



Code of Conduct

2022

Gemeinsam
Zukunft
schreiben

2022

KPMG Österreich

[kpmg.at](https://www.kpmg.at)

**Integrität, offene Kommunikation
und lösungsorientierte Zusammenarbeit
prägen unsere Verantwortung.**

Michael Schlenk
Senior Partner KPMG Österreich



Werte prägen uns. Exzellenz zeichnet uns aus.

Die hochwertige Qualität unserer Dienstleistungen ist die Basis eines nachhaltigen und langfristigen Erfolgs. Mit unserem Code of Conduct stellen wir die Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Richtlinien sicher und stärken das Bewusstsein für unsere gesellschaftliche Verantwortung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unsere Kunden und Geschäftspartner sowie die Öffentlichkeit erwarten, dass wir uns im Umgang miteinander und in unseren Geschäftsbeziehungen fair und verantwortungsvoll verhalten.

Dieser Code of Conduct legt die Werte unseres Unternehmens fest, die das Handeln aller Menschen bei KPMG weltweit leiten. Diese Werte definieren die Erwartungen, die wir insbesondere an uns selbst stellen. Sie sind der Kern dessen, wer wir als Unternehmen sind und was es bedeutet, bei KPMG zu arbeiten.

Viele der im Code of Conduct genannten Inhalte stellen bereits eine Selbstverständlichkeit dar. Es muss unser Ziel sein, dass alle Inhalte für all unsere Menschen

selbstverständlich sind und unser berufliches Handeln leiten. Integres Verhalten ist die Grundlage all unserer beruflichen Aktivitäten und Entscheidungen.

Der Kodex erinnert uns daran, wie wir uns angesichts der Herausforderungen der Geschäftswelt verhalten sollten. Ethisches und rechtlich einwandfreies Verhalten liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Angesichts des heutigen Drucks auf die Wirtschaft und der wachsenden Herausforderungen, mit denen die Gesellschaft konfrontiert ist, waren unsere Ziele noch nie so relevant wie heute.

Auf der Grundlage unserer Werte und mit der tief verwurzelten Verpflichtung mit Integrität zu handeln, werden wir weiterhin gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hochqualitative Leistungen für unsere Kunden und für die Gesellschaft erbringen.

Helge Löffler und Michael Schlenk
KPMG Partner

Our Vision is to be the Clear Choice for our people, clients and the public, through knowing how to balance global strength and consistency with local relationships.

In order to do this,
we strive to demonstrate that:

- our people are extraordinary
- clients see a difference in us
- the public trusts us.

Inhalt

Code of Conduct	6
Unsere Werte	8
Unsere Leistungs- und Führungsprinzipien	10
Leistung mit Integrität – die Prinzipien des Kodex.	12
Verantwortlichkeiten – wie man den Kodex anwendet	14
Ethik Checkliste – Umgang mit ethischen Dilemmata	16
Hilfe – wo Sie Unterstützung bekommen	18
Einhaltung des Code of Conduct – sprechen Sie es an	20

Die Steuerung der Risiken ist Teil unserer Unternehmenskultur. Nachhaltiges Risikomanagement schafft Bewusstsein und trägt dazu bei, den regulatorischen Anforderungen gerecht zu werden.

Lieve Van Utterbeeck

KPMG Partnerin Audit, Risk Management

Walter Reiffenstuhl

KPMG Partner Audit, Ethics & Independence

CODE OF CONDUCT

Wir bei KPMG wissen, dass man sich Vertrauen verdient, wenn man das Richtige tut - nicht nur manchmal, sondern immer. In einer sich rasch verändernden und immer komplexer werdenden Welt war dieses Prinzip noch nie so wichtig wie heute.

Wir verpflichten uns in allen Bereichen, in denen wir tätig sind, zu den höchsten Standards für Ethik, Integrität und professionellem Verhalten.

