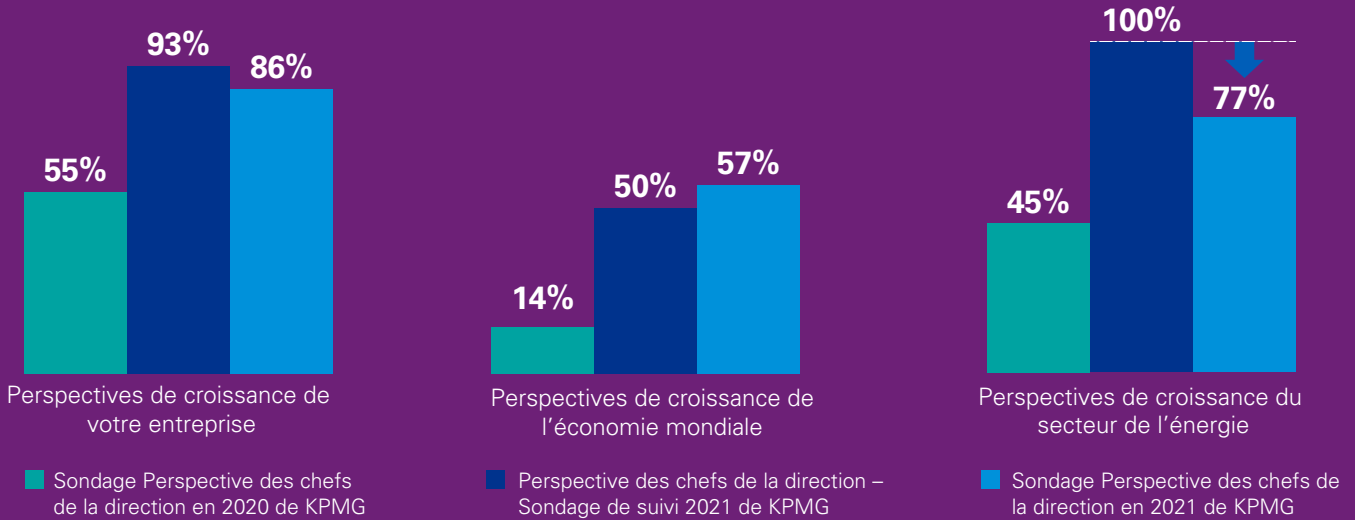


Perspective des chefs de la direction en 2021 de KPMG

À mesure que l'ensemble des organisations se remet des répercussions de la COVID-19 et se prépare à une nouvelle réalité, le secteur de l'énergie demeure une ressource facilitatrice et nécessaire.

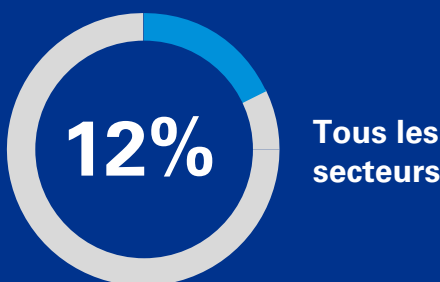
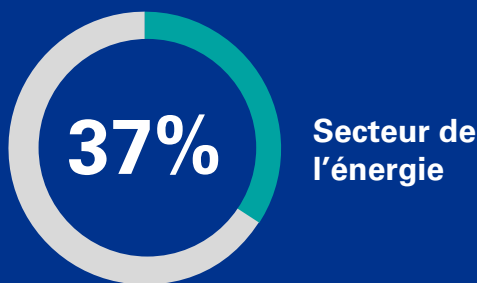


Les chefs de direction du secteur de l'énergie demeurent résilients et misent toujours sur une croissance durable à long terme, malgré une incertitude accrue

