

La energía continúa siendo un recurso facilitador y necesario a medida que las organizaciones de todas las industrias comienzan a recuperarse del impacto de COVID-19 y a prepararse para la nueva realidad.



Los CEO del sector energético se mantienen resilientes y focalizados en el crecimiento sostenible de largo plazo, a pesar del aumento de la incertidumbre



El cambio climático sigue siendo el principal riesgo para los CEO del sector energético

Los CEO del sector energético consideran que los riesgos ambientales y del cambio climático representan la mayor amenaza para el crecimiento de sus organizaciones



¿Cuál de los siguientes riesgos representan la mayor amenaza para el crecimiento de su organización durante los próximos 3 años?



Fuente: KPMG 2021 CEO Outlook



El sector está a la espera de lo que se defina en la COP26 para tener algo más de certidumbre

Todos los ojos estarán puestos en Glasgow mientras los líderes políticos del mundo se reúnen para decidir qué medidas deben tomarse para abordar la crisis climática. Para el sector energético, significa una incertidumbre más prolongada.

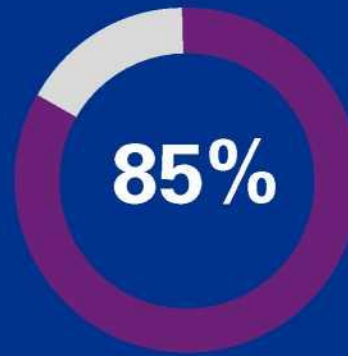
Muchas empresas de energía han estado a la vanguardia de la transición energética y apoyan plenamente un cambio hacia las energías renovables, pero el potencial para una acción política significativa y audaz está creando, naturalmente, más incertidumbre en un momento en que el sector está tratando de reconstruirse.



Cree que los líderes mundiales deben inyectar la urgencia necesaria para la agenda climática



Las cuestiones de ESG son una máxima prioridad operativa con un giro a la 'S' (social)



Coincide en que 'Nuestra respuesta a la pandemia ha hecho que el enfoque se desplace hacia el componente social de nuestro programa ESG'



Demanda de mayor transparencia y presentación de informes



La elaboración de informes con información de ESG integrada es la máxima prioridad



Quiere asegurar los beneficios de la sostenibilidad



Lucha por articular una narrativa de ESG convincente

Por debajo del 90% en 2021



La 'guerra por el talento' se perfila como la principal prioridad operativa en los próximos tres años



Considera la atracción y retención del talento como elemento clave para lograr sus objetivos de crecimiento



Planea aumentar la dotación de personal

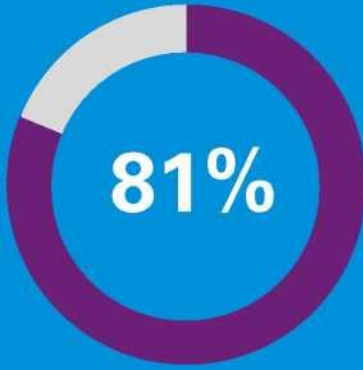


Está centrado en la salud mental y el bienestar de los empleados

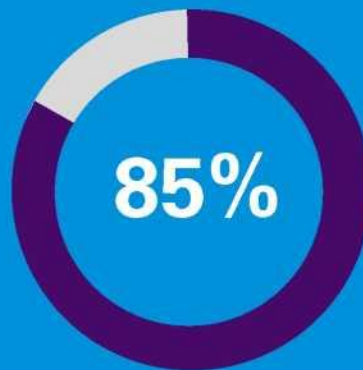
Fuente: KPMG 2021 CEO Outlook



Los líderes del sector energético reconocen la oportunidad que brinda la disrupción



En lugar de esperar que la disrupción de la competencia, la organización está irrumpiendo activamente el sector en el que opera



Vemos la disrupción tecnológica más como una oportunidad que como una amenaza



La tecnología y la innovación son claves para abrir las puertas al crecimiento a largo plazo



Cree que las inversiones estratégicas digitales y las cuestiones ESG de su organización están indisolublemente vinculadas



Planea unirse y colaborar con la industria para desarrollar tecnología innovadora



Planea colaborar con empresas emergentes innovadoras

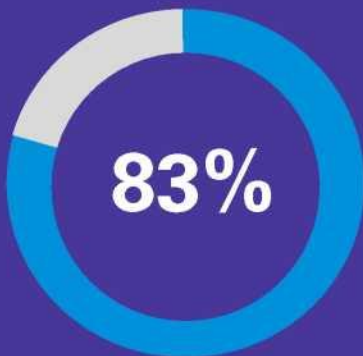


Planea establecer un programa de aceleración o incubadora



M&A como motor de crecimiento

También persiste un interés constante por la actividad estratégica del mercado y la inversión en nuevas oportunidades de crecimiento.



de las organizaciones tiene un interés de moderado a alto por fusiones y adquisiciones

¿Cuál de las siguientes estrategias será más importante para lograr los objetivos de crecimiento de su organización durante los próximos 3 años?

