



# En la agenda 2022 del Comité de Auditoría

Centro de Liderazgo de KPMG

Enero 2022

Saliendo de dos años de crisis y disrupción causados por la pandemia, continuamos viendo la importancia de la confianza y la transparencia, no sólo en el funcionamiento de los mercados de capitales, sino también en la relación con el cliente, en la reputación de la marca, y en la salud y bienestar de los empleados. Para los accionistas —y cada vez más, desde la perspectiva más amplia de las partes interesadas—, gran parte de esa confianza y transparencia se basa en la calidad de los informes financieros de la compañía, sus revelaciones y la historia que cuentan. Con este objetivo, la supervisión del Comité de Auditoría quizás nunca haya sido tan importante ni tan desafiante.

Las crisis de 2020 y 2021, y las disrupciones que han provocado —desde acelerar las transformaciones tecnológicas hasta dar un vuelco a las “normas” tradicionales del lugar de trabajo, a los modelos de negocios y a la economía—han añadido mucha presión a los procesos de preparación de información financiera, y al entorno de riesgos y de control.

Es probable que esta presión continúe, dada la exigencia de presentar más y mejor información sobre temas climáticos, ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), el aumento de los riesgos de ciberseguridad y de ataques de *ransomware*, el panorama fiscal y regulatorio en constante cambio, y demás factores que afectan al riesgo global, como el rumbo de la crisis del COVID-19.

Sobre la base de nuestra investigación, conocimientos e interacciones con Comités de Auditoría y líderes empresariales, resaltamos 8 cuestiones a tener en cuenta al momento de considerar y llevar a cabo las agendas de 2022 de los Comités de Auditoría:

- **Mantenerse enfocado en la información financiera y en los riesgos de control interno relacionados: la tarea número uno.**
- **Monitorear las actividades de reglamentación sobre el cambio climático y demás información sobre ESG que se deba presentar, y aclarar las responsabilidades de supervisión del Comité de Auditoría al respecto.**
- **Mantenerse al tanto de los desarrollos y riesgos fiscales globales, y reconocer que los impuestos han pasado a ser un elemento importante en los temas de ESG.**
- **Ayudar a afinar el enfoque de la empresa sobre ética y cumplimiento.**
- **Fortalecer la calidad de la auditoría y establecer expectativas claras al auditor externo.**
- **Entender cómo la tecnología está afectando al talento, la eficiencia y el valor agregado de la organización financiera.**
- **Ayudar a garantizar que la auditoría interna se centre en los riesgos críticos de la empresa.**
- **Aprovechar al máximo el tiempo en las reuniones del Comité de Auditoría.**

# 1

## Mantenerse enfocado en la información financiera y en los riesgos de control interno relacionados: la tarea número uno.

De nuestras conversaciones con los miembros de los Comités de Auditoría se desprende que supervisar los principales riesgos de la agenda del Comité de Auditoría, más allá de las responsabilidades principales de supervisión del Comité (emisión de información financiera y controles internos relacionados, y supervisión de los auditores internos y externos) es cada vez más difícil. Además de los puntos adicionales del orden del día (como los riesgos climáticos y de ESG), los riesgos que muchos Comités de Auditoría han afrontado durante algún tiempo -los riesgos de ciberseguridad y TI, de la cadena de suministro y otros riesgos operativos, el cumplimiento legal y normativo- se volvieron más complejos, al igual que las responsabilidades principales del Comité de Auditoría. Reevalúe si el Comité tiene el tiempo y la experiencia para supervisar estos otros riesgos importantes.

¿Los riesgos climáticos y otros riesgos de ESG y ciberseguridad requieren más atención a nivel directorio en su totalidad, o están siendo enfocados por otro comité del directorio?

Las ventajas y desventajas de crear un comité adicional deberían ponderarse cuidadosamente; pero considerar si un comité de finanzas, tecnología, riesgo, sostenibilidad o de otro tipo mejoraría la eficiencia del directorio -y si el directorio cuenta con las habilidades necesarias para supervisar estas cuestiones- puede ser una parte importante del debate acerca de la supervisión de riesgos.

