nieuwe Richtlijnen –  
opbrengstverantwoording een eerste impressie



**KPMG on social media**



**KPMG app**

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2021 KPMG Accountants N.V., a Dutch limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.