

Kurzarbeit für die Transportbranche

Jetzt richtig und effektiv handeln



Ihre Herausforderungen



Liquiditätsengpass
durch den aktuellen
Nachfragerückgang



Ressourcenknappheit
hinsichtlich personeller und
planerischer Kapazitäten zur
Einführung von Kurzarbeit



Fehlende Expertise
bei der Kalkulation und
korrekten Beantragung
von Kurzarbeitergeld

Die wirtschaftlichen Auswirkungen von Covid-19 verschärfen die Wettbewerbssituation in der Transport- und Logistikbranche. Rückgänge in der Nachfrage und die wirtschaftliche Situation ihrer Kunden beeinflussen operative Geschäftsprozesse, die personelle Situation und die Liquidität im Unternehmen.

Insbesondere für Transport- und Logistikunternehmen ist die Vorbereitung und Beantragung von Kurzarbeit für die wirtschaftliche Handlungsfähigkeit entscheidend – während und nach der Krise.

Häufig fehlen Unternehmen jedoch Erfahrungswerte mit Kurzarbeit, um effektiv und im Sinne des Unternehmens und der Arbeitnehmer zu handeln. Dabei geht es um rechtliche Anforderungen, die Kalkulation der finanziellen Effekte und die formelle Antragsstellung.

Zentrale Fragestellungen

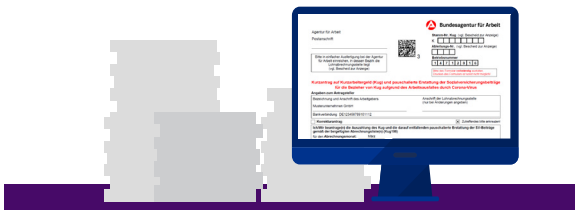
- Welche **Voraussetzungen** müssen für die Beantragung von Kurzarbeit in Transportunternehmen erfüllt werden?
- Welche **finanziellen Auswirkungen** hat die Einführung von Kurzarbeit, auf die Ihr **Unternehmen** und Ihre **Mitarbeiter**?
- Wie wirken sich **Aufstockungsbeträge** zum Kurzarbeitergeld und die **Stundung der Sozialversicherungsbeiträge** aus und wie sind diese steuerlich zu berücksichtigen?
- Welche **Formulare und Angaben** müssen bei der Beantragung von Kurzarbeitergeld eingereicht werden und welche **Nachweise** für eine spätere Prüfung sind zu führen?

Unser Lösungsansatz

- **Dynamische Kalkulation von finanziellen Effekten der Kurzarbeit:** Bereitstellung und Validierung eines in der Praxis bewährten Tools zur Kalkulation von finanziellen Effekten des Kurzarbeitergeldes (Detaillierung, Szenarien, Lohnstrukturen etc.) für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter – flexibel an Ihre jeweilige Situation angepasst.
- **Unterstützung bei rechtlichen Fragen:** Prüfung und Würdigung von arbeitsrechtlichen Fragen und Anforderungen sowie steuerlichen Auswirkungen.
- **Unterstützung bei Antragsstellung und Erstattung von Kurzarbeitergeld:** Tool-basierte Vorbereitung für die Antragsstellung bei der Agentur für Arbeit inklusive der Berechnung des Kurzarbeitergeldes sowie der Erstattung von Sozialversicherungsbeiträgen.

Ihr Nutzen

- Rechtliche* und steuerliche Beratung und Prüfung zum Thema Kurzarbeit
- Fachliche und methodische Unterstützung bei der Kalkulation und Antragsstellung von Kurzarbeitergeld und die Erstattung von Sozialversicherungsbeiträgen
- Bereitstellung einer Entscheidungsgrundlage durch kompakte Darstellung verschiedener Kurzarbeit-Maßnahmen und ihrer direkten Effekte auf Unternehmen und Mitarbeiter
- Minimierung der erforderlichen Ressourcen Ihres Unternehmens bei der Antragsstellung von Kurzarbeitergeld



Warum KPMG?

- Schnelle Zusammenstellung eines interdisziplinären KPMG-Teams aus Experten, die Ihnen bei der Bewältigung dieser außergewöhnlichen Situation kurzfristig zur Seite stehen
- Expertise bei der Kalkulation und Beantragung von Kurzarbeitergeld auf Basis eines bewährten und individualisierbaren Kalkulations-Tools zur Ermittlung finanzieller Auswirkungen der Kurzarbeit
- Unser Versprechen einer zeitnahen Ergebnislieferung, die eine kurzfristige Anpassung der Unternehmensaktivitäten in der aktuellen kritischen Situation ermöglicht

Der Ablauf

I. Datenaufnahme

- Aufbereitung von Finanz- und Mitarbeiterdaten mit dem Mandanten
- Verarbeitung der Daten im KPMG Kalkulations-Tool zur Berechnung des Kurzarbeitergeldes und der Erstattung von Sozialversicherungsbeiträgen

II. Szenario-Simulationen

- Effekte aus diversen Kurzarbeit-Maßnahmen, z.B. Aufstockungsbeträge, Anteile der Kurzarbeit
- Effekte auf die Löhne der Mitarbeiter, z. B. aus Gehaltsdifferenzen, Gehaltsstrukturen
- Effekte auf die Liquidität des Unternehmens, z. B. bei Arbeitsausfall, Einsparungen und Cash-Flow-Entwicklung inklusive der Erstattung

III. Beantragung des Kurzarbeitergeldes

- Automatisierte Befüllung notwendiger Formulare
- Unterstützung bei der Kommunikation mit der Bundesagentur für Arbeit und externen Partnern

IV. Berechnung auszuzahlender Nettogehälter

- Bereitstellung einer Liste mit Nettoauszahlungsbeträgen inklusive Kurzarbeitergeld und Bankverbindungen
- Herstellung einer importierfähigen Datei zur automatisierten Auszahlung der Gehälter im unternehmensindividuellen Banking-Programm

Ihre Ansprechpartner



Dr. Steffen Wagner

Global Head of Transport
M +49 173 3715909
steffenwagner@kpmg.com



Thomas Oschlisniok

Partner, Consulting
T +49 174 3261699
toschlisniok@kpmg.com



RA, Dr. Stefan Middendorf

Partner, KPMG Law
T +49 173 5764587
smiddendorf@kpmg.com

*Rechtsdienstleistungen werden von der KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH erbracht.

Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte aufgrund dieser Informationen handeln ohne geeigneten fachlichen Rat und ohne gründliche Analyse der betreffenden Situation.

© 2020 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, ein Mitglied des KPMG-Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Cooperative („KPMG International“), einer juristischen Person schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. Printed in Germany.