

Vérifications pré-emploi/vetting



La vérification pré-emploi est un processus d'investigation et de vérifications des références de vos futurs employés, afin de vous assurer que seules les personnes ayant un profil adéquat seront recrutées au sein de votre organisation. KPMG propose des vérifications adaptables à vos besoins et de haute qualité, afin d'identifier et d'évaluer les risques et de prévenir les incidents susceptibles d'être causés par de futurs employés.

Quels sont les risques encourus par votre entreprise?

Selon la fonction de l'employé ainsi que la nature de vos activités, votre organisation peut se retrouver confrontée à de multiples risques qui peuvent être contrôlés grâce aux vérifications pré-emploi. De tels risques comprennent notamment:

- **Perte financière** suite à un cas de fraude;
- **Risque opérationnel** suite à l'apparition de conflits d'intérêts, de fraudes ou de sanctions restreignant l'activité opérationnelle, réduisant l'efficacité ainsi que les parts de marché;
- **Atteinte à la réputation** en cas d'implication dans des affaires de fraude ou de corruption, malgré les efforts investis pour construire une réputation honorable par ailleurs.

Avantages directs de la vérification pré-emploi

Les vérifications pré-emploi sont une mesure concrète mettant en application vos directives en termes d'éthique et d'intégrité. Cette mesure est facile à partager et visible pour vos employés et toutes vos parties prenantes.

Renforcement d'un climat éthique

La mise en place des vérifications pré-emploi démontre un **engagement fort du management exécutif** pour la conformité et l'intégrité. S'assurer que tous vos employés partagent les normes et valeurs de votre organisation contribue à leur motivation et à l'instauration d'une culture éthique et responsable.

Favoriser la confiance au sein de l'organisation

Renforcer la dimension éthique et la prévention de la fraude lors du recrutement permet d'éviter de potentiels comportements inappropriés futurs. Ayant communiqué sur la sécurité accrue de son processus de recrutement, votre organisation bénéficie d'une confiance accrue de la part de vos employés, des organismes de réglementation ainsi que de vos actionnaires et parties prenantes.

Une solution KPMG complète

KPMG a développé une solution entièrement personnalisable pour s'adapter aux exigences de votre organisation, allant de la vérification des antécédents jusqu'aux entretiens de sécurité. Nous mettons à votre service des années d'expérience en matière de risques humains et d'importantes bases de données pour réaliser des vérifications ciblées et protéger votre organisation.

1. Vérifications du parcours professionnel, de la formation et des références

Nous vérifions les informations fournies par les candidats dans le formulaire signé d'ouverture du contrôle:

- Coordonnées personnelles
- Attestations concernant les diplômes pertinents obtenus
- Certificats de travail et références professionnelles
- Mandats publics et activités accessoires

2. Vérifications du casier judiciaire et du registre des poursuites

Selon les règles et réglementations locales applicables en matière de protection de la vie privée, nous pouvons vérifier les casiers judiciaires et les registres d'endettement, avec l'accord préalable des candidats. Notre formulaire de vérification de la situation financière vous fournit une description de l'épargne, des dettes et des éventuelles procédures en cours afin d'identifier les personnes à risque.

3. Rapport de diligence avancée

Notre outil KPMG interne K3PID donne accès pour nos analystes à plus **65'000 sources en ligne** dans le monde entier, dans 190 langues. Nos recherches couvrent les registres des sociétés, les sources presse et médias, les données judiciaires, ainsi que les listes de sanctions.

4. Entretiens approfondis de sécurité et d'intégrité

Des entretiens d'intégrité peuvent compléter le processus de vérification pour les candidats les plus essentiels et risqués. Ils couvrent les risques identifiés au préalable pendant les vérifications formelles, tels que les relations à l'étranger, les situations professionnelles et financières, les procédures judiciaires, la consommation de drogues... Sur demande, les entretiens peuvent être enregistrés pour analyse, puis détruits.

Un rapport clair et détaillé

Nous vous fournissons un rapport exhaustif et détaillé:

- décrivant les travaux de vérification effectués et résumant la documentation collectée pendant le processus de vérification;
- mettant en relief de façon claire et visuelle au moyen de couleurs (vert, orange et rouge) les résultats en termes de niveau de risque induit pour chaque candidat par catégorie de risque, ainsi que les éventuelles informations manquantes ou non vérifiables.