A medida que los impactos del COVID-19 se desarrollan en la información financiera, la contabilidad y las revelaciones de 2022, las principales áreas de atención en las presentaciones 10-K de 2021 y 2022 de la compañía deberían incluir:

- **Pronóstico y revelaciones.** En virtud de la trayectoria incierta del COVID-19 y de la economía -y del mayor uso de información prospectiva en los estados financieros y en las presentaciones ante la SEC-, las revelaciones relativas al COVID-19 siguen siendo una de las principales áreas de atención. Al mismo tiempo, las presiones en las cadenas de suministro dificultarán aún más la preparación de pronósticos financieros. Entre las áreas clave que requieren la atención del Comité de Auditoría se encuentran: las revelaciones sobre los efectos actuales y potenciales del COVID-19 (por ejemplo, factores de riesgo, MD&A, liquidez, resultados de las operaciones y tendencias e incertidumbres conocidas); la preparación de estimaciones de flujos de caja prospectivos; el deterioro de los activos no financieros, incluido el valor llave y otros activos intangibles; la contabilización de activos financieros (valor razonable); la premisa de empresa en marcha; y el uso de métricas no GAAP. Dado que las empresas están tomando decisiones más difíciles, los reguladores hacen hincapié en la importancia de los juicios bien fundamentados y en la

transparencia, incluyendo documentación que demuestre que la compañía aplicó un proceso riguroso. Dada la naturaleza cambiante del entorno a largo plazo, es posible que se exija con mayor frecuencia la divulgación de los cambios en los juicios, las estimaciones y los controles.

- **Control interno sobre la emisión de información financiera e investigación de las deficiencias de control.** Los controles internos seguirán siendo puestos a prueba el próximo año. Cuando se identifican deficiencias de control, es importante ir más allá de la explicación de la gerencia de “por qué no es una debilidad material” y ayudar a brindar una evaluación equilibrada de la gravedad y la causa de la deficiencia. ¿El Comité de Auditoría, junto con la gerencia, evalúa periódicamente el entorno de control de la compañía? ¿Se han adaptado los controles a las operaciones, el modelo de negocios y el perfil cambiante de riesgo de la compañía, incluidos los riesgos de ciberseguridad? ¿La gerencia cumple lo prometido?

# 2

## Monitorear las actividades de reglamentación sobre el cambio climático y demás información sobre ESG que se deba presentar, y aclarar las responsabilidades de supervisión del Comité de Auditoría al respecto.

Las empresas enfrentan cada vez más exigencias -de inversores, firmas de investigación y calificación, activistas, empleados, clientes y otros- de brindar información más transparente y de mayor calidad sobre los esfuerzos de sustentabilidad corporativa. ¿Cómo aborda la empresa los riesgos climáticos y otros riesgos y cuestiones relacionados con ESG -desde los esfuerzos por la diversidad, equidad e inclusión (DEI) hasta el “propósito” de la empresa y cómo tiene en cuenta los intereses de las partes interesadas, incluidos los empleados, los proveedores y las comunidades en las que opera?

Las revelaciones sobre el cambio climático y las relativas a ESG son claramente una prioridad para la SEC: En marzo de 2021, la SEC anunció la creación de un grupo de trabajo sobre el cambio climático y ESG en la División de Cumplimiento, centrado en la identificación de cualquier brecha o error en las revelaciones de la empresa sobre riesgos climáticos de acuerdo con los requerimientos de revelación vigentes. La SEC también solicitó comentarios públicos de los inversores y otros participantes del mercado “a la luz de la demanda de información sobre el cambio climático y de las preguntas sobre si las actuales divulgaciones proveen información adecuada a los inversores”. Y en septiembre, la SEC suministró un modelo de carta a las empresas en el que se ofrecían puntos a tener en cuenta a la hora de preparar las revelaciones sobre el cambio climático. El modelo se basa en los lineamientos de la Comisión de 2010, que requerían la revelación de información sobre el impacto físico del cambio climático en los negocios de las empresas, tales como las amenazas a los activos tangibles; cómo las leyes y

normas medioambientales podrían afectar a las operaciones y estrategias; y las posibles consecuencias indirectas de las regulaciones o de las tendencias ecológicas.

