

## Промени в социалното осигуряване за 2018 г.

Брой 9  
Декември 2017 г.



В този брой:

[Размер на осигурителен доход](#)

[Размер на осигурителните вноски](#)

[Парични обезщетения](#)

[За информация](#)

В деветия брой на Данъчни новини за 2017 година представяме обобщение на по-важните и интересни промени в социалното осигуряване за 2018 г., приети със Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2018 г., обнародван в „Държавен вестник“, бр. 99 от 12 декември 2017 г. Промените влизат в сила от 1 януари 2018 г.

### Размер на осигурителен доход

Запазва се максималният месечен осигурителен доход в размер на 2600 лв.

За самоосигуряващите се лица отпада прогресивната скала за определяне на приложимия минимален осигурителен доход в зависимост от облагаемия доход на лицата, а именно въвежда се единен осигурителен доход от 510 лв. Този праг е по-висок в сравнение с приложимия за 2017 г. минимален такъв от 460 лв. Поради това, самоосигуряващите се лица, които до този момент са се осигурявали на минималния праг, от 1 януари ще внасят по-високи осигурителни вноски.

[Начало](#)

### Размер на осигурителните вноски

Общият размер на осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ се увеличава с 1 процентен пункт. Увеличението се разпределя по идентичен начин на това от 1 януари 2017 г., а именно: 0.56 процентни пункта ще бъдат за сметка на работодателя и 0.44 процентни пункта за сметка на осигуреното лице. Тези промени бяха приети още през 2015 г., но влизат в сила от 1 януари 2018 г.

Осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ за морските лица се увеличават с 2 процентни пункта, с което се цели да се уеднакви размерът на осигурителната тежест на всички осигурени лица с тази на морските лица, чиято осигурителна тежест не беше повишена от 1 януари 2017 г.

За 2018 г. се запазва практиката да не се внасят вноски за фонд „Гарантирани вземания на работниците и служителите“.

[Начало](#)

## Парични обезщетения

### Обезщетение за временна неработоспособност

От 1 януари 2018 г. се премахва възможността за ползване на обезщетение за временна неработоспособност в рамките на 30 дни след прекратяване на трудовото правоотношение на служителя и съответно прекратяване на осигуряването. При такива случаи, отпада задължението на бившите работодатели да подават информация към Националния осигурителен институт.

### Обезщетение при безработица

Дневният минимален размер на обезщетението за безработица се увеличава на 9 лв., а максималният размер се увеличава на 74.29 лв.

Променя се и изискването за правото на ползване на обезщетение при безработица: от 1 януари 2018 г., за да има право на обезщетение, осигуреното лице трябва да има най-малко 12 месеца осигурителен стаж през последните 18 месеца. В допълнение продължителността на изплащане на обезщетението е в зависимост от придобития осигурителен стаж на лицето, като се изисква по-дълъг осигурителен стаж (когато той надхвърля 3 г.) за целите на получаването на обезщетение за същия брой месеци спрямо предишните правила.

Лица в трудови правоотношения, прекратени на основание на чл. 331 от Кодекса на труда (по инициатива на работодателя срещу обезщетение), вече ще получават парично обезщетение за безработица в минимален размер за срок от 4 месеца. Промяната е обоснована с факта, че макар и инициатирано от работодателя, прекратяването се извършва със съгласие на служителя.

### Обезщетение за отглеждане на малко дете

Увеличава се размер на месечното парично обезщетение за отглеждане на малко дете по смисъла на чл. 53 от Кодекса за социално осигуряване на 380 лв.

## За информация

### Калин Хаджидимов

Съдружник, Данъчни и правни услуги

Тел: + 359 (2) 9697 700

Факс: + 359 (2) 9697 878

[khadjidimov@kpmg.com](mailto:khadjidimov@kpmg.com)

### Веселина Станкова

Старши мениджър, Данъчни услуги

Тел: + 359 (2) 9697 700

Факс: + 359 (2) 9697 878

[vstankova@kpmg.com](mailto:vstankova@kpmg.com)



[kpmg.com/bg](http://kpmg.com/bg)

КПМГ България ЕООД, бул."България" 45/А, 1404 София, България.

© 2017 КПМГ България ЕООД, българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, асоциирани с КПМГ Интернешънъл Кооператив („КПМГ Интернешънъл“), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.