Mit dem Code of Conduct (Kodex) werden die ethischen Verhaltensregeln von KPMG festgelegt. Der Kodex ermöglicht ein Grundverständnis unserer ethischen Grundsätze und dient als Unterstützung, diese Grundsätze bei unserer täglichen Leistungserbringung zu berücksichtigen.

Der Code of Conduct ist von allen Partnern und Mitarbeitern von KPMG Österreich anzuwenden – unabhängig von ihrer Position.

Er basiert unmittelbar auf dem internationalen Global Code of Conduct, der die Prinzipien und ethischen Verhaltensregeln von KPMG weltweit beschreibt. Beide Kodizes betonen den Anspruch auf Integrität – verankert als einer von insgesamt fünf Werten.

Aus diesem Grund sind sämtliche Inhalte dieses Kodex ein Ausdruck des Bekenntnisses von KPMG zur Leistung mit Integrität.

Auch wenn mit Hilfe dieses Kodex bestimmte Fragestellungen beantwortet werden, kann er nicht alle maßgeblichen Gesetze, Richtlinien und Standards umfassen. Sofern eine Bestimmung in diesem Verhaltenskodex von anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen, Berufsgrundsätzen oder anderen Unternehmensrichtlinien abweicht, kommt die anspruchsvollere Regelung zur Anwendung. In diesem Fall muss mit dem zuständigen Risk Partner oder der Leitung Human Resources Rücksprache gehalten werden.

Dieser Kodex richtet sich an

- alle unsere Mitarbeiter, um zu verstehen, was von ihnen erwartet wird und welche Verantwortung jeder von ihnen übernimmt, nach diesen Werten zu agieren.
- unsere Führungs- und Management-Teams, indem sie sicherstellen, dass ihre Entscheidungen, ihre Rolle als Vorbild und die Erwartungen, die sie an ihre Kollegen richten, unsere Werte widerspiegeln.
- zukünftige Mitarbeiter.
- Aufsichtsbehörden, Kunden, Lieferanten und die breite Öffentlichkeit, um die Werte unserer Organisation verstehen zu können.

Dieser Kodex ist öffentlich verfügbar auf www.kpmg.at

**Die Mitarbeiter von KPMG Österreich
agieren nach einem gemeinsamen
Werteverständnis und getreu unserer Prinzipien
Qualität, Unabhängigkeit und Objektivität.**

Peter Ertl
KPMG Partner Audit und Advisory, Human Resources

UNSERE WERTE

Unsere Werte stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Das Richtige zu tun, auf die richtige Art und Weise. Und zwar immer.

Sie bestimmen unser tägliches Verhalten, leiten unsere Entscheidungen und formen unseren Charakter. Sie bilden das Fundament einer belastbaren Kultur, die bereit ist, Herausforderungen mit Integrität zu begegnen, damit wir nie unsere Verantwortung für das

öffentliche Interesse aus den Augen verlieren. Darüber hinaus leiten Sie uns mit gutem Beispiel voranzugehen, indem wir Vertrauen schaffen und positiv auf Veränderungen einwirken.

integrity

Wir tun, was richtig ist.

Integrität bedeutet, ehrlich, fair und konsequent in unseren Worten, Handlungen und Entscheidungen zu sein - sowohl innerhalb als auch außerhalb der Arbeit. Wir übernehmen Verantwortung für unser tägliches Verhalten, und halten uns jederzeit an die höchsten moralischen und ethischen Standards - auch wenn wir unter Druck stehen. Wir halten unsere Versprechen und geben ein Beispiel, dem andere folgen können.

excellence

Wir hören nie auf zu lernen und uns zu verbessern.

Exzellenz bedeutet, unermüdlich Qualitätsarbeit auf höchstem professionellen Niveau zu leisten. Wir tun dies, indem wir neugierig bleiben und Verantwortung für ein lebenslanges Lernen übernehmen. Wir sind ständig bestrebt, unsere Arbeit zu verbessern, und sind offen für neue Herausforderungen und Rückmeldungen. So entwickeln und verbessern wir uns.

courage

Wir denken und handeln mutig.