Se espera que la SEC proponga reglas sobre revelaciones sobre el cambio climático, la gestión del capital humano (incluyendo diversidad), y administración del riesgo de ciberseguridad a principios de 2022.

El seguimiento de las actividades regulatorias de la SEC en estas áreas debería ser una prioridad del Comité de Auditoría, concentrándose en la forma en que la gerencia se está preparando para abordar estas nuevas exigencias.

En este contexto, podemos esperar que aumenten las demandas de las partes interesadas por información más detallada sobre el cambio climático y ESG.

Los Comités de Auditoría deberían alentar a la gerencia a reevaluar el alcance y la calidad de los informes y revelaciones de sostenibilidad/ESG de la empresa, -incluyendo una evaluación comparativa, considerando de las metodologías y las normas de diversos calificadores de ESG- particularmente aquellos utilizados por los inversores de una compañía-, entender las expectativas de los inversores y otras partes interesadas, y considerar lo apropiado del marco (o marcos) de emisión de información relativa a los aspectos ESG para la compañía.

Pero es importante tener en cuenta que los esfuerzos de la empresa deberían ir más allá de las calificaciones de ESG. También se trata de analizar cómo se administran los riesgos y las oportunidades del cambio climático y otros aspectos de ESG y sus efectos en la creación de valor a largo plazo. Los inversores quieren entender que los riesgos climáticos y otros riesgos de ESG suponen una amenaza para la estrategia, las operaciones y la situación patrimonial de la compañía y son de importancia estratégica.

¿Cómo aborda la empresa el cambio climático y los temas de ESG como cuestiones estratégicas a largo plazo y los integra en las actividades principales de la empresa (gestión de riesgos, estrategia, operaciones, incentivos y cultura corporativa) para impulsar el rendimiento y la creación de valor a largo plazo? ¿Existe un compromiso claro y un liderazgo sólido desde la cima de la organización, así como la aceptación de toda la compañía? Como comentó un director, “La transparencia real no es fácil y, por lo general, es incómoda. Pero para lograr un progreso real y ser responsable como organización, hoy en día es necesario ‘mostrar su trabajo’. ¿Qué objetivos ha establecido y qué está haciendo para alcanzar esos objetivos?”

La supervisión de las actividades de una empresa sobre el cambio climático, aspectos ESG y de Diversidad, Inclusión y Equidad es una tarea extraordinaria para cualquier directorio y sus comités. Los Comités de Auditoría suelen tener la responsabilidad de supervisar las revelaciones relacionadas de la compañía, incluida la selección de un marco (o marcos) de revelación, considerando dónde las revelaciones deberían ser presentadas, los controles y procedimientos de la gerencia en materia de revelaciones y el aseguramiento de terceros.

El Comité de Auditoría también puede desempeñar una importante función catalizadora ayudando a garantizar que las responsabilidades de supervisión del directorio y de los comités sean claras y que la comunicación y la coordinación entre el directorio y sus comités sean efectivas.

Cada vez está más claro que las cuestiones de ESG afectan a múltiples comités del directorio, y que las responsabilidades de supervisión deben asignarse en consecuencia.

### 3

#### **Mantenerse al tanto de los desarrollos y riesgos fiscales globales, y reconocer que los impuestos han pasado a ser un elemento importante en los temas de ESG.**

La disrupción y la incertidumbre describen el actual entorno de impuestos a nivel global para las empresas, especialmente las multinacionales. En el ámbito internacional, el gobierno de Biden propone importantes cambios fiscales que, entre otros, impondrían un impuesto mínimo sobre los ingresos contables de las grandes empresas, y aumentarían los impuestos sobre las ganancias obtenidas fuera de los EE. UU. La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) está liderando ciertos esfuerzos para lograr un consenso entre 140 países, incluido los EE. UU., para implementar reformas fiscales globales que amplíen el derecho de las jurisdicciones a gravar las ventas y servicios a los consumidores en sus mercados. La OCDE también está liderando los esfuerzos entre los países para establecer un impuesto mínimo global. En octubre, los líderes del G20 respaldaron los esfuerzos de reforma de la OCDE, incluido un impuesto mínimo global a las sociedades del 15 %, con el objetivo de que las normas entren en vigor en 2023.

