



Munkajogi változások az örökbefogadó munkavállaló kapcsán

KPMG Legal Tőásó Ügyvédi Iroda

2020. augusztus 31.





Az örökbefogadó munkavállaló támogatása a munkahelyen

2020. szeptember 1-től változnak a munkajogi szabályok az örökbe fogadni kívánó munkavállalók jogainak magasabb szintű védelme érdekében. A szabályozás célja, hogy az örökbefogadás menetét egyszerűbbé, átláthatóbbá tegye és ennek körében az örökbefogadó szülők munkahelyi helyzetét is segítse. A legfontosabb változásokat az alábbiakban foglaltuk össze röviden.

Az örökbefogadás előkészítése időszakában, a munkavállaló mentesül a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól – az örökbe fogadható gyermekkel történő személyes találkozás céljából – évente legfeljebb 10 (tíz) munkanapra.

Az örökbefogadás előkészítési szakasza az örökbe fogadni szándékozó szülők számára a gyermek bemutatásával kezdődik, amelyet egy ismerkedési, barátkozási célú időszak, majd az örökbefogadás engedélyezése iránti szakasz követ.

A munkavégzés, ill. rendelkezésre állási kötelezettség alóli mentességet **mindkét szülő** igénybe veheti.

A fenti rendelkezéseket vezető állású munkavállaló esetében is alkalmazni kell, ettől a vezető állású munkavállaló munkaszerződése nem térhet el.



A mentesítés folyamata

- A munkavégzés alóli mentesülés az örökbefogadást elősegítő szervezet által kiállított **igazolás** alapján lehetséges.
- Az igazolás kiállításától számított **90 napon belül** lehet igényelni a mentesítést.
- A mentesítés időpontjának a meghatározása a munkavállalót illeti meg.
- A munkavállaló az igénybevételi szándékáról **min. 5 munkanappal korábban** kell, hogy tájékoztassa a munkáltatót.



- A szabadsághoz hasonlóan, az örökbefogadás érdekében igénybe vett szabadság ideje alatt is **távolléti díj** illeti meg a munkavállalót.



Elérhetőségeink



dr. Tóásó Bálint MSc LL.M
(Bécs)

Irodavezető ügyvéd
T: +36 30 663-6245
E: balint.toaso@kpmg.hu



dr. Csák Ildikó
ügyvéd

T: +36 70 978-934
E: ildiko.csak@kpmg.hu



dr. Kricskovics-Béli Boglárka
ügyvéd

T: +36 70 520-4507
E: boglarka.kricskovics-
beli@kpmg.hu



dr. Tasnádi Tamás
ügyvédjelölt

T: +36 70 333-1475
E: tamas.tasnadi@kpmg.hu



kpmg.com/socialmedia



kpmg.com/app

Az itt megjelölt információk tájékoztató jellegűek, és nem vonatkoznak valamely meghatározott természetes, vagy jogi személy, illetve jogi személyiség nélküli szervezet körülményeire. A KPMG ugyan törekszik pontos és időszzerű információkat közölni, ennek ellenére nem vállal felelősséget a közölt információk jelenlegi, vagy jövőbeli hatályosságáért. A KPMG nem vállal felelősséget az olyan tevékenységből eredő károkért, amelyek az itt közölt információk felhasználásából erednek, és nélkülözik a KPMG-nek az adott esetre vonatkozó teljes körű vizsgálatát és az azon alapuló megfelelő szaktanácsadást.

A KPMG név, a KPMG logó a KPMG International Cooperative (“KPMG International”) lajstromozott védjegye.

© 2020 KPMG Legal Tóásó Ügyvédi Iroda egy Budapesti Ügyvédi Kamaránál bejegyzett magyar ügyvédi iroda, és egyben a független tagtársaságokból álló KPMG-hálózat magyar tagja, amely hálózat a KPMG International Cooperative-hez (“KPMG International”), a Svájci Államszövetség joga alapján bejegyzett jogi személyhez kapcsolódik. Minden jog fenntartva.