Mut bedeutet, offen für neue Ideen zu sein und auf unser Wissen und unsere Erfahrungen zu vertrauen. Es geht darum, Dinge mit professioneller Skepsis zu hinterfragen bzw. Fragen zu stellen, wo wir Zweifel haben. Wir melden Vorgänge, von denen wir glauben, dass sie falsch sind und unterstützen diejenigen, die den Mut haben, sich selbst zu melden. Mut bedeutet, mutig genug zu sein, aus seiner Komfortzone herauszutreten.

together

Wir respektieren uns gegenseitig und schöpfen Kraft aus unseren Unterschieden.

Die beste Arbeit leisten wir, wenn wir sie gemeinsam leisten: In Teams, teamübergreifend und durch die Zusammenarbeit mit anderen außerhalb unserer Organisation. Zusammenarbeit ist wichtig, weil wir wissen, dass es die Zusammenarbeit ist, die Meinungen formt und Kreativität fördert. Wir arbeiten mit Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Fähigkeiten, Perspektiven und Lebenserfahrungen und stellen sicher, dass unterschiedliche Stimmen gehört werden. Wir zeigen Fürsorge, nehmen Rücksicht auf andere und bemühen uns um die Schaffung eines integrativen Umfelds, in dem jeder sich zugehörig fühlt.

for better

Wir tun, was wichtig ist.

„Für das Bessere“ bedeutet eine langfristige Perspektive, auch bei täglichen Entscheidungen, denn wir wollen eine stärkere KPMG für die Zukunft aufbauen. Wir verlieren nie aus den Augen, wie wichtig unsere Rolle beim Aufbau von Vertrauen an den Kapitalmärkten und in der Wirtschaft ist. Wir bewirken nachhaltige, positive Veränderungen in unseren lokalen Gemeinschaften und in der Gesellschaft als Ganzes und streben danach, die Welt zu einem besseren Ort zu machen.

Unsere Werte sind die Grundlage für alles, was wir tun, und für jede Handlung die wir setzen.

In einem leistungsorientierten Umfeld, das Freude und Begeisterung an der Arbeit für unsere Kunden bedingt, ist eine optimale Förderung und Führung unserer Mitarbeiter essentiell. Daher unterstützen wir unsere Kollegen und Führungskräfte dabei sich persönlich und fachlich laufend weiter zu entwickeln.

Gabriele Lehner

KPMG Partnerin, Learning & Development

FÜHRUNGS- UND LEISTUNGSPRINZIPIEN

Wir wollen die Clear Choice sein – für unsere Mitarbeiter, Kunden und die Öffentlichkeit.

Unsere EAL (Everyone a Leader) Führungs- und Leistungsprinzipien beschreiben, was wir bei KPMG unter Führung („Leadership“) und Leistung („High Performance“) verstehen. Jeder Mitarbeiter bei KPMG, unabhängig von seiner Rolle im Unternehmen, ist persönlich für seine Entscheidungen und Handlungen sowie seine Entwicklung verantwortlich. Unsere drei Leistungs- und Führungsprinzipien mit neun Kernkompetenzen helfen bei der persönlichen Weiterentwicklung.

Deliver Impact

Wirkung erzielen, indem wir mit gutem Beispiel voran gehen, aufgeschlossen gegenüber Neuem sind und mit innovativen Lösungsansätzen nachhaltig (Mehr-) Wert erzielen.

- Fundiertes Urteilsvermögen: Ich urteile und entscheide ethisch und fachlich fundiert.
- Strategische Business Chancen: Ich ergreife von strategischen Zielen abgeleitete Business Chancen.
- Kreativität & Innovation: Ich fördere Innovation durch Kreativität und Experimente.

Seek Growth

Wachstum anstreben, indem wir uns selbst und unser Team kontinuierlich weiterentwickeln, unser internes und externes Netzwerk aus- sowie langfristige Kundenbeziehungen aufbauen.

