

Izmjene i dopune Pravilnika o porezu na dohodak



Rujan 2019

Proširenje neoporezivih primitaka zaposlenika

U prethodnim razdobljima uvedene su značajne promjene u oporezivanju dohotka koje su dovele do smanjenja ukupnog poreznog tereta.

Navedeni trend se i dalje nastavlja te je u skladu s tim od 1. rujna 2019. proširen krug primitaka po osnovi nesamostalnog rada koje poslodavci mogu neoporezivo pružiti svojim zaposlenicima.

Promjene koje stupaju na snagu 1. rujna 2019.

Dotadne neoporezive naknade	Iznos	Dodatni uvjeti
Troškovi prehrane radnika na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 12.000 HRK godišnje	<ul style="list-style-type: none"> — Računi za prehrane moraju glasiti na poslodavca; — Račune poslodavac mora podmiriti direktno pružatelju usluge bezgotovinskim putem; — Mora se raditi o kontinuiranoj usluzi za radnike tijekom radnih dana.
Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika	do 5.000 HRK godišnje	<ul style="list-style-type: none"> — Uplata direktno radniku na bankovni račun; — Novčana paušalna naknada do 5.000 HRK i plaćanje troškova prehrane po računu do 12.000 HRK međusobno se isključuju.
Troškovi smještaja radnika	do visine stvarnih izdataka	<ul style="list-style-type: none"> — Obvezna vjerodostojna dokumentacija; — Ako je poslodavac sklopio ugovor s najmodavcem, troškovi moraju biti podmireni bezgotovinski; — Ako je radnik sklopio ugovor, naknada se doznačuje na račun radnika.
Naknade za troškove redovne skrbi djece (predškolski odgoj)	do visine stvarnih izdataka	<ul style="list-style-type: none"> — Obvezna vjerodostojna dokumentacija (računi); — Ne uključuje dodatne programe koji se posebno naplaćuju.
Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika ^[1]	do 2.500 HRK godišnje	<ul style="list-style-type: none"> — Uvjeti će biti uređeni propisima ministarstva nadležnog za turizam.
Uvećanje neoporezivog iznosa dnevnice za putovanje u Hrvatskoj:		<ul style="list-style-type: none"> — Troškovi prijevoza u mjestu u koje je radnik upućen na službeni put (javni prijevoz, taxi) i nadalje se ne mogu neoporezivo nadoknaditi, jer se isti pokrivaju iz dnevnice; — Iznimno, neoporezivo se mogu nadoknaditi troškovi javnog prijevoza koji se odnose na prvi dolazak u određište i zadnji odlazak iz određišta službenog putovanja.
>12 sati	200 HRK (umjesto dosadašnjih 170 HRK)	
8 do 12 sati	100 HRK (umjesto dosadašnjih 85 HRK)	

[1] Odredbe Pravilnika o porezu na dohodak koje se odnosi na podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika ne primjenjuju se od 1. rujna 2019. godine.

Razlozi zbog kojih su ove promjene bitne

Otvaraju se:

- dodatne mogućnosti planiranja naknada koje se isplaćuju zaposlenicima;
- niže porezno opterećenja za one poslodavce koji svojim zaposlenicima već nadoknađuju te troškove;
- pozitivan utjecaj na mobilnost radne snage unutar Hrvatske;
- povećanje konkurentnosti hrvatskih poslodavaca i pozitivan utjecaj na zadržavanje radnika u Hrvatskoj; te
- pozitivan utjecaj na inozemne investicije jer će se troškovi prisutnosti inozemnih radnika koji rade na projektima u Hrvatskoj smanjiti.

Navedene troškove bit će moguće neoporezivo nadoknaditi tek nakon donošenje posebnog propisa od strane ministarstva nadležnog za turizam.

Kontaktirajte nas

Za dodatne informacije i pomoć, molimo kontaktirajte jednog od naših stručnjaka u KPMG u Hrvatskoj.

Paul Suchar

Tel. +385 1 5390 032

psuchar@kpmg.com

Kristina Grbavac

Tel. +385 1 5390 069

kgrbavac@kpmg.com

Ovdje navedene informacije općenite su prirode i ne odnose se na bilo koju određenu pravnu ili fizičku osobu. Iako je namjera ovog dokumenta pružanje točnih i ažurnih informacija, ne jamčimo točnost podataka od datuma primitka ili u budućnosti. Ne preporučujemo da poduzmete bilo kakvu radnju bez profesionalnih savjeta i detaljan pregled pojedine situacije.

© 2019 KPMG Croatia d.o.o., hrvatsko društvo s ograničenom odgovornošću, član mreže KPMG neovisnih tvrtki članica povezanih s Međunarodnom zadrugom KPMG

("KPMG International"), švicarske pravne osobe. Sva prava pridržana.

KPMG ime i logotip su registrirani trgovački znakovi ili trgovački znakovi tvrtke KPMG International.