

People & Change

Engage differently



Ensemble,
nous agissons pour une entreprise
porteuse de sens, de valeurs, de résultats,
en plaçant les personnes au cœur
de notre action



Ce qui nous engage

Parce que nous croyons que l'Homme est au cœur de la performance, nous voulons offrir un conseil responsable, porteur de sens, attentif aux personnes et aux cultures



Nous croyons à la qualité des **interactions**, à l'**éthique** et à la mobilisation des intelligences au service du **bien commun**



Nous considérons les personnes, dans leur **singularité**, comme une **richesse** qui ne peut se résumer à une fonction ou un emploi ajustable au gré des indices financiers



Nous voyons l'entreprise comme un système ouvert, avec l'ambition d'allier **épanouissement** des collaborateurs et **efficacité** des organisations et du management



Nous vivons une époque incroyable et des bouleversements sans précédents qui contiennent autant d'opportunités que de menaces. Toutes, sources d'incertitudes avec lesquelles il nous faut apprendre à vivre.

Nous pouvons collectivement mieux les affronter si nous cultivons notre altérité, notre capacité d'ouverture et d'échange, si nous veillons à penser sur le long terme, si l'innovation et le digital se font au service de l'Humain.



Sens & Résultats, au cœur de notre action



Dynamique du Changement et Culture

- Mobiliser et engager les collectifs autour d'une vision partagée
- Optimiser les gouvernances projet et coacher les équipes décisionnaires
- Anticiper les impacts, structurer la stratégie de conduite du changement
- Accompagner les nouvelles postures et comportements (culture client, d'innovation etc.)



Pilotage de votre transformation par et pour l'Humain

- Faire émerger la raison d'être
- Définir les feuilles de route de transformation
- Concevoir des dispositifs de pilotage agiles
- Sécuriser et évaluer la mise en œuvre (indicateurs de performance et d'engagement)



Dynamique Organisationnelle

- Co-produire un diagnostic organisationnel
- Concevoir et mettre en œuvre le modèle opérationnel cible des fonctions métiers
- Déployer des organisations et de nouvelles méthodes de travail agiles



Dynamique de Leadership

- Faire du leadership un levier de transformation culturel et organisationnel (référentiels, postures, modes de collaboration)
- Evaluer les compétences (assessment center, 360°)
- Concevoir des parcours apprenants pour développer le potentiel des personnes (centres de développement, parcours de formation « blended », « on the job learning »)



Dynamique RH et Expérience Collaborateur

- Positionner les RH comme un accélérateur de la transformation de l'entreprise
- Optimiser la stratégie et le modèle opérationnel RH autour de l'expérience collaborateur
- Mobiliser tout le potentiel de la technologie RH (déploiement de solutions cloud, aide au choix, analyse de données RH...)
- Anticiper les besoins futurs en compétences et ressources (Strategic Workforce Planning)



Ensemble pour réussir

votre transformation



Combiner les **dimensions « hard »** (stratégie, digital, organisation, processus) **et « soft »** (comportements, leadership, coaching, facilitation, etc.)



Sécuriser vos projets en alliant **robustesse**, structuration du pilotage et innovation, **agilité** dans les modes de gouvernance et de mobilisation



Proposer une approche émergente, **participative**, reposant sur l'écoute, la co-construction et l'engagement des personnes **à grande échelle**



Ancrer le changement par l'**expérientiel** dans les rituels et les processus opérationnels



Développer un **regard systémique** et intervenir à plusieurs niveaux : les personnes, les équipes, les organisations et les interactions



Stimuler la **confiance**, la **coopération** et la confrontation constructive au bénéfice de la performance des équipes



Encourager chacun (dirigeant, manager, collaborateur) à être un **leader responsable**



Créer une **organisation apprenante** en développant avec vos équipes leurs capacités à s'observer et apprendre de leurs succès et de leurs erreurs pour se transformer



Une équipe à vos côtés

Practice mondiale spécialisée dans la transformation des organisations
et l'accompagnement des Hommes

Regroupe plus de **2 000** professionnels
dédiés dans le monde

Prend appui sur un réseau de partenaires
priviliégiés pour développer des solutions
digitales et technologiques

Tire parti de la force de son Centre d'Excellence
International et de son accélérateur d'innovation
technologique

Est reconnue par ALM Intelligence comme
l'une des practices leader en conduite
du changement et transformation RH

KPMG est membre de Syntec Conseil

Réunit **120** consultants, coaches,
facilitateurs et formateurs en France avec
l'appui de sa filiale Carewan by KPMG

Mobilise l'ensemble des expertises
métier de KPMG (Stratégie, Finance,
Technologies, Opérations, etc)





Jean-David Aurange

Associé, Responsable People & Change
jdaurange@kpmg.fr

Céline Lerenard

Associée, DG Carewan by KPMG
clerenard@carewan.com