- Vernetzung und Zusammenarbeit: Ich vernetze mich nachhaltig mit Kollegen und Kunden und verfolge dauerhafte Zusammenarbeit.
- Motivation und Weiterentwicklung: Ich begeistere Teams, schaffe Vertrauen und motiviere Andere, sich weiterzuentwickeln und außergewöhnliche Ergebnisse zu erzielen.
- Persönlichkeitsentwicklung: Ich zeige Selbstbewusstsein und kontinuierliche Lernbereitschaft zur Stärkung meiner Fähigkeiten und meines Selbstvertrauens.

Inspire Trust

Vertrauen schaffen, indem wir, herausragende Qualität leisten, integer handeln und ein integratives Arbeitsumfeld schaffen.

- Qualität: Ich leiste konsequent herausragende Qualität für Kunden und Kollegen.
- Ethisches Arbeitsumfeld: Ich übernehme Verantwortung für ein ethisches Arbeitsumfeld und ermutige Andere, es mir gleich zu tun.
- Inklusion und Diversität: Ich schaffe ein Umfeld für Menschen, sich zugehörig zu fühlen.

LEISTUNG MIT INTEGRITÄT

DIE PRINZIPIEN DES KODEX

Der Kodex soll ein Grundverständnis der von KPMG Österreich vertretenen Verhaltensstandards bilden. KPMG und unsere Mitarbeiter verpflichten sich zu rechtmäßigem, ethischem und dem öffentlichen Interesse dienenden Handeln. Während die Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften, Berufs- und Qualitätsstandards selbstverständlich und von grundlegender Bedeutung ist, erstrecken sich unsere Prinzipien darüber hinaus auf weitergehende Verpflichtungen gegenüber unseren Kunden, Kollegen und der Gesellschaft als Ganzes.

Unsere gemeinsamen Verpflichtungen

Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Normen

- Wir halten alle Gesetze, Vorschriften und beruflichen Standards, die für uns gelten, vollständig ein.

Zusammenarbeit mit den richtigen Kunden und Dritten

- Wir bewerten sorgfältig potenzielle Kunden und Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten wollen. Zu den bewerteten Faktoren gehören die Beurteilung ihrer Integrität und des Umfelds, in dem sie tätig sind.
- Wir werden nicht mit Kunden zusammenarbeiten oder Geschäftsbeziehungen mit Dritten eingehen, die unseren ethischen Kernstandards, wie sie in unseren Werten zum Ausdruck kommen, nicht entsprechen.

Fokus auf Qualität

- Wir steigern die Qualität durch Anwendung von geeigneten Arbeitsmethoden und Verfahren von KPMG.
- Wir nehmen nur Aufträge an, die wir in Übereinstimmung mit unseren hohen Qualitätsstandards ausführen können.
- Wir meistern herausfordernde Situationen durch geeignete ethische Maßnahmen und Konsultationen inner- und außerhalb von KPMG.
- Wir sind stets bestrebt, die Marke und den Ruf von KPMG zu schützen und zu verbessern.

**Wahrung unserer
Objektivität und Un-
abhängigkeit**

- Wir wahren unsere Objektivität und Unabhängigkeit, vermeiden Interessenskonflikte und unterbinden unter allen Umständen unangemessene Einflussnahme, insbesondere bei der Beurteilung, ob Kunden und/oder Aufträge angenommen oder fortgeführt werden sollen.
- Wir wahren unsere Unabhängigkeit als Prüfer sowohl nach dem Sinn als auch nach den Buchstaben der Gesetze, Berufsgrundsätze und -vorschriften als auch Prüfungsstandards und verstehen die diesbezüglichen Erwartungen der Öffentlichkeit.
- Wir identifizieren und beheben Interessenskonflikte vor Annahme von Aufträgen.
- Wir haben strikte Regeln bezüglich der Annahme und Gewährung von Geschenken, die mindestens so restriktiv sind wie berufsrechtliche Vorschriften es erfordern.