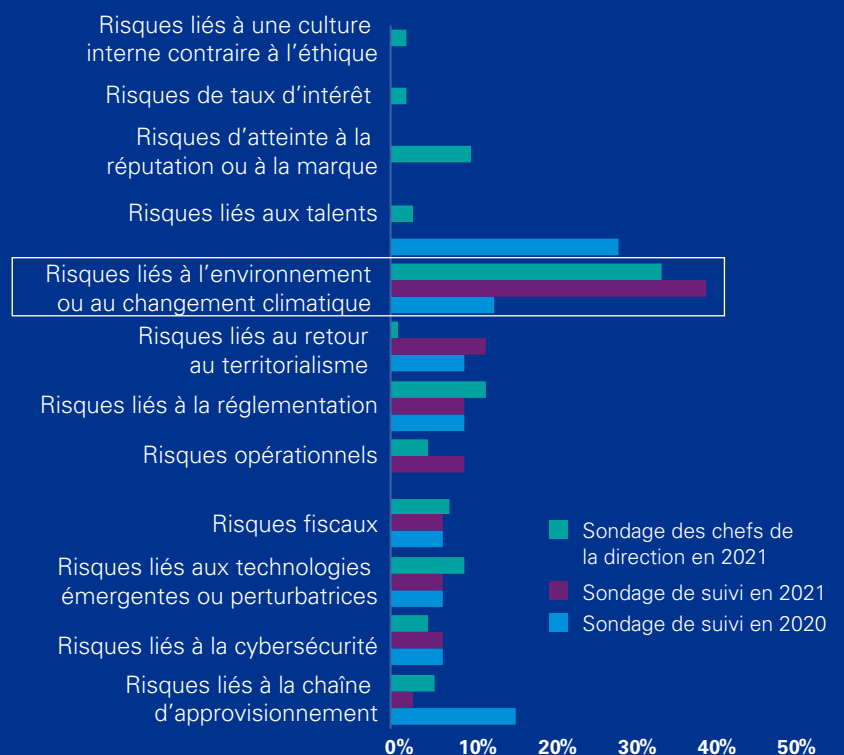


Le changement climatique demeure le principal risque pour les chefs de direction du secteur de l'énergie

Selon eux, le risque lié à l'environnement et au changement climatique constitue la plus grande menace à la croissance de leur organisation



Parmi les risques suivants, lesquels représentent la plus grande menace à la croissance de votre organisation au cours des trois prochaines années?



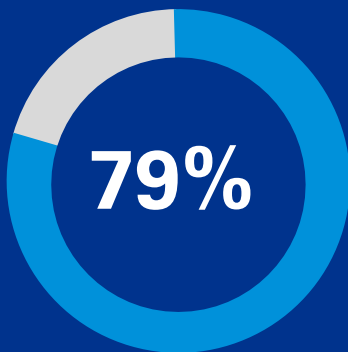
Source : Perspective des chefs de la direction en 2021 de KPMG



Le secteur attend de voir ce qui découlera de la COP26 pour plus de certitude

Tous les yeux étaient rivés sur Glasgow, tandis que des leaders politiques du monde entier se réunissaient pour décider des mesures à prendre afin de faire face à la crise climatique. Pour le secteur de l'énergie, l'incertitude se prolonge.

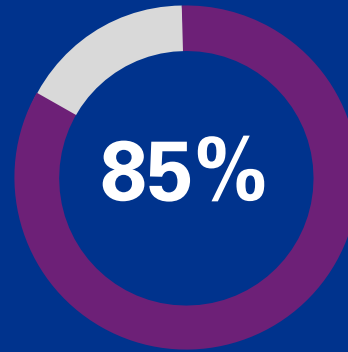
Nombre d'entreprises du secteur ont été à l'avant-garde de la transition énergétique, et sont entièrement en faveur d'une évolution vers les énergies renouvelables. Toutefois, le potentiel d'une action politique majeure et audacieuse crée naturellement plus d'incertitude au moment même où le secteur tente de se reconstruire.



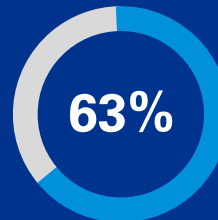
sont d'avis que les leaders mondiaux doivent insuffler l'urgence nécessaire aux actions pour contrer la crise climatique



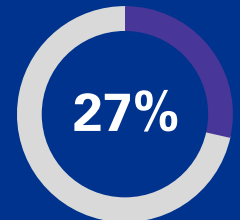
Les facteurs ESG sont une priorité opérationnelle, avec une attention particulière accordée aux enjeux sociaux



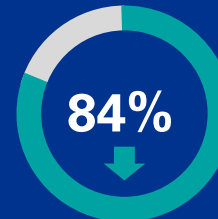
conviennent que leur réaction à la pandémie les a poussés à accorder plus d'attention aux aspects sociaux de leur programme ESG



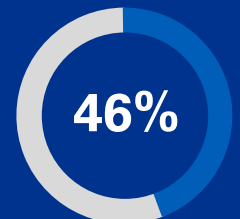
exigent l'amélioration de la transparence et de la communication



ont intégré la présentation de l'information sur les facteurs ESG parmi leurs priorités



souhaitent maintenir les progrès réalisés en matière de durabilité



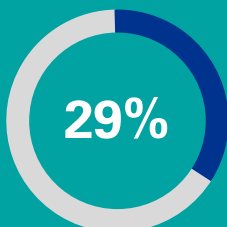
peinent à présenter des résultats convaincants sur les facteurs ESG

Une baisse par rapport aux 90% de 2021

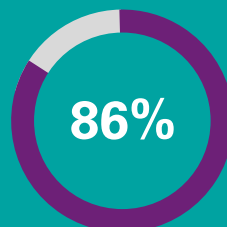
Près de la moitié (46 %) des chefs de la direction affirment que leur plus grand défi est de dresser un portrait probant des résultats sur les facteurs ESG, ce qui est essentiel à la mobilisation continue des employés. Plus de la moitié (56 %) déclarent que leur salaire est déjà lié à la performance des facteurs ESG, et 85 % indiquent que la prime annuelle en est un mécanisme clé.



