



ПРАВНИ НОВИНИ

KPMG в България



Working in times of COVID-19

[Click here for English](#)

Постановление на Министерски съвет за компенсирание на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите

Април 2020

Кои работодатели имат право да кандидатстват за компенсации?

За кои работници и служители не могат да се ползват компенсации?

Какво ще получат работодателите?

Как да кандидатствате?

Как можем да помогнем?

Днес, 1 април 2020 г., в Държавен вестник, брой 51 беше обнародвано Постановление на Министерски съвет за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работодатели с цел запазване на заетостта на работниците и служителите при преустановяване на работа поради извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г. („ПМС“).

ПМС урежда кръга работодатели, които имат право да се възползват от тези икономически мерки, условията за заплащане на компенсации, както и процедурата за кандидатстване, а разпоредбите му влизат в сила ретроспективно – от 13 март 2020 г.

Важно е да бъде уточнено, че изплащането на компенсациите ще може да стане само след получаването на положително решение от страна на Европейската комисия, че предоставените компенсации не представляват държавна помощ.

По-долу представяме обобщение на някои от основните разпоредби на ПМС.

Кои работодатели имат право да кандидатстват за компенсации?

Приложното поле на ПМС включва две основни категории работодатели:

- Работодатели от следните сектори (изчерпателен списък се намира в Приложение 1 към ПМС), които са директно засегнати от мерките въведени във връзка с извънредното положение и поради това са въвели пълно или частично преустановяване на работата:
 - Търговия на дребно, с изключение на търговия в неспециализирани и специализирани магазини с хранителни стоки, напитки и тютюневи изделия, търговия с медицински и ортопедични стоки, търговия на открити щандове и пазари и други
 - Транспорт – пътнически сухопътен и въздушен транспорт
 - Туризм – хотелиерство, агентска и операторска дейност, други дейности свързани с пътувания и резервации
 - Развлекателен бизнес – ресторанти, заведения за бързо хранене, питейни заведения, кинозалони, фитнеси, спортни дейности свързани с развлечение и отдих и т.н.
 - Култура – издателска дейност, артистична и творческа дейност, други дейности в областта на културата
 - Предучилищно образование в частния сектор.
- Работодатели от всички сектори на икономиката (с определени изключения като селско и горско стопанство, финансови и застрахователни дейности, образование и други), които отговарят на два кумулативни критерия:
 - Преустановили са работата на предприятието (или част от него) или на отделни работници и служители или са въвели непълно работно време, и
 - Имат спад на приходите от продажби както следва: (i) ако са учредени преди март 2019 г. – спад с поне 20%, като за база ще се взимат оборотът им от месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за компенсации спрямо същия месец на 2019 г. и (ii) ако са учредени след март 2019 г. – спад с поне 20%, като за база ще се взимат оборотът им от месеца, предхождащ месеца на подаване на заявлението за компенсации спрямо усреднени приходи от януари и февруари 2020 г.

Освен да попада в някои от категориите посочени по-горе, за да може да кандидатства за компенсации, работодателят трябва да отговаря едновременно на редица други допълнителни условия, например, но не само: да е местно физическо или юридическо лице или чуждестранно юридическо лице, което осъществява стопанска дейност в Република България, да няма задължения за данъци и осигурителни вноски, да поеме ангажимент да запази заетостта на работниците и служителите поне периода, за който ще получи компенсации и други.



За кои работници и служители не могат да се ползват компенсации?

Компенсации няма да се изплащат за работници и служители, които не са били в трудови отношения с работодателя преди датата на обявяване на извънредното положение, както и за такива които ползват отпуск за временна нетрудоспособност, бременност и раждане и отглеждане на дете до 2-годишна възраст.



Какво ще получат работодателите?

Компенсацията, която работодателите ще получават е в размер на 60% от размера на осигурителния доход на съответния работник/служител за месец януари 2020 г., като работодателите ще поемат всички останали дължими суми до пълния размер на възнаграждението, включително дължимите осигурителни вноски.

Осигурителният доход за месец януари 2020 г. ще бъде изчисляван на база на заетостта на работника/служителя през този месец – отработени дни, ползван неплатен или друг вид отпуск и т.н.

В случай на установено непълно работно време, компенсацията ще се изплаща пропорционално на неотработеното време, но за не повече от 4 часа дневно.

Компенсациите се прилагат за целия или част от периода на извънредното положение, но при всяко положение за не повече от 3 месеца.



Как да кандидатствате?

Процедурата по кандидатстване е вече открита и кандидатстването става чрез подаване (на място, по електронен път или с писмо с обратна разписка) в дирекция „Бюро по труда“ на заявление по образец, към което следва да се приложат определени документи.

Заявленията следва да бъдат подадени до 21 април 2020 г. и ще се разглеждат в срок от 7 дни от подаването им от нарочна комисия, определена със заповед на директора на дирекция „Бюро по труда“.

Компенсациите ще се изплащат от Националния осигурителен институт, като в случай, че не спази някое от поетите задължения, работодателят се задължава да върне получените компенсации.



Как можем да помогнем?

Екипът на КПМГ остава на ваше разположение при въпроси или нужда от съдействие относно тълкуването и прилагането на ПМС и процедурите предвидени в него.



За информация

Юлияна Матеева

Съдружник, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

jmateeva@kpmg.com

Петър Станчев

Старши мениджър, Правни консултантски услуги

Тел.: +359 2 9697 600

pstanchev@kpmg.com




kpmg.com/bg

Поверителност | Правни условия

Получавате това съобщение от KPMG в България. Това е непоискано търговско съобщение по смисъла на Закона за електронната търговия. Ако не желаете да получавате повече съобщения, моля, [натиснете тук](#).

КПМГ България ЕООД, бул. „България“, 45/А, 1404 София, България.



© 2020 КПМГ България ЕООД е българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Кооператив („КПМГ Интернешънъл“), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.