**Keine Duldung ille-
galer oder unethi-
scher Handlungen**

- Wir tolerieren kein unethisches, menschenrechts- oder gesetzeswidriges Verhalten durch Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten oder Amtsträger.
- Wir haben einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Bestechung und Korruption.

**Schutz von
Informationen**

- Wir schützen die vertraulichen Informationen unserer Kunden und verwenden sie nur für angemessene fachliche Zwecke.
- Wir sind ehrlich und transparent im Umgang mit vertraulichen Informationen.
- Wir respektieren die Privatsphäre des Einzelnen und die Vertraulichkeit seiner persönlichen Daten und verwenden persönliche Informationen nur für die Zwecke, für die sie erlangt wurden.
- Wir verbieten die Verwendung von Informationen für Insider-Geschäfte.
- Wir bewahren Vermögenswerte und Ressourcen und verwenden sie nur für angemessene Geschäftszwecke.
- Wir respektieren das geistige Eigentum von KPMG, Kunden, Mitbewerbern und Dritten.

Fairer Wettbewerb

- Wir betreiben fairen Wettbewerb und bieten ehrliche Dienstleistungen an.
- Wir unterstützen das Ziel eines freien und wettbewerbsfähigen Marktes.

Schaffung eines integrativen Umfelds, in dem jeder wachsen kann

- Wir engagieren uns für Gleichberechtigung und eine Kultur, die frei von jeglicher Diskriminierung ist.
- Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von jeder Form von Belästigung ist.
- Wir behandeln jeden mit Respekt und Würde.
- Wir schätzen und fördern Unterschiede und schaffen ein integratives Umfeld.

Unsere Mitarbeiter dabei zu unterstützen, außergewöhnlich zu sein

- Wir bieten eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung und fördern ein Umfeld, welches unseren Mitarbeitern die Balance zwischen Arbeits- und Privatleben ermöglicht.
- Wir wenden ein angemessenes und nachvollziehbares Gehaltsschema an.
- Wir investieren in die berufliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter, damit sie ihr volles Potenzial ausschöpfen können.
- Wir verpflichten uns ein Klima zu schaffen, das es ermöglicht, unethisches und unprofessionelles Handeln ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu kommunizieren.
- Wir unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, objektiv, ethisch und professionell zu handeln.

Soziale Verantwortung

- Wir handeln als verantwortungsbewusstes Unternehmen und beteiligen uns aktiv an globalen Initiativen zu Klimawandel, Nachhaltigkeit und internationaler Entwicklung.
- Wir folgen den zehn Prinzipien des UN Global Compact.
- Wir fördern das gesellschaftliche Engagement von Unternehmen.
- Wir stärken die Rolle der Wirtschaftsprüfer, schaffen Vertrauen in die globalen Kapitalmärkte und tragen zu einer besser funktionierenden Marktwirtschaft bei.
- Wir verwalten unseren ökologischen Fußabdruck.
- Wir arbeiten mit anderen Unternehmen, Regierungen und gemeinnützigen Organisationen zusammen, um stärkere Gemeinschaften zu schaffen.

Aufbau des Öffentlichen Vertrauens

- Öffentliches Vertrauen wird auch durch die Zusammenarbeit mit einer breiten Auswahl externer Interessengruppen gestützt, was unterschiedliche Perspektiven und neue Überlegungen mit sich bringt, wie KPMG sich weiterentwickeln muss, um den sich wandelnden geschäftlichen und gesellschaftlichen Erwartungen gerecht zu werden.
- Wir wissen, dass die Arbeitsweise von Mitarbeitern genauso wichtig ist wie die Arbeit selbst. Es erfordert einen ständigen Fokus auf Qualität, wobei die Verantwortung für das öffentliche Vertrauen im Vordergrund unseres Handelns steht. Das Richtige tun, auf die richtige Art und Weise, jeden Tag.
- Der richtige 'tone at the top' ist unerlässlich. Als Führungskraft und Mitarbeiter ist es wichtig, diese Verpflichtungserklärungen kontinuierlich zu bekräftigen, um das Vertrauen der Öffentlichkeit jeden Tag aufs Neue zu bestärken.