Quedan por acordar muchos detalles sobre la preparación de estas normas y aún existe incertidumbre sobre si los acuerdos políticos alcanzados en la OCDE pueden convertirse en acuerdos jurídicamente vinculantes mediante su adopción en la legislación local.

Además del potencial para las reformas fiscales globales a gran escala, sigue en aumento el foco sobre la política fiscal como impulsora de los objetivos de ESG y la carga fiscal como una medida de sostenibilidad.

Muchas compañías están analizando la gestión relacionada con las prácticas fiscales, evaluando los enfoques de transparencia fiscal y considerando los incentivos disponibles para promover los objetivos de ESG.

Los impuestos también son un elemento importante de ESG, ya que las partes interesadas esperan que las empresas conduzcan sus asuntos fiscales de manera sostenible, en términos de un buen gobierno fiscal y mediante el pago de una “participación justa”. Muchas partes interesadas evalúan las revelaciones del enfoque fiscal de una empresa, la cantidad de impuestos pagados y dónde se pagan esos impuestos como elementos importantes de la práctica fiscal sostenible.

En este entorno, es importante que los Comités de Auditoría interactúen con la gerencia en al menos tres áreas:

- Entender los riesgos que plantea la incertidumbre y la complejidad de este panorama fiscal en evolución, ya que es probable que tenga un efecto significativo en la compañía en los próximos años.
- Ayudar a articular la tolerancia de la empresa al riesgo de reputación asociado a las decisiones en materia de impuestos que se están tomando, y evaluar hasta qué punto se ha implementado un marco de gobierno corporativo y controles asociados para minimizar este riesgo y/o mejorar la sostenibilidad.
- Ayudar a determinar el enfoque correcto de transparencia fiscal, ya que no hay consenso sobre el nivel de información a revelar que constituya una “buena transparencia fiscal”. Los equipos gerenciales necesitarán tener en cuenta las expectativas de las partes interesadas, las normas pertinentes, los reguladores y las revelaciones sobre transparencia fiscal de sus competidores.

## 4

### Ayudar a afinar el enfoque de la empresa sobre ética y cumplimiento.

Los costos reputacionales por una falta de ética o cumplimiento son más altos que nunca, sobre todo teniendo en cuenta el aumento del riesgo de fraude debido a las dificultades financieras de los empleados, las presiones sobre la gerencia para cumplir los objetivos financieros y la mayor vulnerabilidad a los ciberataques.

Es fundamental para un programa de cumplimiento efectivo un liderazgo y una cultura claros en toda la organización, incluyendo su compromiso con los valores establecidos, la ética y el cumplimiento legal/regulatorio. Esto es especialmente cierto en un entorno de negocios complejo, ya que las empresas actúan rápidamente para innovar y aprovechar las oportunidades de los nuevos mercados, utilizar las nuevas tecnologías y datos, y comprometerse con más proveedores y terceros a través de cadenas de suministro complejas.

Monitoree de manera cercana tanto el rumbo como la cultura en toda la organización con un enfoque crítico sobre las conductas, no solo sobre los resultados.

¿Es la alta gerencia sensible a las presiones continuas a los empleados (tanto en la oficina como en el hogar), la salud y seguridad, la productividad, el compromiso y el estado de ánimo de los empleados, y la normalización de los acuerdos de trabajo remoto?

Como aprendimos de lo acontecido en 2020-2021, el liderazgo y las comunicaciones son clave, y la comprensión, la transparencia y la empatía son más importantes que nunca.

