



租金报销政策

设立、审核及管理



租金报销可节省员工税收成本，增强企业薪酬竞争力以便更好的吸引、保留并激励人才。

毕马威个人服务团队为企业和参与人士提供全方位的租金报销服务以及解决方案。



毕马威可以如何协助



设立或升级计划

无论全新设置还是修改计划，我们都能提供协助和咨询意见



分享市场和行业洞察

凭借丰富的服务经验，我们分享知识，掌握最新趋势，提供行业最佳操作



确保政策及计划合规

协助企业平衡政策、管理和员工体验的不同需求



提供应对特例的方案

对于如何解决特别情况提供我们的见解和方案



确保无缝的员工体验

我们提供全面细致的服务，让员工专注于为企业增值



技术化管理



卓越服务

与客户协作开展计划的设计与实施



定制灵活

根据您的需求量身定做服务方案，例如品牌、审核、数据收集、报告汇总等



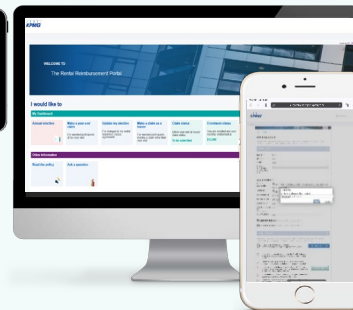
精简流程

嵌入式工作流程令从申请到审批每一步清晰可视



数据分析

交互式可视化的薪酬数据，方便审阅和完善租金报销计划的流程



移动服务体验 - 计划人士可使用移动设备拍摄文件照片，方便随时随地提交文件



请点击[本链接](#)或扫描二维码，获取关于租金报销的更多信息

联系方式:



萧维强
合伙人

电话: +852 2143 8785
传真: +852 2845 2588
david.siew@kpmg.com

kpmg.com/cn



租金报销政策详解

设立、审核及管理



租金报销

租金报销，是指雇主向租住房屋的雇员报销其支付的租金。现行香港税制下租金报销计划可以令雇员享受税收优惠待遇，但相应的雇主需要根据税务局的要求设立并执行适当的监管程序。

主要条件



雇员符合参与租金
报销政策资格



雇主执行监管程序



核实并保留报销文件记录

其他考虑因素



市场操作



员工体验



特例处理



可接受证明



釐印要求



流程设计

成效示例¹

	仅薪金	薪金加租金报销	
	港元		港元
年薪	600,000	年薪	360,000
		租金报销 ²	240,000
支付雇员的金额	600,000	支付雇员的金额	600,000
应评税入息	600,000	应评税入息 ³	396,000
税金	58,500	税金 ⁴	23,820

应评税入息相差
34%

支付雇员的金额
相同

应缴税款相差
59%

注释

1. 对比仅考虑雇员支付薪金与同时支付薪金和租金报销两种情形下的应评税入息金额
2. 假设雇主对租金报销计划执行了适当的监管程序
3. 整个纳税年度内雇员支付和雇主返还租金24万港元；房屋租值为应评税入息的10%
4. 应缴税款是基于2020-2021年度薪俸税率计算得出，未考虑税收减免、认可退休计划供款扣除1.8万港元和基本免税额13.2万港元扣除