VERANTWORTLICHKEITEN

WIE MAN DEN KODEX ANWENDET

Der Kodex dient als Rahmen für ethische Entscheidungen. Jeder Partner und Mitarbeiter ist persönlich für die Befolgung von rechtlichen, beruflichen und ethischen Regelungen verantwortlich, die mit seiner Tätigkeit und dem Grad seiner Verantwortlichkeit in Verbindung stehen.

Individuelle Verantwortlichkeiten

Jeder bei KPMG sollte

– **Informiert sein:**

Halten Sie sich über Gesetze, professionelle Standards und KPMG Richtlinien, die Ihren Verantwortungsbereich betreffen, auf dem Laufenden – nehmen Sie an Schulungen teil, lesen Sie Rundschreiben, nutzen Sie KPMG Ressourcen zum Recherchieren oder holen Sie bei Bedarf auch Rat ein.

– **Standhaft bleiben:**

Halten Sie dem Druck, unangemessen zu handeln, um bestimmte Ziele zu erreichen, stand. KPMG Werte dürfen niemals gefährdet werden. Scheuen Sie sich nicht, abweichende Meinungen zu äußern.

– **Grundwerte zur Anwendung bringen:**

Berücksichtigen Sie die Prinzipien des Kodex in Ihrem Tagesgeschäft.

– **Probleme ansprechen:**

Sprechen Sie es an, wenn etwas nicht stimmt. Unsere Mitarbeiter haben die Verantwortung, sich zu äußern, wenn sie ein Verhalten sehen, das mit unseren Werten unvereinbar ist.

– **Rat einholen:**

Es wird nicht erwartet, dass Sie alles wissen – wenn Sie Zweifel haben oder denken, dass Sie oder jemand anderer einen Fehler gemacht haben könnte, scheuen Sie nicht davor zurück Rat einzuholen.

**Verantwortung
des Managements**

Führungskräfte sollten

- **Mit gutem Beispiel vorangehen:**
Zeigen Sie durch Ihr Handeln, was es bedeutet, integer und in Übereinstimmung mit den Grundsätzen des Kodex zu handeln.
- **Ihr Team unterstützen:**
Stellen Sie sicher, dass Ihre Teammitglieder den Kodex kennen und verstehen und Zugang zu den Ressourcen haben, die sie zur Einhaltung der KPMG Werte benötigen.
- **Ihr Team fördern:**
Setzen Sie klare, messbare und herausfordernde Ziele, die ethisches Verhalten und höchste Standards im Kundenservice fördern.
- **Vorbildliche Standards hochhalten:**
Setzen Sie die KPMG Werte und Standards einheitlich und fair durch und fördern Sie die Einhaltung des Kodex bei Ihren Mitarbeitern.
- **Angemessen reagieren:**
Reagieren Sie mit Bedacht und Sorgfalt auf diejenigen, die in gutem Glauben Fragen und Bedenken äußern.
- **Sich verantwortlich fühlen:**
Sie sollten bereit sein, persönlich sowohl für die eigenen Mängel als auch für die der von Ihnen geführten Personen zur Verantwortung gezogen zu werden.

Integres Verhalten liegt allen Prinzipien unseres Kodex zugrunde. Dabei setzen wir stets die höchsten fachlichen Maßstäbe an unsere Arbeit, bieten fundierte Beratung und achten strengstens auf die Wahrung unserer Unabhängigkeit.

Gerald Punzhuber

KPMG Partner Tax, Quality & Risk Management

ETHIK CHECKLISTE

UMGANG MIT ETHISCHEN DILEMMATAS

Unser ethisches Verhalten – das beinhaltet unser Verständnis dafür, was korrekt, richtig und von öffentlichem Interesse ist – leitet unsere Entscheidungen im Arbeitsalltag.

