

# ¿Está nuestra plantilla preparada para el Brexit?



Las empresas se enfrentan a uno de los retos más importantes de las últimas décadas. El Brexit y su correspondiente impacto en las políticas migratorias, está obligando a las compañías con presencia en Reino Unido a revisar la retención de su talento.



## Permanencia y retención del talento

¿Dispondremos del personal necesario tras el Brexit?

Ya están surgiendo dificultades para cubrir algunas posiciones, puesto que un Brexit sin acuerdo podría complicar la disponibilidad de ciudadanos de la Unión Europea.



## Información a los empleados

Dada la incertidumbre generada en torno al Brexit, tanto los nacionales españoles desplazados a Reino Unido como los empleados de Reino Unido en España, junto con sus familiares, podrían requerir información actualizada y asistencia especializada según avance el Brexit.



## Viajes y traslados

¿Estarán nuestros empleados preparados para viajar a Reino Unido con poca antelación según los acuerdos que se determinen?

Algunos empleados con puestos globales pueden encontrar restricciones en sus viajes y las asignaciones internacionales pueden complicarse y hacerse más costosas.



## Costes Extra

Las nuevas normas post-Brexit podrían implicar costes adicionales desde la perspectiva de RRHH y multiplicar los trámites burocráticos.

## Contactos

Si desea obtener información adicional o asistencia, no dude en ponerse en contacto con los siguientes profesionales.



**María Antonia del Río**  
T. +34 91 456 34 63  
E. [madelrio@kpmg.es](mailto:madelrio@kpmg.es)



**Beatriz Campos**  
T. +34 91 456 34 00  
E. [beatrizcampos@kpmg.es](mailto:beatrizcampos@kpmg.es)

[kpmg.es](http://kpmg.es)