



Ajuste de la política de retribuciones a la nueva realidad de negocio

Por qué KPMG

Contamos con un equipo de expertos multidisciplinares (en materia fiscal, legal, cuantitativa, contable, económica, etc.) en el ámbito de las remuneraciones con una amplia experiencia y con una visión holística en esta materia para facilitar la toma de decisiones en la reactivación de la actividad.

¿Cómo podemos ayudarte?

- Revisión de las políticas de remuneración de la plantilla y de los consejeros para adecuarlas al nuevo entorno.
- Cálculos y simulaciones sobre los posibles escenarios de ajuste retributivo que puedan plantearse.
- Rediseño del paquete retributivo para que esté alineado con los objetivos de negocio.
- Revisión y ajuste de los objetivos definidos para 2020 y fijación de nuevos objetivos ajustados al nuevo entorno.
- Adaptación de los sistemas de desempeño al nuevo entorno.
- Diseño de nuevos incentivos y primas en caso de que haberse mantenido o incrementado la actividad.
- Revisión de sistemas de comisiones comerciales.
- Revisión de los incentivos a largo plazo para ajustarlos al nuevo entorno e implantación de nuevos ILPs para motivar a los directivos
- Gestión de la comunicación de las modificaciones retributivas derivadas de la nueva situación económica y de negocio.

Beneficios

Reducción del riesgo de que sus decisiones condicionen su desarrollo y costes futuros.

Refuerzo de la motivación de los directivos y personal ante un escenario de gran demanda de esfuerzo.

Mantenimiento de la equidad en la compañía

Reducción de los riesgos reputacionales derivados de los cambios realizados.