

Промени в държавното обществено осигуряване за 2015 г.



Данъчни новини на KPMG представя законодателни промени и тенденции в областта на данъчното облагане.

Във втория брой за 2015 година са обобщени промените в държавното обществено осигуряване в България в сила от 1 януари.

В Държавен вестник от 24 декември 2014 г. е обнародван Законът за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2015 г. С него се правят и някои промени в Кодекса за социалното осигуряване, Наказателния кодекс и Закона за административните нарушения и наказания.

Осигурителен доход за 2015 г.

Максималният размер на месечния осигурителен доход за 2015 г. се увеличава от 2,400 лева на 2,600 лева, а минималният месечен размер на осигурителния доход за регистрираните земеделски производители и тютюнопроизводители се увеличава от 240 лева на 300 лева.

Осигурителен доход при сумирано изчисляване на работното време

При сумирано изчисляване на работното време за период по-дълъг от един месец, максималният осигурителен доход е равен на сбора от максималния осигурителен доход за периода, за който е установено сумираното отчитане на работното време.

Брой 2
Февруари 2015 г.

В този брой:

[Осигурителен доход за 2015 г.](#)

[Осигурителен доход при сумирано изчисляване на работното време](#)

[Избор на осигуряване](#)

[Документи за осигурителен стаж и осигурителен доход](#)

[Парични обезщетения по Кодекса за социално осигуряване](#)

[Преизчисление на определени парични обезщетения](#)

[Действителен стаж](#)

[Право на пенсия за осигурителен стаж и възраст](#)

[Наказателна отговорност при укриване на осигурителни вноски за ДОО или ЗО](#)

[За информация](#)

Избор на осигуряване

Осигурените и самоосигуряващите се лица, родени след 31 декември 1959 г. и осигурявани в универсален пенсионен фонд (УПФ), могат еднократно да изберат да се осигуряват само за фонд „Пенсии“ с увеличената осигурителна вноска, приложима за родените преди 1 януари 1960 г. По искане от НОИ, натрупаните до този момент средства в УПФ се превеждат във фонд „Пенсии“ в 6-месечен срок от датата, на която лицето е направило избора.

При първоначално възникване на задължение за осигуряване, осигурителят следва също да внася увеличения размер на вноската за фонд „Пенсии“ до избора на УПФ от страна на осигуреното лице. Правото на избор следва да бъде упражнено в едногодишен срок от възникване на основанието за осигуряване. В противен случай, лицето ще продължи да се осигурява само за фонд „Пенсии“.

Документи за осигурителен стаж и осигурителен доход

Отпада задължението на осигурителя за издаване на документи за осигурителен стаж и осигурителен доход при прекратяване на трудовото правоотношение. Такива следва да бъдат издавани по искане на осигуреното лице в 14-дневен срок от датата на искането.

Парични обезщетения по Кодекса за социално осигуряване

Месечното обезщетение при отглеждане на малко дете след изтичане на срока на обезщетението за бременност и раждане се запазва в размер на 340 лева за 2015 г., а дневният минимален размер на обезщетението за безработица за 2015 г. остава 7.20 лева.

Периодът за изчисляване на обезщетението при бременност и раждане се удължава от 18 на 24 календарни месеца, предхождащи месеца на настъпване на временната неработоспособност поради бременност и раждане, през които са внасяни осигурителни вноски за общо заболяване и майчинство.

Преизчисление на определени парични обезщетения

При промяна на декларираните от осигурителя/ самоосигуряващото се лице осигурителни данни за календарната година, обезщетенията при временна неработоспособност,

трудоустрояване, бременност и раждане и при осиновяване от две- до петгодишна възраст, изплатени на осигурените лица на база на първоначално подадените данни ще се преизчисляват служебно и изплащат до 30 юни на годината, следваща годината, за която се отнасят.

[Начало](#)

Действителен стаж

Въвежда се терминът „действителен стаж”, който включва:

- действително изслуженото време по трудово или служебно правоотношение
- времето, през което лицето е работило по друго правоотношение и е било задължително осигурено за инвалидност, старост и смърт
- времето, през което лицето е подлежало на задължително осигуряване за своя сметка и е внесло дължимите осигурителни вноски.

Нововъведеният термин е важен в случай на отпускане на обезщетения за инвалидност и въвежда задължението част от осигурителния стаж да е действително отработен.

[Начало](#)

Право на пенсия за осигурителен стаж и възраст

През 2015 г. осигурителен стаж за придобиване правото на пенсия при жените се изменя от 34 години и 8 месеца на 35 години, а при мъжете от 37 години и 8 месеца на 38 години и съответно при навършване на възраст от 60 години и 8 месеца за жените и 63 години и 8 месеца за мъжете.

[Начало](#)

Наказателна отговорност при укриване на осигурителни вноски за ДОО или ЗО

Въведена е наказателна отговорност при укриване на осигурителни вноски за допълнително обществено осигуряване и здравно осигуряване. Във връзка с това са дефинирани понятията „в големи размери” (вноски в размер над 3,000 лева) и „в особено големи размери” (вноски в размер над 12,000 лева).

Наказателната отговорност се прилага в следните случаи:

- при обявяване на осигурителен доход в по-малък размер от действителния за осигуреното лице
- при неподаване на декларация
- при потвърждаване на неистина или при затаяване на истина в подадена декларация

- при съставяне или използване на документ с невярно съдържание, неистински или подправен документи при упражняване на стопанска дейност, при водене на счетоводство или при предоставяне на информация пред органите по приходите
- при унищожаване или укриване в законоустановените срокове на счетоводни документи, счетоводни регистри или ведомости за заплати.

Ако укриването на осигурителни вноски се квалифицира като такова в големи размери, наказанието е лишаване от свобода до 5 години и глоба до 2,000 лева, а при определянето му като такова в особено големи размери – лишаване от свобода от 2 до 8 години и конфискация на част или на цялото имущество на виновния.

Предвижда се облекчаване на наказателната отговорност, в случай че до приключване на съдебното следствие в първоинстанционния съд дължимите вноски заедно с начислените лихви бъдат внесени в бюджета. При нарушение в големи размери, наказанието ще бъде лишаване от свобода до 2 години и глоба до 500 лева, а при нарушение в особено големи размери, лишаване от свобода до 3 години и глоба до 1,000 лева.

Служителят, подлежащ на осигуряване, не носи наказателна отговорност в посочените случаи, включително и за подбудителство и помагачество.

За информация

Калин Хаджидимов

Съдружник, Данъчни и правни услуги

Тел: + 359 (2) 9697 700

Факс: + 359 (2) 9697 878

khadjidimov@kpmg.com

Веселина Станкова

Старши мениджър, Данъчни услуги

Тел: + 359 (2) 9697 700

Факс: + 359 (2) 9697 878

vstankova@kpmg.com



[Прекратяване на регистрация](#) | [Поверителност](#) | [Правни условия](#)

КПМГ България ООД, бул."България" 45/А, 1404 София, България.

© 2015 КПМГ България ООД е българско дружество с ограничена отговорност и фирма-членка на КПМГ мрежата от независими фирми-членки, филиали на КПМГ Интернешънъл Кооператив ("КПМГ Интернешънъл"), швейцарско юридическо лице. Всички права запазени.