Dieses Verhalten muss mit Gesetzen, Berufsgrundsätzen und -vorschriften und KPMG Richtlinien eindeutig im Einklang stehen. Gleichzeitig sollte es umfassendere ethische Überlegungen widerspiegeln, einschließlich unserer Werte und Verpflichtungen.

Wenn Sie zweifeln, fragen Sie sich:

- Entspricht mein Verhalten den Werten von KPMG und den ethischen oder professionellen Standards?
- Ist meine Entscheidung richtig?
- Wird meine Entscheidung durch verantwortungsbewusstes professionelles Urteilsvermögen bestimmt?
- Bin ich in der Lage, eine objektive Entscheidung zu treffen oder muss ich mich beraten lassen?
- Entspricht mein Handeln den Richtlinien von KPMG und den geltenden Gesetzen oder Vorschriften?

- Bin ich überzeugt, dass meine Entscheidung nicht zu einer Beschädigung der Reputation der Marke führen könnte?
- Entsprechen die Handlungen eines Kollegen oder Kunden den geltenden Gesetzen, Vorschriften und ethischen Standards?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen "nein" lautet oder Sie sich nicht sicher sind, dann holen Sie Rat ein.

Dies schließt unter anderem folgende Situationen mit ein:

- Anwendbare Richtlinien sind schwer zu interpretieren.
- Relevante Gesetze oder Vorschriften zur Berufsausübung sind komplex.
- Meinungsverschiedenheiten lassen die notwendigen weiteren Handlungen unklar erscheinen.
- Potenzielle Handlungen oder Entscheidungen bereiten Ihnen Unbehagen.

**Unser Kodex erinnert uns an unsere Verhaltensweise
als Antwort auf die Herausforderungen,
denen wir uns als Professionisten in einem
modernen, globalen, geschäftlichen Umfeld stellen.**

Rien van den Bos
Leitung Quality & Risk Management

HILFE

WO SIE UNTERSTÜTZUNG BEKOMMEN

Hilfe und Rat sowie geeignete Ansprechpersonen stehen Ihnen zur Verfügung. Es wird nicht erwartet, dass Sie mit allen komplexen Situationen alleine fertig werden müssen.

Es gibt viele Mittel und Wege für Sie, Hilfe zu finden – nutzen Sie diejenigen, die der Situation angemessen erscheinen. Bedenken Sie, dass KPMG Standards oder berufliche Grundsätze in manchen Situationen die Einholung von Rat erfordern. Vorgesetzte können in diesen Fällen ein geeigneter erster Ansprechpartner sein.

Weitere Ressourcen, über die Sie Hilfe oder Rat einholen bzw an die Sie Ihre Fragen richten können, sind unter anderem die zuständigen Personen folgender Bereiche:

- Verantwortlicher Partner/Manager
- HR Partner/Personalleitung
- Quality & Risk Management und Ethics & Independence Partner/Manager
- [KPMG International Hotline](#)

Zusätzlich stehen Ihnen folgende globale oder regionale Stellen zur Verfügung:

- Globales Qualitäts- und Risikomanagement
- Internationales Büro der Generalstaatsanwaltschaft
- Regionaler Partner für Risikomanagement

Unsere Mitarbeiter sind unsere wertvollste Ressource. Nur mithilfe unserer gemeinsamen Werte können wir das notwendige Vertrauen aufbauen und gleichzeitig die vielfältigen Herausforderungen meistern.

Michaela Schwarzinger
Leitung Human Resources

EINHALTUNG DES CODE OF CONDUCT

SPRECHEN SIE ES AN

Der Verhaltenskodex erinnert jeden Mitarbeiter daran, wie wir uns unabhängig von den Herausforderungen, denen wir im Arbeitsumfeld gegenüberstehen, verhalten sollen. Die Einhaltung des Kodex liegt in der persönlichen Verantwortung jedes Einzelnen und stellt auch eine Verpflichtung gegenüber Kollegen, unserem Unternehmen und Kunden dar. Jeder bei KPMG ist verpflichtet, sich an den Kodex zu halten, die Einhaltung sicherzustellen, regelmäßig Schulungen zum Kodex zu absolvieren sowie mögliche illegale Handlungen oder etwaige Verstöße gegen unsere Werte, KPMG Richtlinien, geltende Gesetze, Vorschriften oder Berufsstandards zu melden.