¿La cultura de la compañía es segura para que la gente haga lo correcto? Ayude a garantizar que los programas de cumplimiento y monitoreo de la compañía estén actualizados, cubran toda la cadena de suministro y comuniquen claramente las expectativas de la compañía sobre altos estándares éticos.

Enfóquese en la efectividad de los canales de denuncias y los procesos de investigación. ¿El Comité de Auditoría analiza todas las denuncias recibidas, obtiene información sobre cómo se resuelven las denuncias y recibe información para entender las tendencias?

¿Cuál es el proceso para filtrar las denuncias que finalmente se informan al Comité de Auditoría? Debido a la transparencia radical que permiten las redes sociales, la cultura y los valores de la compañía, así como su compromiso con la integridad y el cumplimiento legal y la reputación de su marca están más expuestos que nunca.

## 5

### Fortalecer la calidad de la auditoría y establecer expectativas claras al auditor externo.

La calidad de la auditoría mejora con un Comité de Auditoría plenamente comprometido que marque el rumbo y defina expectativas claras al auditor externo y supervise rigurosamente el desempeño del auditor a través de comunicaciones frecuentes y de calidad y una evaluación de desempeño sólida. A medida que las empresas vuelven a la oficina, y dado que varios aspectos de la auditoría 2021 pueden llevarse a cabo en forma remota, es fundamental establecer expectativas claras y comunicarse frecuentemente con el auditor externo.

Al establecer las expectativas al auditor externo para 2022, considere las lecciones aprendidas en 2021, la primera auditoría mientras se trabaja en forma remota. Los Comités de Auditoría querrán discutir con el auditor qué aspectos de la auditoría 2022 se realizarán en forma remota, y qué aspectos de la auditoría se harán de otra forma en 2022.

¿Qué funcionó bien en 2021, y cuáles son las oportunidades para mejorar la eficiencia en 2022? ¿Cuál es la complejidad que el trabajo remoto agrega a la auditoría? ¿Cómo han cambiado la emisión de informes de la compañía y los riesgos de control interno relacionados? ¿Cuáles son los planes del auditor para mantener la auditoría de 2022 y las revisiones intermedias de 2022?

Establezca expectativas claras para una comunicación frecuente, abierta y sincera entre el auditor y el Comité de Auditoría, más allá de lo requerido. La lista de comunicaciones requeridas es amplia e incluye temas sobre la independencia del auditor, así como temas relacionados con la planificación y los resultados de la auditoría. Llevar la conversación más allá de lo requerido puede mejorar la supervisión del Comité de Auditoría, especialmente en lo que se refiere a la cultura de la empresa, el ejemplo de los líderes y la calidad de los talentos en la organización financiera.

Los Comités de Auditoría también deben verificar los sistemas de control de calidad de la firma de auditoría, destinados a impulsar la mejora continua de la calidad de la auditoría, incluida la implementación y el uso de nuevas tecnologías por parte de la firma.

En las conversaciones con el auditor externo sobre el sistema de control de calidad de la firma, considere los resultados de las inspecciones del PCAOB y de las inspecciones internas, así como los esfuerzos realizados para subsanar las deficiencias. Recuerde que la calidad de la auditoría es un esfuerzo de equipo, que requiere el compromiso y la participación de todos los que están involucrados en el proceso: el auditor, el Comité de Auditoría y la gerencia.

## 6

### Entender cómo la tecnología está afectando al talento, la eficiencia y el valor agregado de la organización financiera.

La aceleración de las estrategias y transformaciones digitales que muchas empresas están llevando a cabo está afectando a las organizaciones financieras y generando importantes oportunidades para que finanzas se reinvente y agregue valor al negocio. A medida que los Comités de auditoría supervisan y ayudan a guiar el progreso de finanzas en esta área, sugerimos 3 áreas de especial interés.

