

06

Τι σημαίνει το να είσαι  
ηγέτης κατά τη διάρκεια  
των κρίσεων;

Ηγεσία στις κρίσεις





# Βασικά ευρήματα

- Μεγαλύτερη ταχύτητα, μεγαλύτερη πολυπλοκότητα, μεγαλύτερος φόρτος εργασίας: οι κρίσεις οδηγούν σε σημαντικό πρόσθετο φόρτο εργασίας για τις γυναίκες σε ανώτατες διευθυντικές θέσεις.
- Το επίπεδο άγχους των γυναικών-ανώτατων στελεχών έχει αυξηθεί κατακόρυφα. Αυτό έχει αρνητικό αντίκτυπο στην καθημερινή εργασία και την ιδιωτική τους ζωή. Υπάρχει κίνδυνος συμπτωμάτων “burnout”.
- Ταυτόχρονα, οι κρίσεις θεωρούνται όλο και περισσότερο ως η «νέα κανονικότητα». Ο «εγκλιματισμός» στην πραγματικότητα αυτή είναι ήδη σε εξέλιξη.
- Οι γυναίκες-ανώτατα στελέχη δεν φοβούνται τα ηγετικά καθήκοντα στο ασταθές περιβάλλον της αγοράς. Αντιθέτως θέλουν να βρίσκονται στην πρώτη γραμμή.
- Περισσότερες από δύο στις τρεις ερωτηθείσες, με αξιοσημείωτο ποσοστό, είναι θετικές απέναντι στις κρίσεις. Στόχος τους είναι να διαμορφώσουν ενεργά την αλλαγή και να αφήσουν ένα μόνιμο αποτύπωμα στην εταιρεία.

# Σημαντικά συμπεράσματα

- Η ευελιξία στην αντιμετώπιση των ενδιαφερομένων μερών (εργαζομένους, πελάτες ή συναδέλφους από το διοικητικό και εποπτικό συμβούλιο), τα οποία επίσης δραστηριοποιούνται εν μέσω κρίσεων, είναι απαραίτητη για τα ανώτατα στελέχη. Οι άκαμπτες συμπεριφορές και τρόποι σκέψης ή ακόμη και οι αμετακίνητες ιεραρχίες, είναι αντιπαραγωγικοί τρόποι λειτουργίας.
- Τα διοικητικά καθήκοντα σπάνια έχουν υπάρξει τόσο πολυεπίπεδα όσο είναι σήμερα – και πολλές γυναίκες που λαμβάνουν αποφάσεις το βρίσκουν ιδιαίτερα δελεαστικό. Χαρακτηριστικά δηλώνουν, «Σε αυτή την κρίση, μπορώ να αποδείξω τις ικανότητές μου και να δώσω νέα ώθηση στην καριέρα μου.»

# 72%

των συμμετεχουσών παγκοσμίως και **41% των Ελληνίδων** αξιοποιούν τις πρωτοφανείς προκλήσεις που δημιουργούν οι κρίσεις.

# 41%

των συμμετεχουσών παγκοσμίως και **32% των Ελληνίδων** αναμένουν θετική επίδραση από τις κρίσεις στην καριέρα τους.

# 55%

των ερωτηθεισών παγκοσμίως και **55% των Ελληνίδων** ηγούνται στρατηγικά στις κρίσεις.