Sprechen Sie es an, wenn Ihnen etwas auffällt!

Dies schließt auch Situationen ein, in denen Mitarbeiter wissen oder vermuten, dass Kollegen, Kunden oder Parteien, die mit Kunden oder Lieferanten, Subunternehmern oder Dritten zusammenarbeiten, an illegalen oder unethischen Aktivitäten beteiligt sind oder sein könnten.

KPMG wird die konsistente Anwendung dieses Verhaltenskodex sicherstellen. Alle, die gegen den Kodex verstoßen, werden ungeachtet ihrer Position dafür disziplinarisch zur Verantwortung gezogen.

Es ist zu bedenken, dass Verstöße gegen Gesetze oder KPMG Standards externe rechtliche Folgen für Mitarbeiter und Kollegen, die Gesellschaft, verbundene Unternehmen und Kunden haben können.

Fragen und Bedenken sind jederzeit willkommen.

Wenn Sie im guten Glauben ein Fehlverhalten melden, brauchen Sie keine Vergeltungsmaßnahmen zu fürchten unabhängig davon, ob das Anliegen letztlich begründet ist oder nicht. Allen Mitgliedsfirmen sowie Partnern und Mitarbeitern ist es verboten, Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen einzuleiten, wenn diese Fehlverhalten aufzeigen.

Vergeltung ist ein schweres Vergehen und führt zu disziplinarischen Maßnahmen.

Unsere Werte definieren,
wer wir sind, was wir machen
und wie wir es machen.

Impressum

Code of Conduct 2022

Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich:

KPMG Austria GmbH

Kontakt

Lieve Van Utterbeeck

Partnerin Audit
Risk Management
T +43 1 313 32 - 3445

Rien van den Bos

Risk & Compliance
T +43 1 313 32 - 3315

Walter Reiffenstuhl

Partner Audit
Ethics & Independence
T +43 1 313 32 - 3674

Miroslav Knobloch

Risk & Compliance
T +43 1 313 32 - 3470

Gerald Punzhuber

Partner Tax
Risk Management
T +43 732 6938 - 2308

Michaela Schwarzinger

Human Resources
T +43 1 313 32 - 3219

Peter Ertl

Partner Audit und Advisory
Human Resources
T +43 1 313 32 - 3224

© 2022 KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, eine österreichische Gesellschaft mit beschränkter Haftung und ein Mitglied der globalen KPMG Organisation unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Limited, einer private English company limited by guarantee, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten.

KPMG und das KPMG Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International. Die enthaltenen Informationen sind allgemeiner Natur und nicht auf die spezielle Situation einer Einzelperson oder einer juristischen Person ausgerichtet. Obwohl wir uns bemühen, zuverlässige und aktuelle Informationen zu liefern, können wir nicht garantieren, dass diese Informationen so zutreffend sind wie zum Zeitpunkt ihres Eingangs, oder dass sie auch in Zukunft so zutreffend sein werden. Niemand sollte auf Grund dieser Informationen handeln, ohne geeigneten fachlichen Rat eingeholt zu haben.

Im Sinne der Lesefreundlichkeit werden, womöglich, geschlechtsunspezifische Termini verwendet. Die männliche und weibliche Form wird gewählt, wenn es den Textfluss nicht stört. Männliche Bezeichnungen, beispielsweise „Partner“ oder „Manager“, werden KPMG intern benutzt und beziehen jeweils die weibliche Form mit ein. Die Bezeichnung „Mitarbeiter“ umfasst sämtliche bei KPMG beschäftigten Personen einschließlich der Geschäftsführung.