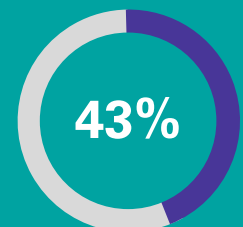
La «course aux talents» apparaît à l'avant-scène des priorités liées à l'exploitation pour les trois prochaines années



croient qu'il est essentiel d'attirer et de conserver les talents pour atteindre leurs objectifs de croissance



prévoient d'augmenter leur effectif

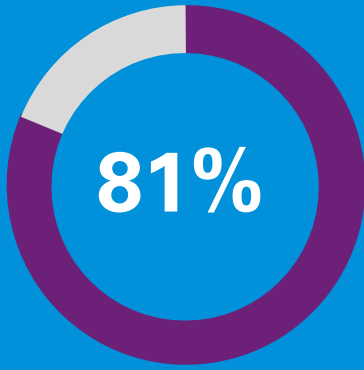


mettent l'accent sur la santé mentale et le bien-être des employés

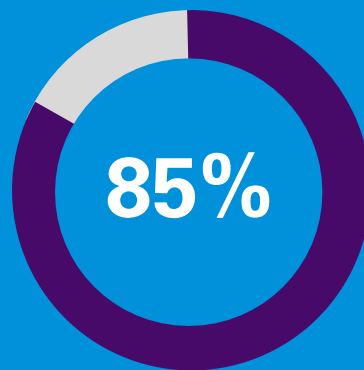
Source : Perspective des chefs de la direction en 2021 de KPMG



Les chefs de direction du secteur de l'énergie reconnaissent les occasions qu'offrent les perturbations



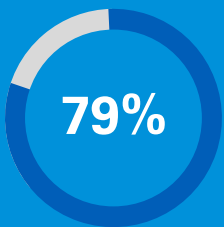
affirment que leur organisation prend des mesures proactives pour créer des perturbations dans son secteur d'activité plutôt que d'attendre qu'elles proviennent de la concurrence



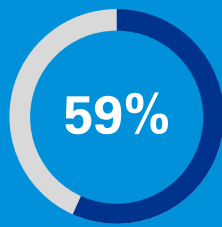
considèrent les perturbations technologiques davantage comme une occasion que comme une menace



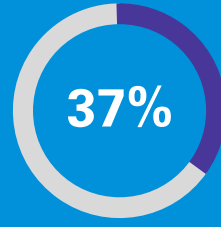
La technologie et l'innovation sont essentielles pour assurer la croissance à long terme



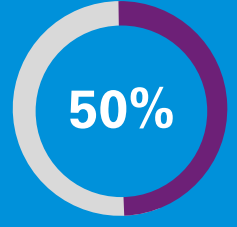
croient que les investissements stratégiques de leur organisation dans le domaine numérique et celui des facteurs ESG sont étroitement liés



envisagent de se joindre à des collaborations du secteur pour créer des technologies novatrices



prévoient de collaborer avec de jeunes pousses innovantes

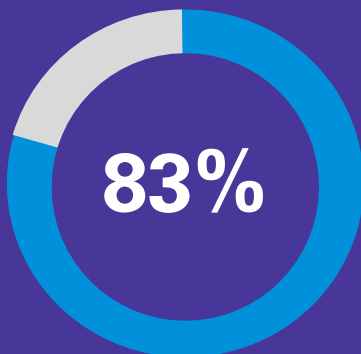


planifient mettre sur pied un programme d'accélération ou d'incubation



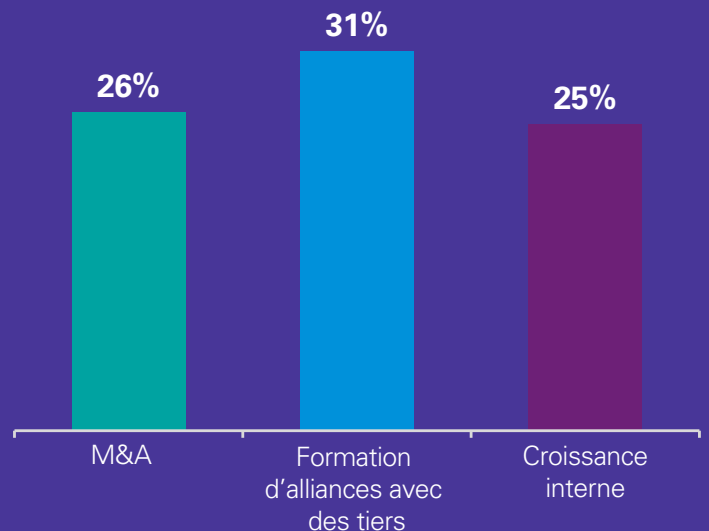
Les fusions et acquisitions (F&A) comme moteur de croissance

L'intérêt pour les activités stratégiques du marché et les investissements dans de nouvelles possibilités de croissance demeure constant.



des organisations ont un appétit modéré à élevé pour les F&A

Parmi les stratégies suivantes, laquelle sera la plus importante pour atteindre les objectifs de croissance de votre organisation au cours des trois prochaines années?



Source : Perspective des chefs de la direction en 2021 de KPMG