



# Lehetőségek és állandók a munkajogban a koronavírus hatására

KPMG Legal Tőásó Ügyvédi Iroda

2021. január 6.

# Újra igényelhető a kutatás-fejlesztési bértámogatás (1/3)

2021. január 4-től ismét elérhető a kutatás-fejlesztési bértámogatás a munkaadók részére.  
A támogatásnak két fajtája van: a munkahelyteremtő és a munkahelymegőrző támogatás.

## Közös szabályok



A munkáltató kötelezettségei



- A munkavállaló **továbbfoglalkoztatása** a támogatás időtartamával megegyező ideig;
- A munkavállaló **munkabérét nem csökkenti** a támogatás és továbbfoglalkoztatás időtartama alatt.



A támogatás tartama és mértéke



A támogatás időtartama: 3 hónap  
A támogatás összege: munkavállalónként nem haladhatja meg a 318.920,- forintot

# Újra igényelhető a kutatás-fejlesztési bértámogatás (2/3)

A támogatásokra vonatkozó kérelem 2021. február 8. napig nyújtható be az illetékes kormányhivatalnál.

## Közös szabályok



Kapcsolat egyéb támogatásokkal



- A támogatás **halmozható** egyéb forrásból származó támogatással a rendeletben meghatározottak szerint, például: „Befektetés a jövőbe” program.
- A támogatásból **nincs kizárva** az a munkáltató, amely korábban már igénybe vett kutatási, fejlesztési és innovációs támogatást.
- **A támogatással egyidejűleg** a kérelemben foglalt munkavállaló vonatkozásában a munkáltató **nem részesülhet** egyéb munkahelyteremtő vagy munkahelymegőrző bértámogatásban, például: a munkaerőpiaci programból nyújtható vállalkozások munkaerő (5 havi 50%) támogatása.



**Kutató fejlesztő a munkavállaló, ha a munkakörét képezi a kutatás-fejlesztésbe tartozó feladatok ellátása, például a mérnökök, informatikusok.**

# Újra igényelhető a kutatás-fejlesztési bértámogatás (3/3)

## Különbségek a támogatások szabályai között

### Munkahelymegőrző támogatás

### Munkahelyteremtő támogatás

Támogatásban  
részesülők



A támogatást bármely munkáltató igényelheti, amennyiben kutató-fejlesztőt foglalkoztat és amennyiben támogatás hiányában nem lenne biztosított a munkavállaló foglalkoztatása.

A támogatást bármely munkáltató igényelheti, amennyiben kutató-fejlesztőt tervez foglalkoztatni.

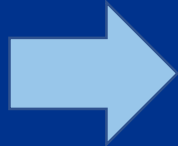
A munkáltató  
kötelezettségei



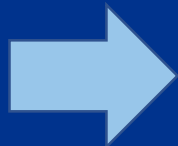
- A támogatással érintett munkavállaló legalább 2020. december 29. napjától megszakítás nélkül foglalkoztatásban áll;
- Bizonyos gazdasági körülmények közül legalább egy fennállásának bizonyítása (pl. piacvesztés, beszállítói lánc elakadása/megszűnése)

A meglévő statisztikai állományi létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezi a munkavállaló felvétele.

# Elmaradt a minimálbér meghatározása



- A kormány minden évben meghatározza a következő évre vonatkozó kötelező legkisebb munkabér és garantált bérminimum összegét.
- **A 2020-as évben esedékes felülvizsgálat nem zárult le, az egyeztetések folyamatban vannak.**



- **A kötelező legkisebb munkabér** bruttó összege 161.000,- forint;
- **A garantált bérminimum** bruttó összege 210.600,- forint  
marad, amíg nem születik megállapodás

# Elérhetőségek

---



**dr. Tóásó Bálint MSc LLM (Bécs)**

Partner, irodavezető

T: +36 30 663 6245

E: [balint.toaso@kpmg.hu](mailto:balint.toaso@kpmg.hu)



**dr. Kricskovics-Béli Boglárka**

ügyvéd

T: +36 70 520 4507

E: [boglarka.kricskovics-beli@kpmg.hu](mailto:boglarka.kricskovics-beli@kpmg.hu)



**dr. Tasnádi Tamás**

ügyvédjelölt

T: +36 70 333 1475

E: [tamas.tasnadi@kpmg.hu](mailto:tamas.tasnadi@kpmg.hu)



[kpmg.com/socialmedia](https://kpmg.com/socialmedia)



[kpmg.com/app](https://kpmg.com/app)

© 2020 KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda egy Budapesti Ügyvédi Kamaránál bejegyzett magyar ügyvédi iroda, és egyben a KPMG International Limited („KPMG International”) angol „private company limited by guarantee” társasághoz kapcsolódó független tagtársaságokból álló KPMG globális szervezet tagtársasága. Minden jog fenntartva.

A jelen dokumentumban lévő információk általános jellegűek, és nem vonatkoznak egyetlen konkrét személy vagy gazdálkodó egység körülményeire sem. Bár törekszünk arra, hogy pontos és időszerű információkat adjunk, nem lehet garancia arra, hogy ezek az információk pontosak abban az időpontban, amikor megkapják azokat vagy arra, hogy pontosak maradnak a jövőben. Az ilyen információk alapján senkinek sem szabad intézkedéseket hozni megfelelő szakmai tanácsadás nélkül az adott helyzet alapos felmérését követően.

A KPMG név, a KPMG logó a KPMG International Cooperative (“KPMG International”) lajstromozott védjegye.