

You create business We deliver solutions

Newsflash

4 Νοεμβρίου 2021

Υπουργική Απόφαση σχετικά με τις Πολιτικές του Ν. 4808/2021 για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία και τη διαχείριση των εσωτερικών καταγγελιών

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 22 παρ. 1 του Ν. 4808/2021 Υπουργική Απόφαση αναφορικά με το ελάχιστο περιεχόμενο των Πολιτικών που προβλέπονται από τα άρθρα 9 και 10 άρθρα του ως άνω νόμου (Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία και Πολιτική για τη διαχείριση των εσωτερικών καταγγελιών) δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ (Τεύχος Β 5059/1.11.2021). Τα κύρια σημεία της απόφασης συνοψίζονται ως ακολούθως:

- Παρέχει οδηγίες στα υπόχρεα πρόσωπα (δηλαδή εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν πάνω από 20 εργαζομένους). Ειδικότερα:
 - Επαναλαμβάνει τα υπόχρεα πρόσωπα και εξειδικεύει περαιτέρω τα προστατευόμενα από τις πολιτικές πρόσωπα (με ειδική αναφορά στους απασχολούμενους μέσω εταιρειών προσωρινής απασχόλησης και στους δανειζόμενους εργαζόμενους).
 - Εξειδικεύει τις διαδικασίες διαπραγματεύσεων για την υιοθέτηση των πολιτικών με αναφορά στους εργοδότες ως ακολούθως:
 - (i) εργοδότες που έχουν υποχρέωση κατάρτισης ή διαθέτουν Κανονισμό Εργασίας, ενσωματώνουν τις πολιτικές στον ως άνω Κανονισμό σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται περί κατάρτισης ή τροποποίησης αυτού.
 - (ii) για εργοδότες που δεν είναι υποχρεωμένοι να έχουν Κανονισμό Εργασίας, οι πολιτικές αυτές αποτελούν αντικείμενο συλλογικών διαπραγματεύσεων κατά την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
 - (iii) σε κάθε άλλη περίπτωση και μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών των στοιχείων (i) και (ii) ανωτέρω, ο εργοδότης καταρτίζει σχέδιο των πολιτικών και διαβουλεύεται επί του σχεδίου αυτού με τους εκπροσώπους της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής

οργάνωσης της επιχείρησης ή με το συμβούλιο των εργαζομένων ή, ελλείψει αυτών, ενημερώνει τους εργαζομένους για την κατάρτιση και αναρτά το σχέδιο στον χώρο εργασίας προκειμένου να λάβει απόψεις.

- Κατά τη διάρκεια των διαβουλεύσεων, τα μέρη συζητούν το περιεχόμενο των πολιτικών με σκοπό την λήψη μέτρων για την προστασία των εργαζομένων.
- Με την ολοκλήρωση των διαδικασιών αυτών, ο εργοδότης αναρτά τις πολιτικές στον χώρο εργασίας, στον πίνακα ανακοινώσεων της επιχείρησης και στην ιστοσελίδα της εταιρείας, εφόσον υπάρχει, και ταυτόχρονα ενημερώνει σχετικά τους εργαζομένους (εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή με κάθε πρόσφορο μέσο).
- Επαναλαμβάνει και διευκρινίζει περαιτέρω το περιεχόμενο των πολιτικών παρέχοντας οδηγίες αναφορικά με τα μέσα και τις πρακτικές που μπορεί να χρησιμοποιήσει ο εργοδότης για τον σκοπό αυτό για κάθε μία από τις 2 πολιτικές (π.χ. ο εργοδότης μπορεί να χρησιμοποιήσει συγκεκριμένα ψηφιακά εργαλεία για την εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων, ορίζονται ενδεικτικά τα μέτρα για την πρόληψη των κινδύνων βίας, η διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών, οι συνέπειες σε περίπτωση παραβιάσεων από τους εργαζομένους κλπ.).

- Τέλος, στην απόφαση επισυνάπτεται ένα ενδεικτικό υπόδειγμα για την κατάρτιση της εν λόγω πολιτικής (που μπορεί να εμπεριέχει σε ένα έγγραφο τόσο την πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία όσο και την πολιτική για την διαχείριση των εσωτερικών καταγγελιών).

Επικοινωνία

Λιάνα Κοσμάτου

Δικηγόρος/ Εταίρος

T: + 30 210 60 62 159

E: lkosmatou@cpalaw.gr

Ειρήνη Ζούλη

Δικηγόρος/ Διευθύντρια

T: + 30 210 60 62 159

E: izouli@cpalaw.gr

www.cpalaw.gr

Η παρούσα έκδοση έχει σκοπό να παράσχει στον αναγνώστη γενική ενημέρωση επί των αναφερομένων θεμάτων. Καμία ενέργεια δεν πρέπει να γίνει χωρίς προηγουμένως να ληφθεί κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή που θα στηρίζεται στα πραγματικά περιστατικά της κάθε περίπτωσης.