

# KPMG Forensic Dilemma Workshops

Integrität, Sensibilisierung & Risikobewusstsein



Der ausschließliche Einsatz kontrollbasierter Ansätze erweist sich heute als unzureichend, um dem Risiko von Wirtschaftskriminalität und Fehlverhalten entgegenzuwirken.

Mitarbeiter in strategischen Unternehmensbereichen (z. B. Vertrieb, Einkauf, HR) zu befähigen, Risiken zu erkennen und adäquat zu handeln, ist das zentrale Ziel unserer Integritäts- und Sensibilisierungsschulungen.

Die individuelle Konzeptionierung und Durchführung interaktiver Schulungen und Workshops zu Dilemma- und Risikosituationen unter Einsatz alternativer Medien versetzt Sie in die Lage, wirtschaftskriminelle Handlungen sowie sonstiges Fehlverhalten zu reduzieren. Gleichzeitig werden schwer kalkulierbare Folgen, z.B. Haftungsrisiken, finanzielle Verluste und Schädigungen der Reputation, nachhaltig minimiert.

## Frontaltraining war gestern! Was machen wir anders als Andere?

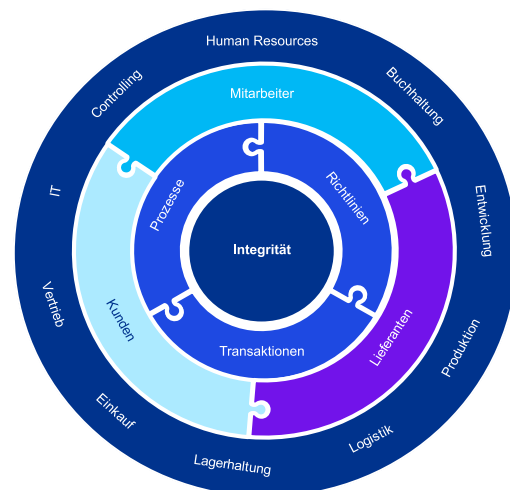
Compliance-Schulungen sind aus gutem Grund Bestandteil eines Compliance Management Systems und werden auch im IDW PS 980 ausdrücklich als Kommunikationsinstrument gefordert.

Schulungen zu einem gewünschten, regel- und gesetzeskonformen Verhalten werden häufig mittels Präsenzschulungen im Vortragsstil durchgeführt. Diese Trainings geraten jedoch zu schnell in Vergessenheit.

Wir bieten Ihnen unternehmens- bzw. abteilungsspezifische Trainings in Workshop-Format. Dabei werden alle Teilnehmer durch aktive Partizipation und Diskussion eng in das Training einbezogen. So erzielen wir einen nachhaltigen Lerneffekt.

Für die Ableitung konkreter Handlungsempfehlungen für schwierige Entscheidungssituationen ist es wichtig, dass wir die Trainings auf Basis der Risiken Ihrer Branche sowie Ihrer unternehmensindividuellen und prozessimmanenten Risiken, spezifisch für relevante Kernbereiche und Rechtsgebiete, durchführen.

Abbildung: Integrität betrifft alle Bereiche



## Die folgenden 4 Gründe sprechen für KPMG und einen nachhaltigen Lerneffekt

### 1. Multi-Facetten-Training statt Frontalunterricht

Unser einzigartiger Trainingsansatz beinhaltet keinen langweiligen Frontalunterricht, sondern inspiriert die Teilnehmer mit spannenden Gedankenexperimenten, realistischen Rollenspielen und echten Dilemma-Situationen aus der Praxis, und bindet die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer mit ein. Mit unserem einzigartigen Multi-Facetten-Training begeistern wir Ihre Mitarbeiter und inspirieren sie dazu, das erlernte Wissen in ihrer Arbeitsumgebung umzusetzen.

### 2. Qualität statt Quantität

„I hear and I forget. I see and I remember. I do and I understand.“ – Diesen Satz von Konfuzius haben wir uns zu Herzen genommen. Das Abrufen von Lerninhalten kann grundsätzlich durch zwei Faktoren optimiert werden:

1. ständige Wiederholung (langfristig nicht wirkungsvoll, zeit- und kostenintensiv)
2. Qualität der Gedächtnisrepräsentation und Bedeutung der Informationen

Da Training auch immer Zeit und Geld kostet und der Trainingseffekt trotz mehrfacher Wiederholungen nach kurzer Zeit nachlässt, konzentrieren wir uns auf die Qualität der Gedächtnisrepräsentation und berücksichtigen fundierte Aspekte der Gedächtnispsychologie in unseren Trainingsmethoden. Damit gewährleisten wir eine langfristige Abrufbarkeit der Trainingsinhalte.

### 3. Individualität statt Standardisierung

Für einen optimalen Lerneffekt stimmen wir unsere Trainingseinheiten perfekt auf Ihre individuellen Gegebenheiten im Unternehmen ab. Dabei haben Sie die Möglichkeit, das Training gezielt nach

- Branche
- Funktionsbereichen, z. B. Einkauf, Vertrieb, Produktion, HR
- Rechtsgebieten, z. B. Korruption, Betrug und Untreue, Diebstahl, Wettbewerbsrecht, Datenschutz
- Allgemeinen Wohlverhaltensregeln
- Verhalten zwischen Kollegen (Mobbing, Diskriminierung)
- Verhalten gegenüber externen Parteien (Stakeholder)

auf Ihre Bedürfnisse anpassen zu lassen.

### 4. Kombinierte Expertise statt nur Trainer

Unsere Trainingssparringpartner von KPMG verfügen sowohl über umfangreiche und langjährige Expertise in den Bereichen Compliance, Forensik und Integrität als auch über die notwendige Methodenkompetenz als Trainer. Damit wissen wir nicht nur, auf welche Lerninhalte es bei Ihren Mitarbeitern und Führungskräften ankommt, sondern auch, wie wir diese Lerninhalte erfolgreich und inspirierend vermitteln können.

---

#### Kontakt

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
Barbarossaplatz 1a  
50674 Köln

#### Christoph Kampmeyer Director, Forensic

T +49 221 2073-1133  
M +49 173 5764142  
ckampmeyer@kpmg.com

#### Kurt Kuckelmanns Senior Manager, Forensic

T +49 221 2073-5046  
M +49 174 3001499  
kkuckelmanns@kpmg.com

[www.kpmg.de](http://www.kpmg.de)

[www.kpmg.de/socialmedia](http://www.kpmg.de/socialmedia)



Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation.

© 2022 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht und ein Mitglied der globalen KPMG-Organisation unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Limited, einer Private English Company Limited by Guarantee, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Der Name KPMG und das Logo sind Marken, die die unabhängigen Mitgliedsfirmen der globalen KPMG-Organisation unter Lizenz verwenden.