Comment se déroule le processus de vérification pré-emploi?

La vérification pré-emploi est réalisée en étroite collaboration avec votre département RH. Le schéma ci-contre résume le processus de vérification standard, personnalisable selon vos besoins.

1. Recrutement

Le processus débute par la définition du profil idéal par votre département RH.

2. Postulation

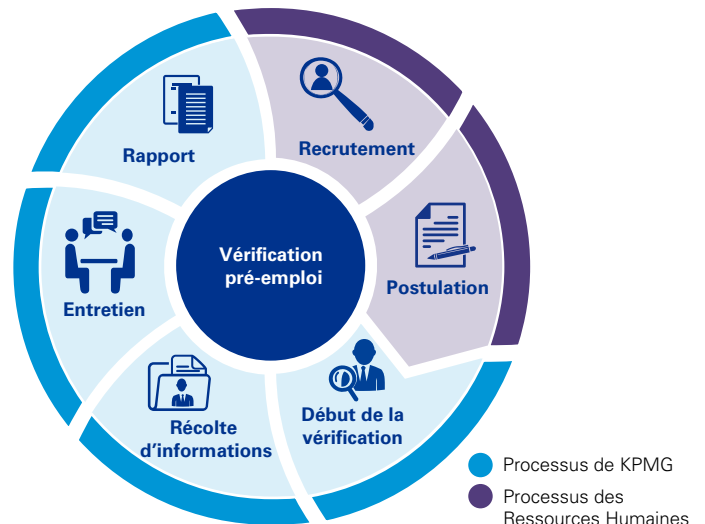
Sélection d'un ou plusieurs candidats correspondant au profil idéal, qui seront soumis à la vérification pré-emploi.

3. Début de la vérification

Après avoir reçu les données personnelles – ou CV – du candidat concerné, KPMG lance une vérification des potentiels conflits d'intérêts, et détermine la bonne approche avant de commencer à effectuer les vérifications.

4. Récolte d'informations

KPMG récolte les documents requis, notamment le formulaire d'ouverture du contrôle, les certificats de travail, les références, les copies des diplômes et tout autre document pertinent.



5. Entretien

Selon vos besoins, KPMG peut mener un entretien de sécurité avec le candidat, afin de clarifier toute incohérence et d'éclaircir toute information identifiée lors de l'analyse.

6. Rapport

Après analyse détaillée, nos conclusions sont présentées sous la forme d'un rapport complet, vous permettant d'avoir tous les éléments en main pour prendre une décision rapide.

Contacts

KPMG SA

Badenerstrasse 172
Case postale
8036 Zurich

Eric Blot

Partner,
Forensic
Genève

Cédric Biedermann

Director,
Forensic
Genève

Esplanade de Pont-Rouge 6
Case postale 1571
1211 Genève 26

+41 58 249 37 24
eblot@kpmg.com

+41 58 249 64 80
cbiedermann@kpmg.com

kpmg.ch/ci

L'information contenue ici est de nature générale et ne prétend en aucun cas s'appliquer à la situation d'une personne physique ou morale quelconque. Même si nous mettons tout en oeuvre pour fournir une information précise en temps opportun, nous ne pouvons pas garantir que cette information est fidèle à la réalité au moment où elle est reçue ou qu'elle continuera de l'être à l'avenir. Cette information ne saurait être exploitée sans un conseil professionnel basé sur une analyse approfondie de la situation en question. Les prescriptions réglementaires relatives à l'indépendance de l'auditeur déterminent l'étendue de la collaboration avec les clients d'audit. Si vous souhaitez en savoir plus sur la manière dont KPMG SA traite vos données personnelles, veuillez lire notre Privacy Policy que vous trouverez sur notre site Internet www.kpmg.ch.

© 2024 KPMG SA, société anonyme suisse, est une filiale de KPMG Holding SA, elle-même membre de l'organisation mondiale KPMG d'entreprises indépendantes rattachées à KPMG International Limited, une société à responsabilité limitée de droit anglais. Tous droits réservés.

Vérifications pré-emploi/vetting