- Reconociendo que gran parte del trabajo de las finanzas implica la recopilación de datos, ¿cuáles son los planes de la organización para hacer uso de la robótica y de las tecnologías en la nube para automatizar tantas actividades manuales como sea posible, reducir costos y mejorar la eficiencia? ¿Qué riesgos se asocian a esta tecnología y cómo están siendo abordados y mitigados?
- Entender cómo la función financiera utiliza el análisis de datos y la inteligencia artificial para desarrollar información predictiva más precisa y un mejor desarrollo de capital. La función de finanzas está bien posicionada para guiar la agenda de análisis y datos de la empresa y considerar las implicaciones, oportunidades y riesgos de las nuevas tecnologías relacionadas con transacciones, desde *blockchain* hasta criptomonedas.

A medida que se automatiza el análisis histórico, las capacidades analíticas de la organización deberían desarrollarse para incluir los análisis predictivos, una gran oportunidad para agregar valor real.

- A medida que la función de finanzas combina fuertes capacidades analíticas y estratégicas con la información financiera tradicional, la contabilidad y la auditoría y sus talentos y habilidades deberán cambiar en consecuencia. ¿La función de finanzas atrae, desarrolla y retiene al talento y las habilidades necesarias para satisfacer las necesidades que van surgiendo? Esto sigue siendo un desafío en el actual entorno de restricciones laborales. En este entorno, es esencial que el Comité de auditoría dedique suficiente tiempo para entender la estrategia de transformación de finanzas.

## 7

### Ayudar a garantizar que la auditoría interna se centre en los riesgos críticos de la empresa.

¿El plan de auditoría interna está basado en riesgos, es flexible y se ajusta a las condiciones cambiantes del negocio y de los riesgos? Esta es una pregunta cada vez más común que los Comités de Auditoría hacen (o deberían hacer) al director ejecutivo de auditoría.

Si bien una pandemia quizás no estaba en la lista de posibles eventos de riesgo de la auditoría interna de camino al 2020, los miembros del Comité de Auditoría que hemos entrevistado recientemente dijeron que, en general, el auditor interno se ocupó de revisar las evaluaciones de riesgo actualizadas de la gerencia, así como los planes de remediación y los controles para abordar esos riesgos.

En el futuro, el Comité de auditoría debería trabajar con el director ejecutivo de auditoría y el director ejecutivo de riesgos para ayudar a identificar los riesgos críticos, -como el liderazgo y la cultura, el cumplimiento legal/regulatorio, las estructuras de incentivos, la ciberseguridad y privacidad de datos, riesgos de ESG y riesgos de la cadena de suministro global y outsourcing- que representan la mayor amenaza para la reputación, la estrategia y las operaciones de la compañía, y para ayudar a asegurar que la auditoría interna se enfoque en estos riesgos clave y los controles relacionados.

Pregunte nuevamente si el plan de auditoría está basado en riesgos, es flexible y se ajusta a las condiciones cambiantes en materia de negocios y riesgos. ¿Qué cambió en el entorno operativo? ¿Qué riesgos plantean la transformación digital y la organización ampliada de la empresa (*sourcing*, outsourcing, ventas y canales de distribución)? ¿Es la compañía sensible a las señales de alerta temprana relacionadas con la seguridad, la calidad del producto y el cumplimiento? ¿Qué papel debería desempeñar la auditoría interna en el control de la cultura de la empresa?

Establezca expectativas claras y ayude a garantizar que la auditoría interna cuente con los recursos, las habilidades y la experiencia ser exitosa y ayude al director ejecutivo de auditoría a analizar en el impacto de las tecnologías digitales en la auditoría interna.

## 8

### Aprovechar al máximo el tiempo en las reuniones del Comité de Auditoría.

La eficacia requiere eficiencia. Como señalamos al principio, mantener centrada la agenda del Comité de Auditoría en la emisión de informes financieros y el riesgo de control interno relacionado es fundamental para la eficacia del Comité; pero hacer frente al desafío de la carga de trabajo, también requiere eficiencia.

Agilice las reuniones de los Comités insistiendo en la calidad del material provisto antes de la reunión (y exija que el

material de lectura previa haya sido leído), utilizando agendas previamente acordadas, y alcanzando un nivel de confort con la gerencia y los auditores para que las actividades de emisión de informes financieros y de cumplimiento puedan ser “procesos de rutina” (dejando tiempo para cuestiones más importantes que afronte la empresa).

