

Prověrka pracovněprávní compliance

Novela zákoníku práce z roku 2020 přinesla do pracovního práva řadu významných změn.

Stejně tak Nejvyšší soud vydal řadu důležitých rozhodnutí – například ohledně odměňování, když odmítl zohlednění výše regionálních životních nákladů do mzdy zaměstnanců.

V důsledku těchto novinek zaměstnavatelům doporučujeme zkontrolovat postupy v této oblasti.



Ladislav Karas
Advokát
+420 222 123 276
lkaras@kpmg.cz



Romana Szutányi
Advokátka
+420 222 123 194
rszutanyi@kpmg.cz

Advokátní kancelář KPMG Legal nabízí rychlou prověrku pracovněprávní compliance, která umožní identifikovat **hlavní rizikové faktory**, jimž zaměstnavatelé čelí v oblasti pracovního práva. Díky prověrce získáte detailní report, ve kterém shrneme zjištěné nedostatky a doporučíme další vhodný postup.

V návaznosti na získaný report můžeme sestavit plán postupného odstranění zjištěných nedostatků, který vám pomůže dosáhnout plné compliance v oblasti pracovního práva.

Jednotlivé kroky:

- Připravíme nebo upravíme podnikové plány pro odměňování zaměstnanců a navrhne jejich optimalizaci.
- Kontrola vzorů pracovních smluv, dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a související pracovněprávní dokumentace.
- Revize vnitřních předpisů a směrnic.
- Prověření způsobů ukončování pracovních poměrů a související dokumentace.
- Revize procesů zpracování osobních údajů zaměstnanců a jejich dokumentace.

V případě zájmu se na nás neváhejte obrátit. Obratem vám zašleme bližší informace k této službě.