Otras cuestiones clave a considerar periódicamente:

- ¿El Comité de Auditoría aprovecha la gama de recursos y puntos de vista necesarios para respaldar el trabajo del Comité?
- ¿El Comité distribuye la carga de trabajo asignando tareas de supervisión a cada miembro del Comité de Auditoría, en lugar de esperar a que el presidente del Comité de Auditoría asuma la mayor parte del trabajo? ¿Tiene el Comité la experiencia necesaria para supervisar todos los temas que se le han delegado?
- ¿Dedica tiempo suficiente a conversar con la gerencia y los auditores fuera de la sala de reuniones para obtener una imagen más integral de los problemas?

Asimismo, analice con rigurosidad y honestidad la composición, la independencia y el liderazgo del Comité. ¿Se necesita una nueva mirada o de habilidades más profundas (o diferentes)?



## Acerca del Board Leadership Center de KPMG

El Board Leadership Center (BLC) de KPMG promueve las prácticas de gobierno con el fin de generar valor corporativo a largo plazo y afianzar la confianza del inversor. Mediante una gama de programas y perspectivas –incluso del Instituto del Comité de Auditoría de KPMG, Women Corporate Directors Foundation y más - el BLC se ocupa de ayudar a los directores y líderes de negocios a articular sus desafíos y a promover una mejora continua del gobierno corporativo al nivel de las compañías de economía mixta. Sobre la base de las reflexiones y conocimientos de los profesionales de KPMG y de expertos en temas de gobierno corporativo de todo el mundo, el BLC aporta liderazgo innovador sobre riesgo y estrategias, talento y tecnología, globalización y cumplimiento, información financiera y calidad de la auditoría, entre otros temas, todo a través de la mirada del directorio.

### Para más información:

[kpmg.com/us/blc](https://kpmg.com/us/blc)

T: 1-800-808-5764

E: [us-kpmgmktblc@kpmg.com](mailto:us-kpmgmktblc@kpmg.com)

## Contactos

### Instituto de Comités de Auditoría (ICA)

Para más información, por favor visítenos online en [www.home.kpmg/ar/ICA](http://www.home.kpmg/ar/ICA) o envíenos un email a [ica@kpmg.com.ar](mailto:ica@kpmg.com.ar):



**Ariel Eisenstein**  
**Socio Líder de Auditoría**  
+54 11 4316 5812  
[aeyenstein@kpmg.com.ar](mailto:aeyenstein@kpmg.com.ar)



**Viviana Picco**  
**Socia**  
+54 11 4316 5729  
[vpicco@kpmg.com.ar](mailto:vpicco@kpmg.com.ar)



**Romina Bracco**  
**Socia**  
+54 11 4316 5910  
[rbracco@kpmg.com.ar](mailto:rbracco@kpmg.com.ar)

En el Instituto de Comités de Auditoría patrocinado por KPMG brindamos una variedad de recursos diseñados para asistir a Directores y miembros de Comités de Auditoría a mantenerse actualizados y a compartir experiencias que son esenciales para cumplir apropiadamente con su rol. Ofrecemos un programa integral que contempla el patrocinio de eventos y sesiones de capacitación, y la publicación de artículos de especialistas que abordan temas de actualidad.

[kpmg.com.ar](https://kpmg.com.ar)



La información contenida en este documento es de carácter general y no pretende abordar las circunstancias de ningún individuo o entidad en particular. Aunque nos esforzamos por proporcionar información precisa y oportuna, no podemos garantizar que dicha información sea exacta a partir de la fecha en que se reciba o que seguirá siéndolo en el futuro. Nadie debe actuar sobre dicha información sin el asesoramiento profesional adecuado después de un examen exhaustivo de la situación particular.

© 2022 KPMG, una sociedad argentina y firma miembro de la red de firmas miembro independientes de KPMG afiliadas a KPMG International Limited, una entidad privada inglesa limitada por garantía que no presta servicios a clientes. Derechos reservados.